

Égalité femmes-hommes en Normandie : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Normandie

n°23

Mars 2024



Coordination

Direction générale de l'Institut national de la statistique et des études économiques – Département de l'action régionale

Directeur de la publication

Philippe SCHERRER

Responsable éditorial

Jonathan BRENDLER

Auteurs

Service études et diffusion

Insee Normandie :

Catherine PESIN

Bruno MURA

Pôle conseil expertise mutualisé :

Armelle BOLUSSET

Geneviève BUREL

Jean-François THILLET

Vincent Vallès

Contact presse

Jérémy SIMON

06 60 55 37 70

communication-externe@insee.fr

Éditeur

Institut national de la statistique et des études économiques

www.insee.fr

ISSN : 2496-5227 (version imprimée)

ISSN : 2493-7452 (version en ligne)

© Insee 2024

En collaboration avec le Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes de Normandie.

Avant-propos

La production et la diffusion systématisées de statistiques sexuées et d'études, véritables outils de politique intégrée, sont essentielles pour comprendre la situation différenciée des femmes et des hommes, pour mesurer l'action publique et guider ses priorités.

Résultat d'un partenariat entre l'Insee et le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, un Insee **Dossier « Égalité femmes-hommes : chiffres-clés de la région et des départements »** a été produit pour chaque région.

Chacun des dossiers propose un panorama complet sur cinq thématiques (Démographie, Enseignement-éducation, Conditions de vie, Travail-emploi, Salaires) permettant une **comparaison au niveau national, régional et départemental**. Ainsi, **l'ensemble des départements hexagonaux et ultramarins bénéficient de leur propre diagnostic**.

Mobilisables par les services déconcentrés de l'État, ces publications pourront utilement éclairer l'action et la réflexion des collectivités locales, des entreprises, des associations et du grand public.

Localement, l'Insee Normandie et la Préfecture de Normandie, représentée par sa Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes, ont mis en commun leur expertise pour produire ce dossier « Égalité femmes-hommes en Normandie ».

Ces données territorialisées vont contribuer au pilotage régional de la politique publique et interministérielle de l'égalité entre les filles et les garçons, entre les femmes et les hommes. Elles vont ainsi être une aide à la déclinaison, au plus près des territoires et des besoins des Normandes et Normands, des mesures du Plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027, sur chacun des quatre axes, Lutte contre les violences faites aux femmes, Santé des femmes, Égalité professionnelle et économique et Culture de l'égalité.

Mme Frédérique GIBERT-BENARROS

Directrice régionale aux droits des femmes
et à l'égalité entre les femmes et les hommes
de Normandie

M. Philippe SCHERRER

Directeur régional
de l'Insee Normandie

Sommaire

Synthèse	5
Normandie	7
Femmes et hommes dans les départements français	17
Calvados	19
Eure	29
Manche	39
Orne	49
Seine-Maritime	59
Définitions, pour en savoir plus	69

Synthèse

En Normandie, 51,6 % des 3 325 520 habitants sont des femmes. Dans la région, comme au niveau national, l'espérance de vie des femmes à la naissance est nettement supérieure à celle des hommes : 84,6 ans, soit 6,5 ans de plus. L'écart est plus important que dans les autres régions métropolitaines, avec une espérance de vie des hommes en Normandie inférieure d'un an à la moyenne nationale (79,1 ans).

En raison notamment de leur plus grande espérance de vie, les femmes vivent plus souvent seules

Compte tenu de ce différentiel d'espérance de vie avec les hommes, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée normande. Quel que soit le département normand, plus de trois personnes de 75 ans ou plus sur cinq sont des femmes. Parce qu'elles sont plus souvent touchées par le veuvage, les femmes seniors vivent plus souvent seules que les hommes seniors. Parmi les 65 ans ou plus, deux femmes sur cinq vivent seules, soit presque deux fois plus que les hommes. À partir de 85 ans, l'hébergement en institution progresse rapidement et les femmes sont davantage concernées que les hommes. Parmi les 85-94 ans, la part de femmes en service de moyen ou long séjour avoisine les 20 %, elle est inférieure à 12 % pour les hommes. Dans cette tranche d'âge, 57 % des femmes vivent seules dans leur logement alors que c'est le cas de seulement 28 % des hommes.

À tous les âges de la vie, le mode de cohabitation des femmes normandes diffère de celui des hommes. Les femmes quittent en effet le domicile parental plus tôt que ces derniers et, pendant une grande partie de leur vie, elles vivent plus fréquemment en couple. Parmi les 25-29 ans, sept femmes sur dix vivent en couple contre seulement la moitié des hommes. La proportion de femmes vivant seules est aussi nettement moins élevée que pour les hommes dans cette tranche d'âge (16 % contre 22 %). Par ailleurs, pour les hommes comme pour les femmes, il est beaucoup plus fréquent de vivre seul ou seule dans le Calvados et en Seine-Maritime, les deux départements les plus urbains de la région.

Les femmes, quatre fois plus souvent en charge d'une famille monoparentale

Les familles monoparentales, c'est-à-dire composées d'un parent isolé avec un ou plusieurs enfants, sont beaucoup plus fréquentes chez les femmes (11 % contre 3 % chez les hommes, parmi les 25-64 ans) notamment parce que, après une séparation, le droit de garde est plus souvent confié à la mère des enfants. La part de femmes vivant seule avec un ou plusieurs enfants atteint 16 % parmi les 35-49 ans. L'âge moyen des mères au 1er enfant étant de 30 ans, c'est dans cette dernière tranche d'âge que la présence d'enfants est la plus importante. Entre 50 et 64 ans, les femmes seules avec enfant(s) ne sont plus que 8 %, les enfants ayant pour la plupart quitté le domicile familial ou choisi de vivre chez leur père. Quelle que soit la tranche d'âge, la part d'hommes en charge d'une famille monoparentale ne dépasse pas les 4 %.

Des parcours d'études encore très différents entre filles et garçons

Les filles et les garçons ne font pas les mêmes choix d'orientation. En terminale générale, trois élèves sur quatre sont des filles dans les filières littéraires ou artistiques. En sciences économiques et sciences politiques, mais aussi en SVT (sciences de la vie et de la terre), elles représentent six élèves sur dix. Les filles sont en revanche légèrement minoritaires en sciences physiques (47 %) et en mathématiques (41 %), et elles ne représentent qu'un lycéen sur dix dans les spécialités des sciences de l'ingénieur ou du numérique. Au sein des lycées technologiques, certaines filières sont beaucoup plus féminisées que d'autres. Dans le domaine de la santé et du social, les filles représentent près de 90 % des effectifs, près de 80 % dans celui du design et des arts et enfin près de 60 % en STL (sciences et technologies de laboratoire). Elles sont également très nettement majoritaires dans certaines voies professionnelles comme les spécialités plurivalentes sanitaires et sociales.

En Normandie comme dans l'ensemble de la France, les femmes font, en moyenne, des études plus longues que les hommes. Dans la région, 35 % des femmes de 25 à 64 ans détiennent un diplôme de l'enseignement supérieur contre 28 % des hommes. Quel que soit le genre, c'est nettement moins qu'au niveau national (42 % des femmes et 36 % des hommes). L'écart entre femmes et hommes est encore plus important chez les jeunes de 25 à 34 ans, que ce soit en Normandie (45 % contre 34 %) ou France entière (53 % contre 43 %).

Même si elles sont globalement plus diplômées que les hommes, les femmes sont moins souvent en emploi. Parmi les femmes âgées de 15 à 64 ans, le taux d'emploi est de 62 % en Normandie, cinq points de moins que le taux d'emploi des hommes. Ce taux varie de 60 % en Seine-Maritime à 66 % dans la Manche. L'absence de diplôme apparaît plus pénalisante pour les femmes que pour les hommes. Le taux d'emploi des femmes normandes n'ayant aucun diplôme ou au mieux le brevet des collèges est de 45 % contre 56 % pour les hommes. S'agissant des femmes diplômées de l'enseignement supérieur, les spécialités choisies peuvent expliquer un accès à l'emploi parfois plus difficile. À titre d'exemple, elles s'inscrivent moins souvent dans les filières scientifiques qui présentent des conditions d'insertion professionnelle plus favorables. Elles sont néanmoins majoritaires dans les domaines de la santé et de l'enseignement. En outre, la configuration familiale impacte davantage les femmes face à l'emploi. Entre 25 et 49 ans, elles sont 11 % à être en dehors de la vie active (c'est-à-dire ayant ou recherchant un emploi) en Normandie contre 6 % des hommes. Cette proportion atteint 22 % dès lors qu'elles ont trois enfants ou plus.

Les femmes près de cinq fois plus souvent à temps partiel que les hommes

En situation d'emploi, les femmes sont plus souvent à temps partiel. 18 % des femmes âgées de 25 à 49 ans occupent un poste à temps partiel contre 4 % des hommes. La différence s'explique en partie par leur présence massive dans des secteurs d'activité au sein desquels le temps partiel est très répandu, notamment le commerce de détail (près d'un quart de travailleurs à temps partiel) ou l'action sociale (40 %). Le temps partiel permet également de concilier activité rémunérée et charges domestiques, en particulier la garde des enfants majoritairement assumée par les femmes. Les femmes sont aussi plus souvent à la tête de familles monoparentales que les hommes et doivent, de fait, assurer la prise en charge des enfants tout en travaillant. Le temps partiel augmente d'ailleurs nettement avec le nombre d'enfants pour les femmes. De 13 % quand elles n'ont pas d'enfant, la proportion atteint 22 % lorsqu'elles en ont trois ou plus. A contrario, la proportion d'hommes à temps partiel diminue légèrement lors de la présence d'enfants.

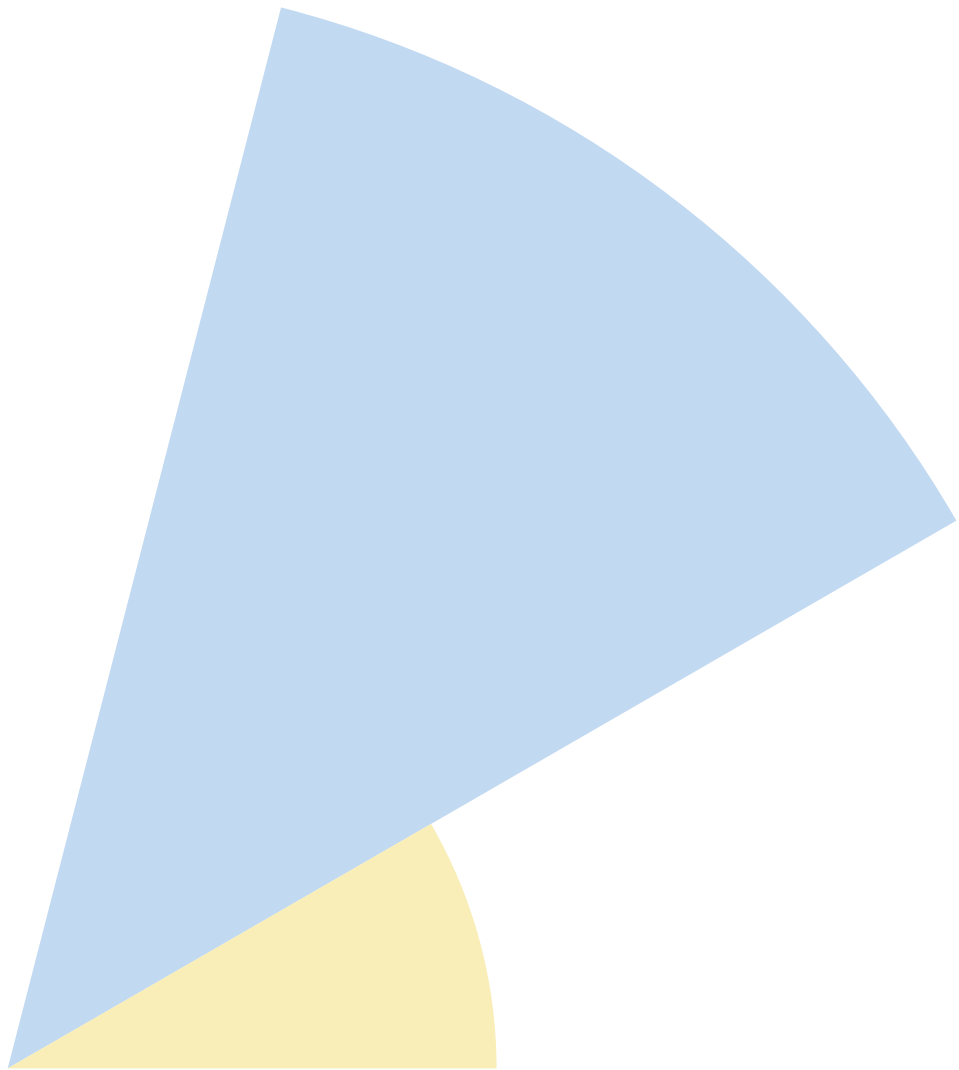
Les femmes sont en revanche un peu moins touchées par le chômage (6,6 % des femmes et 7,1 % des hommes en Normandie), mais nettement majoritaires dans ce que l'on appelle le halo autour du chômage, c'est-à-dire des personnes qui ne sont pas considérées comme étant au chômage alors que leur situation en est proche. En Normandie, les taux de chômage sont un peu moins élevés dans la Manche (5,0 % des femmes et 5,2 % des hommes) et un peu plus en Seine-Maritime (7,5 % des femmes et 8,2 % des hommes).

En Normandie comme au niveau national, les inégalités salariales persistent. À temps de travail équivalent, le salaire des femmes est inférieur de 15 % à celui des hommes et bien plus encore lorsqu'elles travaillent dans le secteur privé (à fonction et ancienneté équivalentes, les rémunérations étant les mêmes dans le secteur public). Cet écart résulte en grande partie de postes occupés et de secteurs d'activité moins rémunérateurs où les femmes sont plus présentes, ainsi que de carrières souvent moins linéaires. Les écarts de salaires se creusent avec l'âge : de 10 % chez les 25-34 ans, il atteint 21 % chez les 50-64 ans. Si l'écart est moindre chez les plus jeunes, c'est notamment parce que les femmes sont souvent plus diplômées que les hommes. Pour les différents regroupements de catégories professionnelles, le salaire des femmes est inférieur à celui des hommes. La nature des postes occupés et les secteurs d'activités où elles sont présentes peuvent pour partie expliquer ces écarts. En Normandie, 12 % des femmes occupent des postes de cadres (contre 15 % des hommes) et leur salaire est, en moyenne, inférieur de 17 % à celui des hommes. Elles occupent bien moins souvent des postes de cadres supérieures ou de dirigeants.

Un tiers des femmes qui élèvent seules leurs enfants vivent sous le seuil de pauvreté

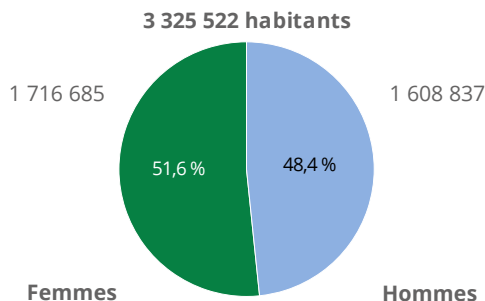
Compte tenu de rémunérations souvent inférieures, le niveau de vie médian des femmes est, quelle que soit la situation familiale, inférieur à celui des hommes. L'écart est de 2 % pour les femmes seules par rapport aux hommes seuls, mais atteint 14 % pour les femmes en situation de monoparentalité par rapport aux hommes vivant dans la même situation. L'écart serait encore plus important sans les phénomènes de redistribution (prestations sociales, pensions alimentaires...) dont les femmes sont plus souvent bénéficiaires. Les familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme vivent plus souvent sous le seuil de pauvreté (34 % d'entre elles contre 22 % lorsque l'adulte référent est un homme) ; les hommes en charge d'une famille monoparentale disposant plus souvent de revenus supérieurs.

Normandie



Caractéristiques démographiques

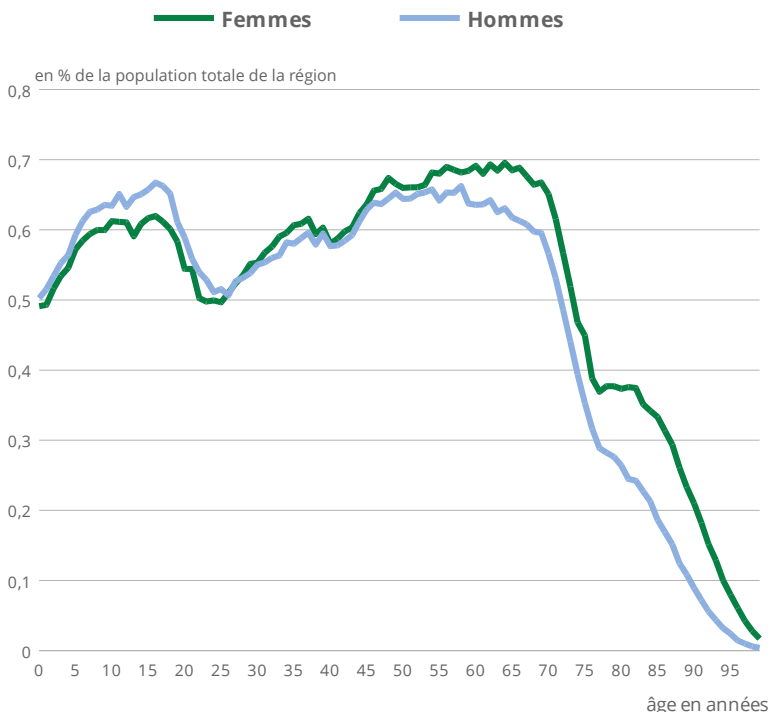
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

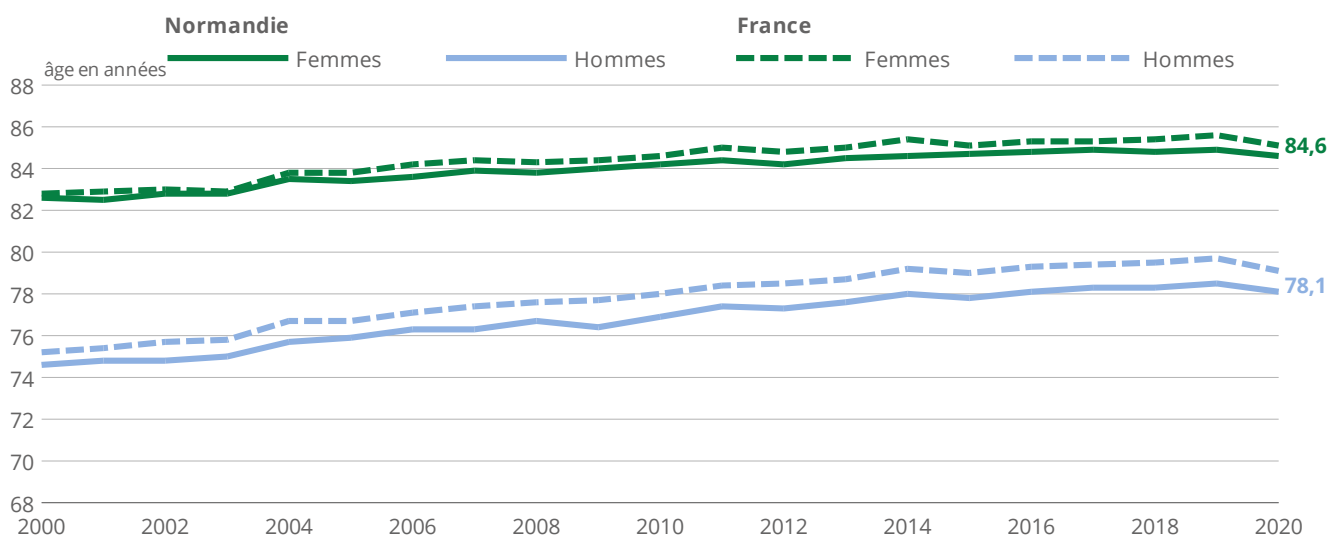
Parmi les 3 325 520 habitants de la Normandie, 51,6 % sont des femmes. Leur espérance de vie à la naissance est plus élevée que celle des hommes : 84,6 ans contre 78,1 ans en 2020 (85,1 ans et 79,1 ans au niveau national). Les femmes sont ainsi surreprésentées dans la population âgée de la région : 62 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



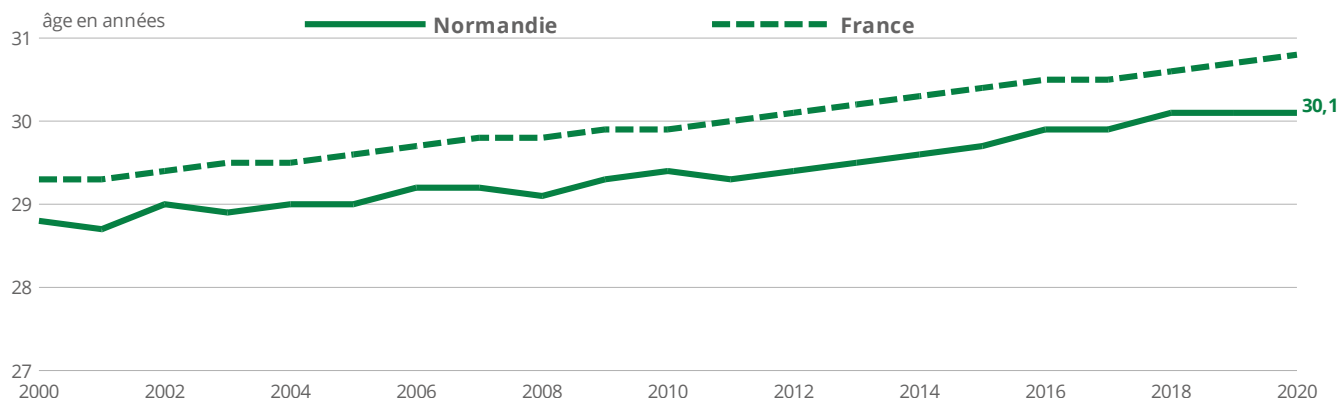
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

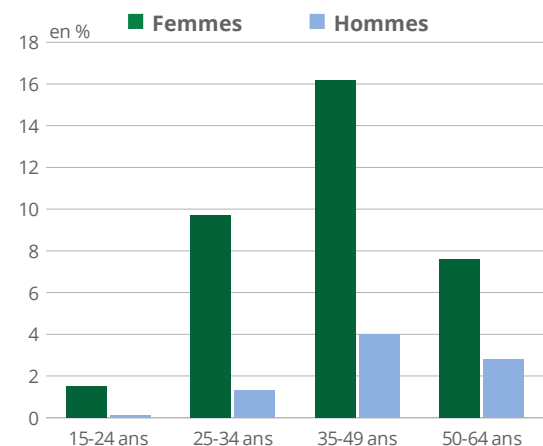
	Normandie	France
Ensemble	179	182
15 à 24 ans	25	23
25 à 34 ans	118	114
35 à 49 ans	36	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans la région, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,8 ans en 2000 à 30,1 ans en 2020. Il augmente un peu moins qu'au niveau national (de 29,3 à 31,0 ans). Avec 179 enfants pour 100 femmes, l'indicateur conjoncturel de fécondité est proche du niveau national (182). Dans les régions métropolitaines, l'indicateur conjoncturel de fécondité varie de 135 en Corse à 190 en région PACA.

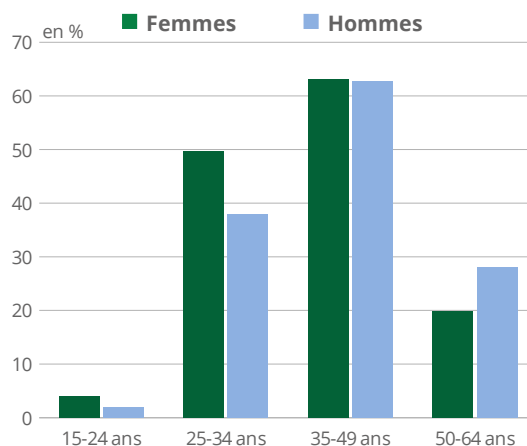
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, 10 % des Normandes de 25 à 34 ans et 16 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,3 % et 4,0 % des hommes de ces tranches d'âge. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec un ou plusieurs enfants que les hommes (50 % contre 38 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



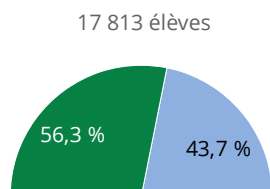
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

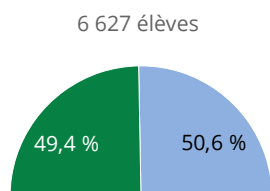
Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

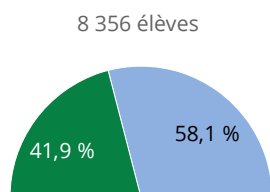
Lycée général



Lycée technologique



Lycée professionnel



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	75,3	24,7	4 037
Sciences économiques et sociales	61,3	38,7	3 359
Sciences de la vie et de la Terre	61,3	38,7	3 151
Histoire, Géographie, Sciences politiques	62,1	37,9	3 049
Mathématiques	41,0	59,0	2 832
Physique	47,1	52,9	2 691
Spécialités artistiques	75,0	25,0	814
Sciences du numérique	11,0	89,0	68
Sciences de l'ingénieur	11,4	88,6	47

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	53,0	47,0	1 902
Santé et social	88,1	11,9	911
Laboratoire	58,5	41,5	234
Industrie et développement durable	7,0	93,0	97
Hôtellerie et restauration	50,4	49,6	61
Design et arts appliqués	77,9	22,1	53

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

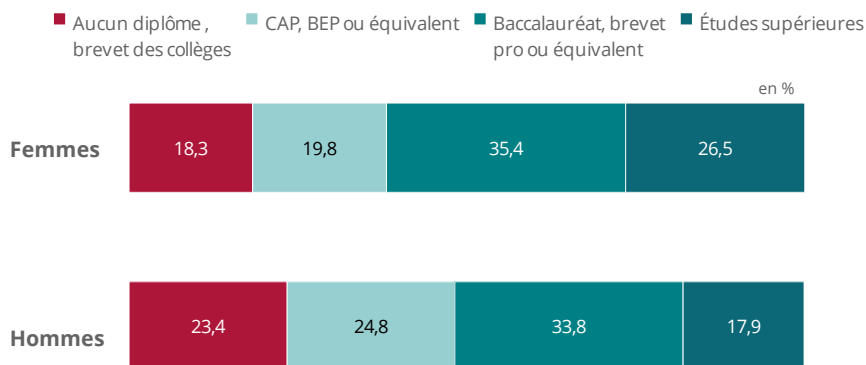
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	97,8	2,2
Habillement	92,4	7,6
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	91,2	8,8
Nettoyage, assainis., protect. environmt	73,5	26,5
Spéc. plurivalentes des services	67,8	32,2

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	1,3	98,7
Électricité, électronique	2,0	98,0
Méca. générale & de précision, usinage	2,5	97,5
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,7	97,3
Structures métalliques	3,1	96,9

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

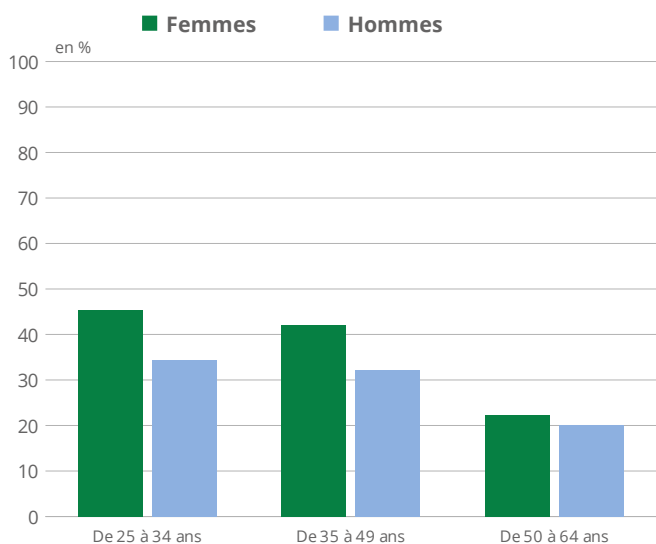
Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

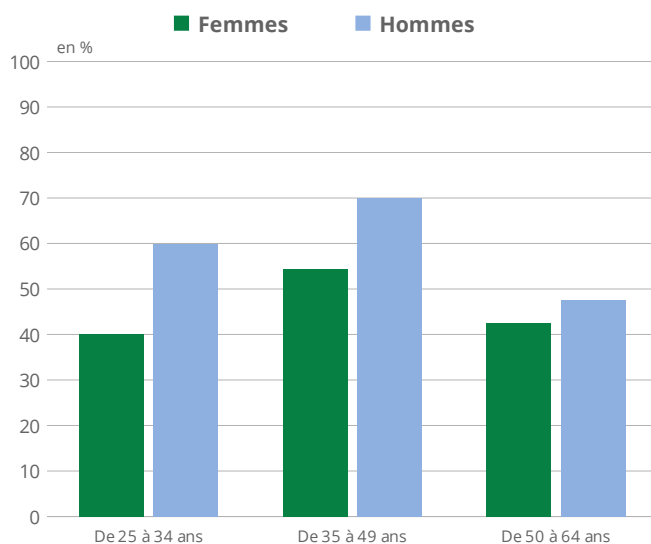
En 2020, la part des femmes diplômées de l'enseignement supérieur parmi les 25-64 ans est plus importante que celle des hommes : 35 % contre 28 % en Normandie. Ces taux sont cependant nettement inférieurs à ceux de la France, (respectivement 42 % et 36 %) et la Normandie est la région métropolitaine où la part des diplômés du supérieur parmi les 25-64 ans est la plus faible. Inversement, la part des hommes de 15-24 ans sortis peu ou pas diplômés du système scolaire dépasse celle des femmes (23 % contre 18 %). Cependant, avec un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes. C'est le cas de 60 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges contre 40 % des femmes du même âge (respectivement 60 % et 38 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

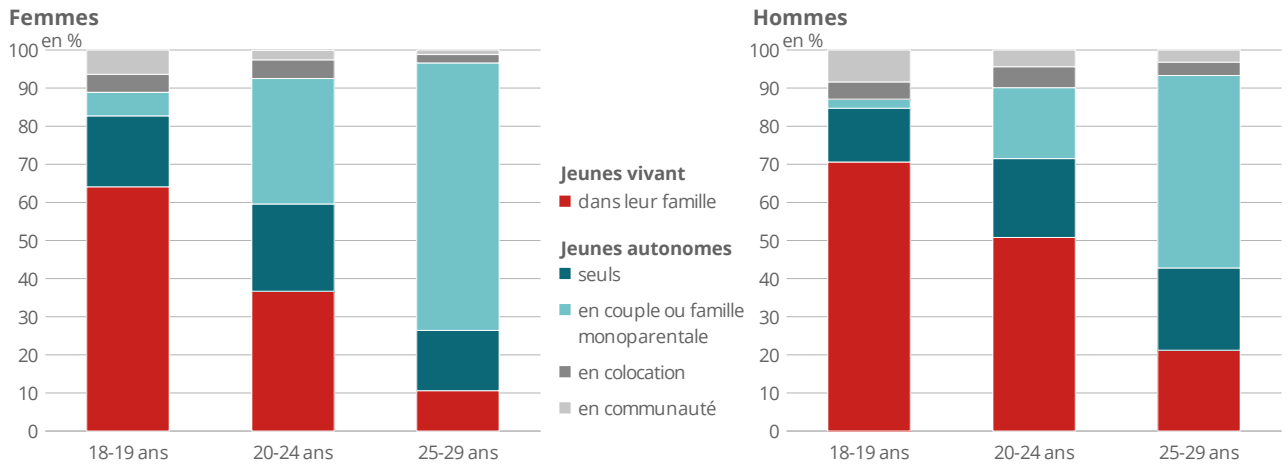
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



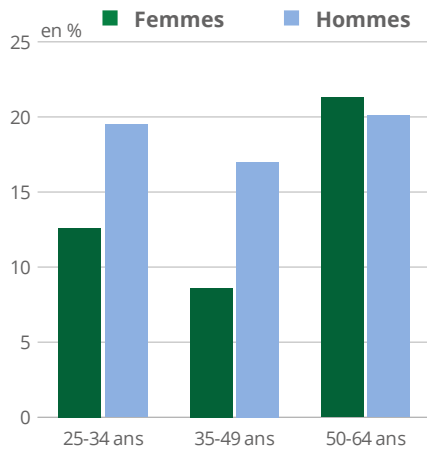
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

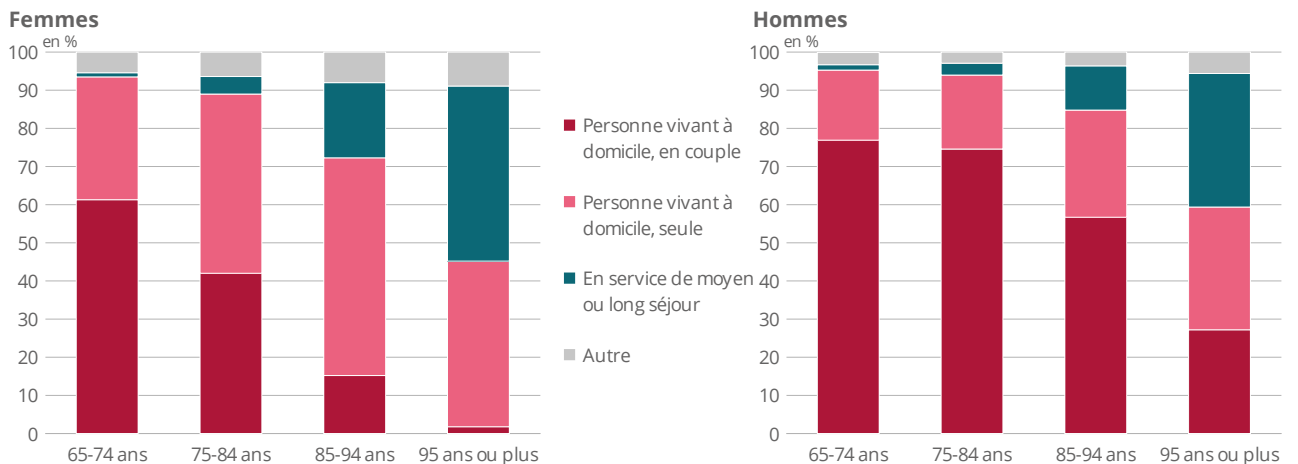


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

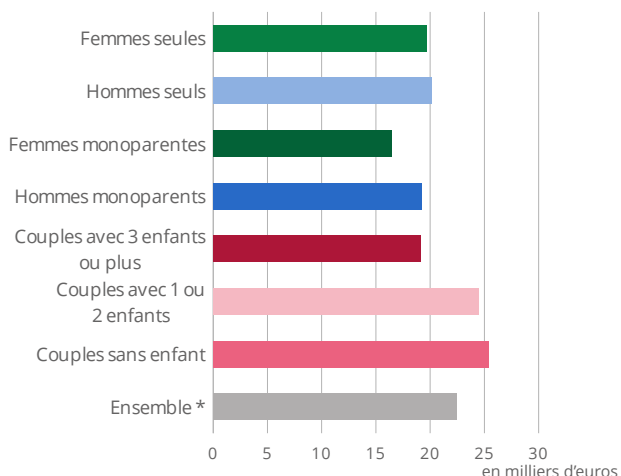


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans la région, un tiers de celles âgées de 20 à 24 ans résident encore chez leurs parents contre la moitié des hommes du même âge. La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, sept femmes sur dix déclarent vivre en couple en Normandie contre la moitié des hommes. En raison d'une espérance de vie supérieure, les femmes vivent plus souvent seules aux âges avancés. Dans la région tout comme au niveau national, 41 % des femmes de plus de 65 ans sont seules dans leur logement, soit une proportion double de celle des hommes vivant dans les mêmes conditions. Cette part atteint 57 % des femmes et 28 % des hommes de 85 à 94 ans (contre 41 % et 21 % au niveau national). Sur cette tranche d'âge, la part des femmes vivant en institution est de 19,5 % contre 11,5 % des hommes comme dans l'ensemble de la France.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

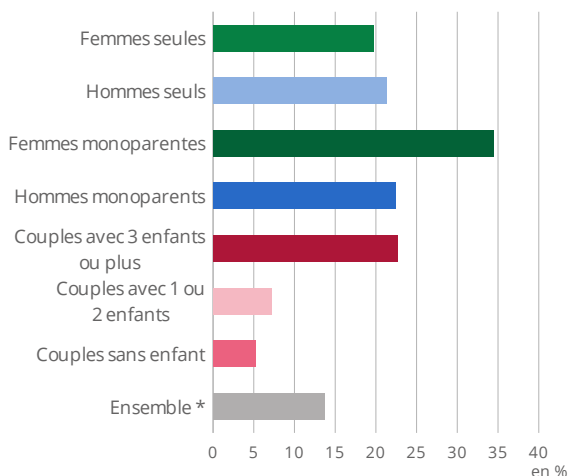


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

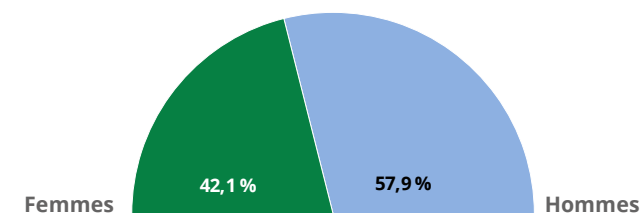
Le niveau de vie médian s'établit en Normandie en 2021 à 16 490 € annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants. Il est inférieur de 27 % à celui de l'ensemble des ménages de la région (22 480 €). Les membres des familles monoparentales sont les plus exposés à la pauvreté. La part de femmes, âgées entre 25 et 64 ans, en charge d'une famille monoparentale est bien plus forte que celle des hommes dans la même situation (11 % contre 3 %). Alors que 13,7 % de la population de la région vit sous le seuil de pauvreté en 2021, c'est le cas de 34,4 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (22,4 % quand c'est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	533 100	34,6
Dont Football	110 959	10,7
Tennis	46 031	29,1
Équitation	42 761	82,3
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	27 095	35,1
Handball	26 919	43,2

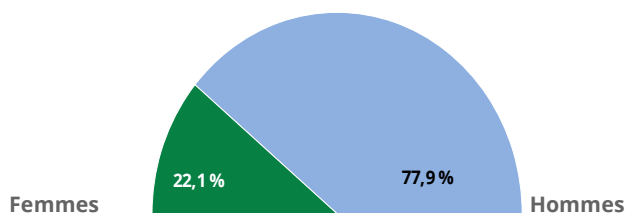
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

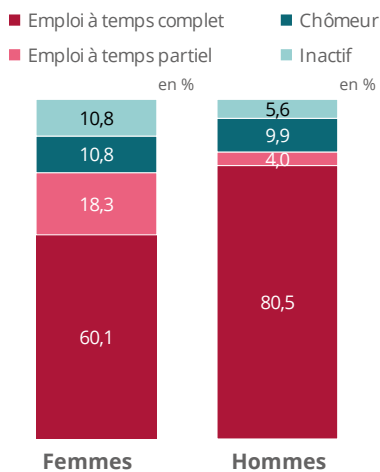
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,5	76,3
de 15 à 24 ans	40,4	47,5
de 25 à 49 ans	89,1	94,2
de 50 à 64 ans	63,2	66,9

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	62,2	67,1
de 15 à 24 ans	29,8	35,7
de 25 à 49 ans	78,0	84,0
de 50 à 64 ans	57,3	60,9

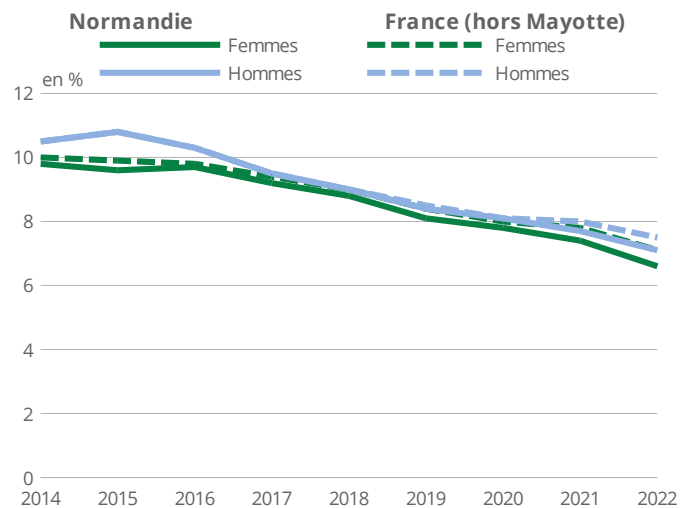
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



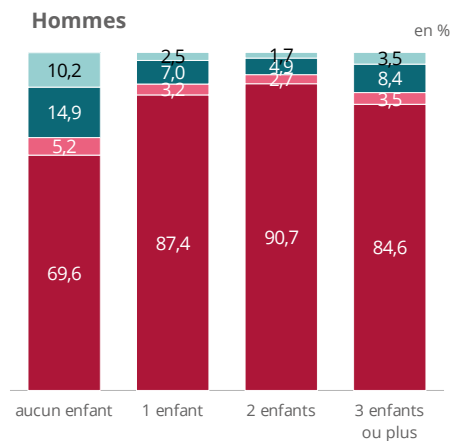
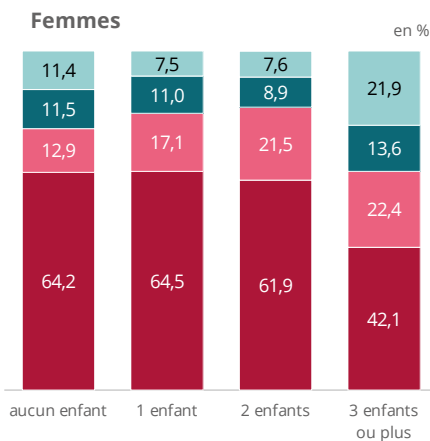
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

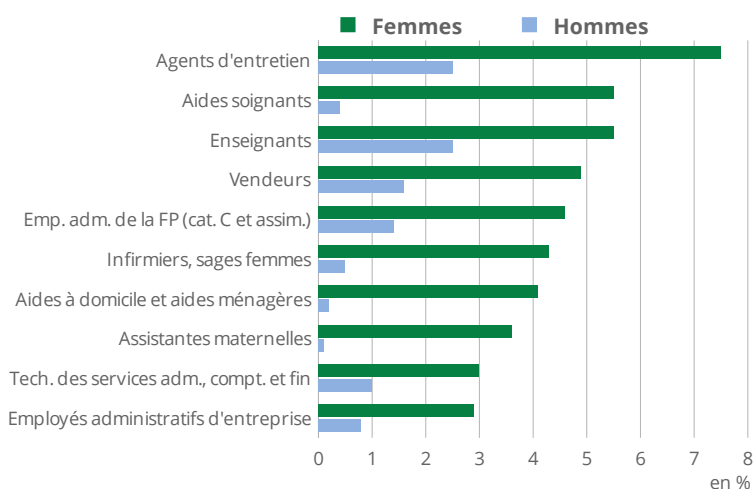


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En Normandie comme ailleurs en France, certains métiers sont presque exclusivement occupés par des femmes comme ceux d'assistante maternelle (avec un taux de féminisation de 98 %), d'aide à domicile et aide ménagère (avec 96 % de femmes), secrétaires et aides soignantes (avec plus de 90 % de femmes). Les hommes sont très largement majoritaires sur les postes d'ouvriers qualifiés du second ou du gros œuvre du bâtiment (plus de 97 % d'hommes sur ces postes) ainsi que sur ceux d'ouvriers non qualifiés du bâtiment et des travaux publics (plus de 90 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

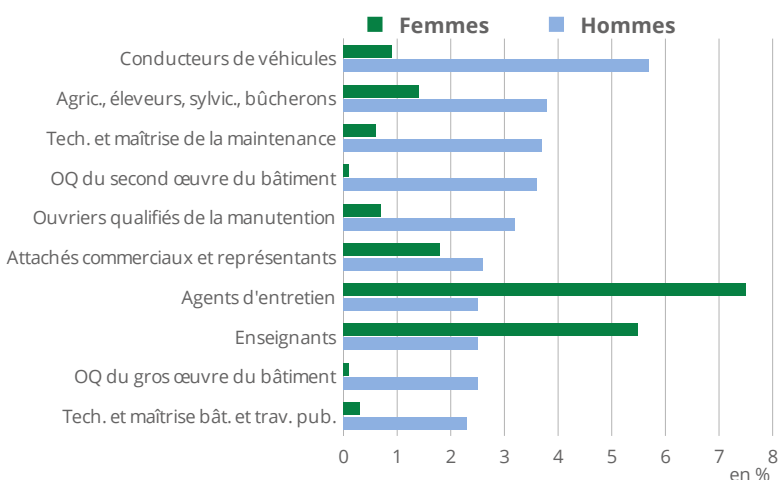
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistants maternelles	97,9	2,1
Aides à domicile et aides ménagères	96,2	3,8
Secrétaires	94,4	5,6
Aides soignants	92,6	7,4
Coiffeurs, esthéticiens	91,4	8,6

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du second œuvre du bâtiment	2,3	97,7
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,4	97,6
Ouvriers qualifiés de la maintenance	8,0	92,0
ONQ gros bât., trav. pub., bât., extrac	9,4	90,6
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,7	88,3

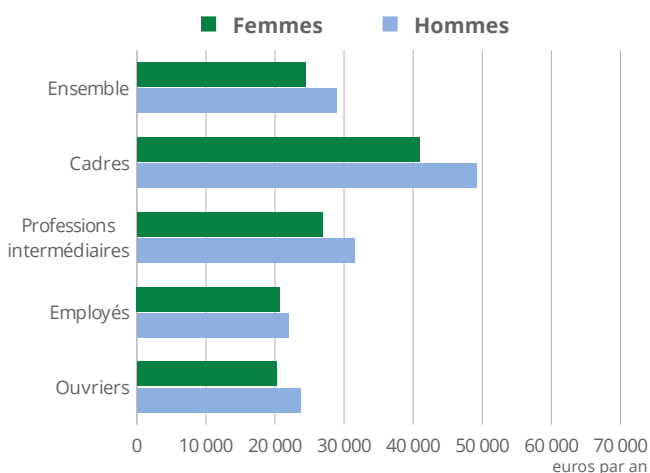
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

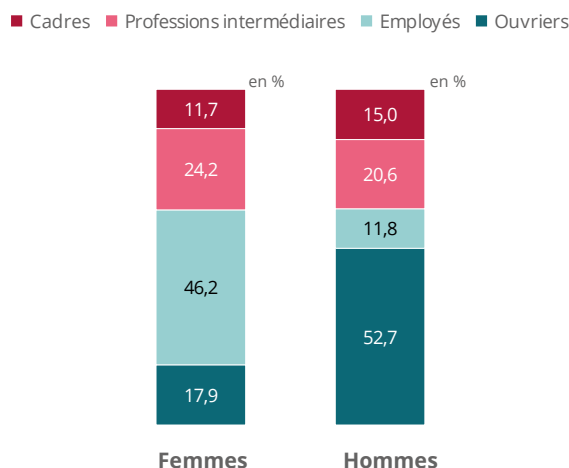
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

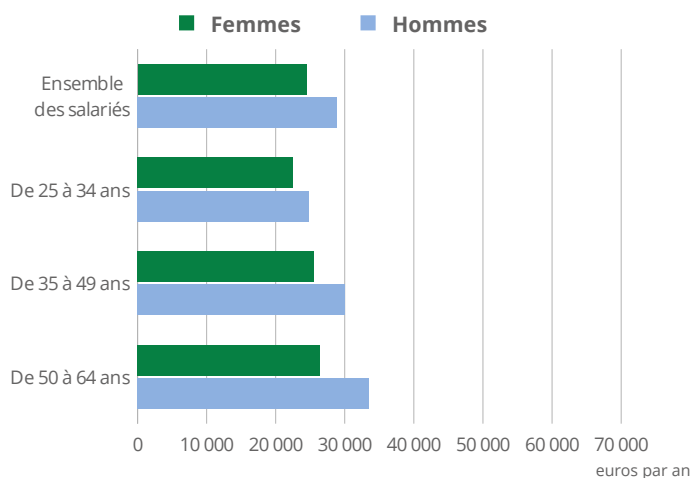
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

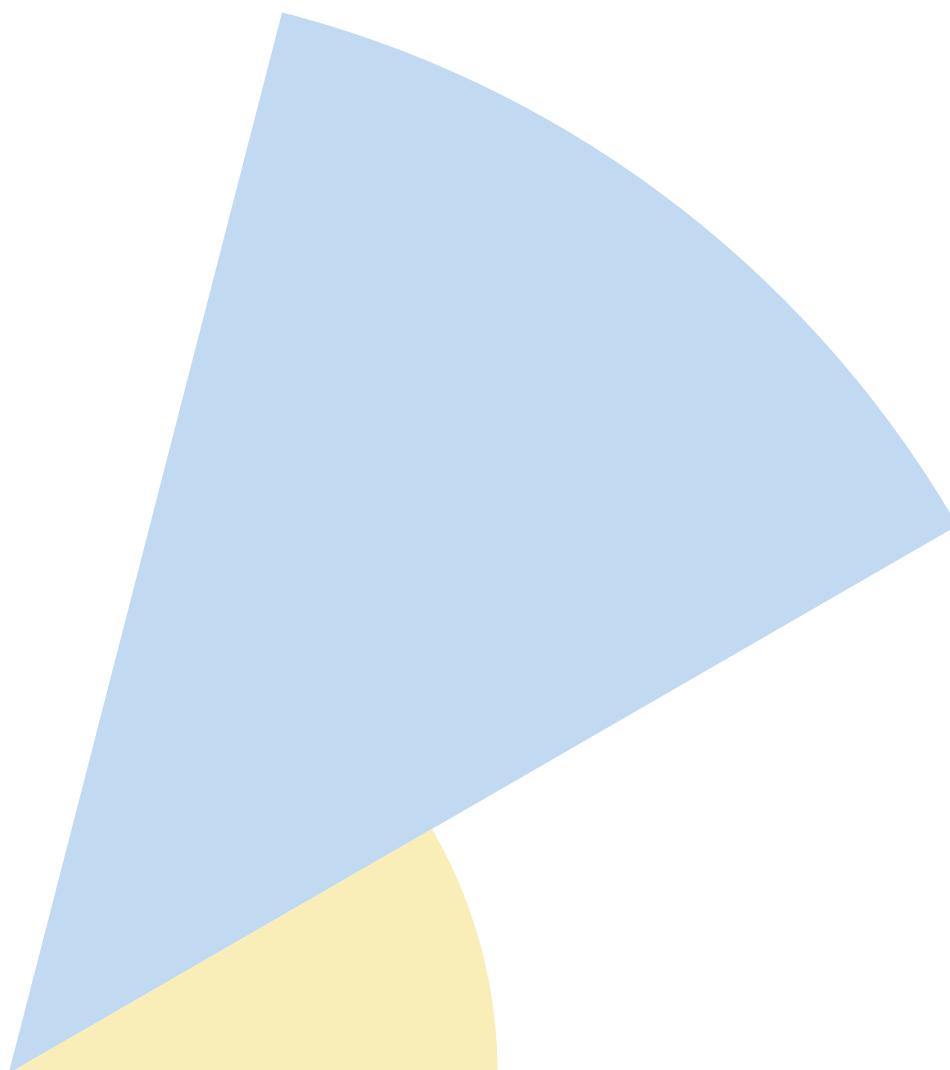


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

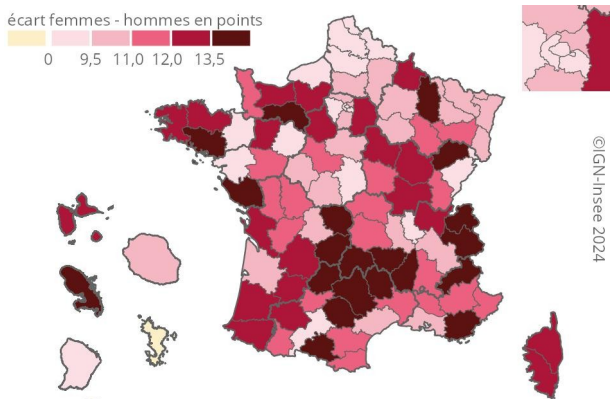
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes dans la région est de 24 470 € en 2021 contre 28 900 € pour les hommes, soit 15 % de moins. Les écarts salariaux augmentent avec l'âge : de -10 % entre 25 et 34 ans, il atteint -21 % entre 50 et 64 ans. Seulement 12 % des femmes occupent un emploi de cadre en Normandie contre 15 % des hommes. Lorsqu'elles occupent ce type de poste, leur salaire pour un équivalent temps plein est inférieur, en moyenne, de 17 % à celui des hommes (40 900 € contre 49 190 €).

Femmes et hommes dans les départements français



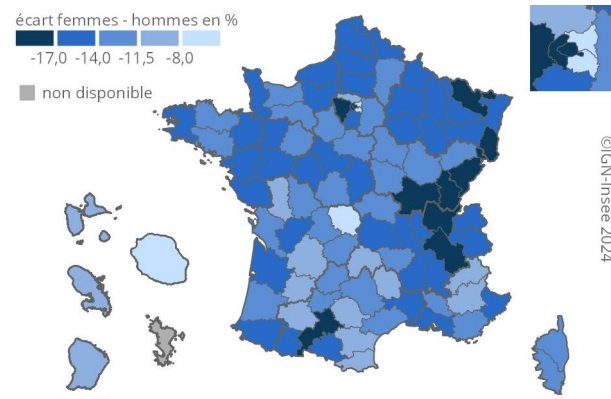
Diplômés du supérieur de 25 à 34 ans en 2020



Lecture : En 2020, dans le Calvados, la part des diplômés du supérieur parmi les femmes de 25 à 34 ans est supérieure de 12,6 points à celle des hommes au même âge.

Source : Insee, recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

Salaire annuel net moyen en EQTP en 2021

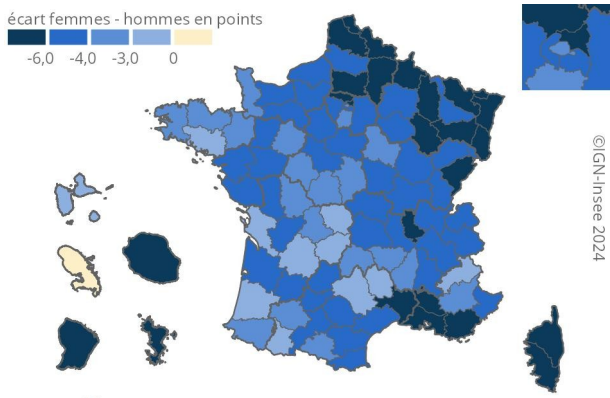


Lecture : En 2021, dans le Calvados, le salaire net annuel moyen par EQTP des femmes est inférieur de 12,8 % à celui des hommes.

Champ : Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte.

Source : Insee, base tous salariés, fichier salariés au lieu de travail 2021.

Taux d'activité en 2020

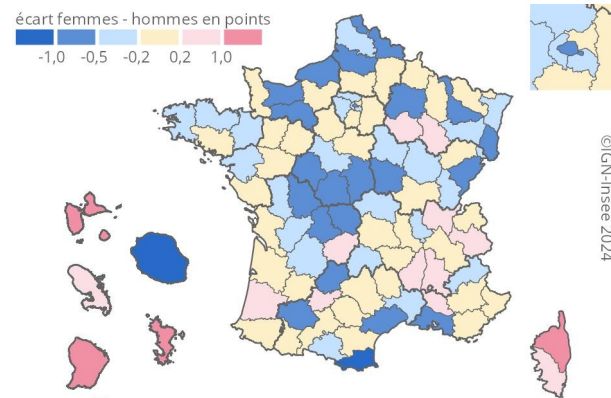


Lecture : En 2020, dans le Calvados, le taux d'activité des femmes est inférieur de 4,2 points à celui des hommes.

Champ : Population active de 15 à 64 ans.

Source : Insee, recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

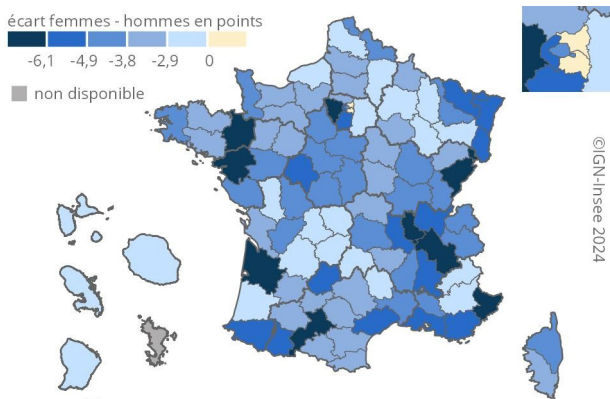
Taux de chômage en moyenne annuelle en 2022



Lecture : En 2022, dans le Calvados, le taux de chômage des femmes est inférieur de 0,8 point à celui des hommes.

Source : Insee, taux de chômage localisés 2022, enquête Emploi au 2ème trimestre 2022 pour Mayotte.

Cadres en 2021

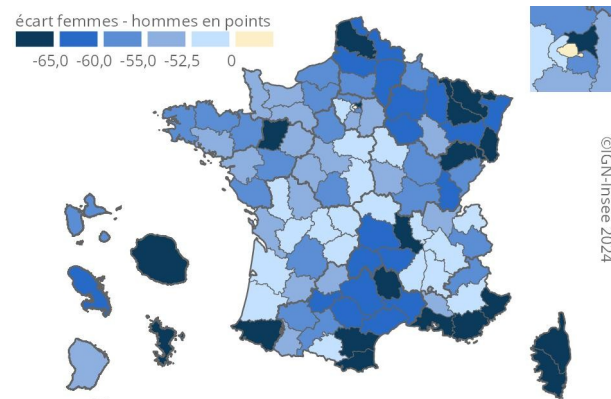


Lecture : En 2021, dans le Calvados, la part des femmes parmi les cadres est inférieure de 3,7 points à celle des hommes.

Champ : Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte en équivalent temps plein (EQTP).

Source : Insee, base tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence 2021.

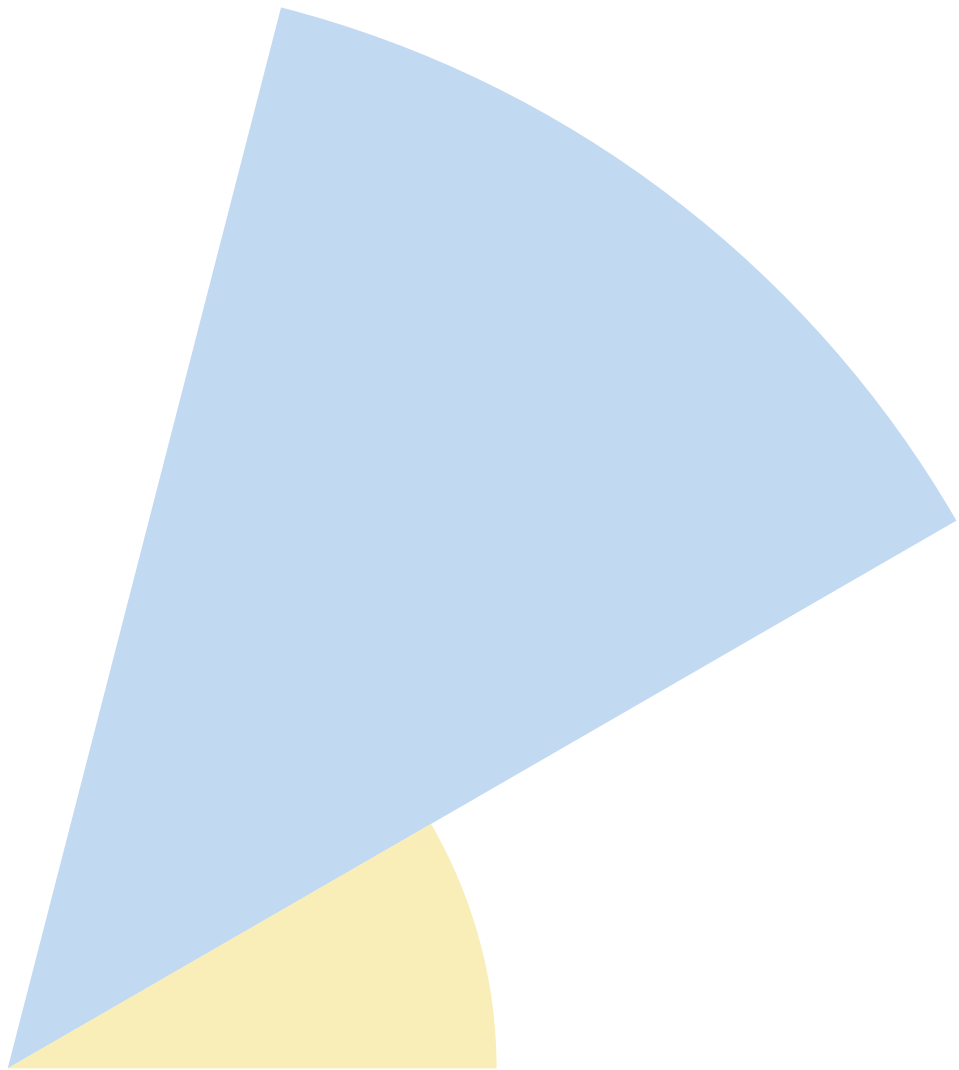
Maires en 2023



Lecture : En 2023, dans le Calvados, la part des femmes parmi les maires est inférieure de 54,2 points à celle des hommes.

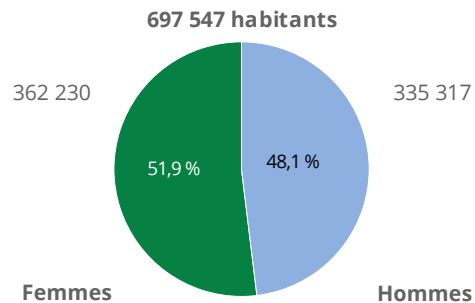
Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Calvados



Caractéristiques démographiques

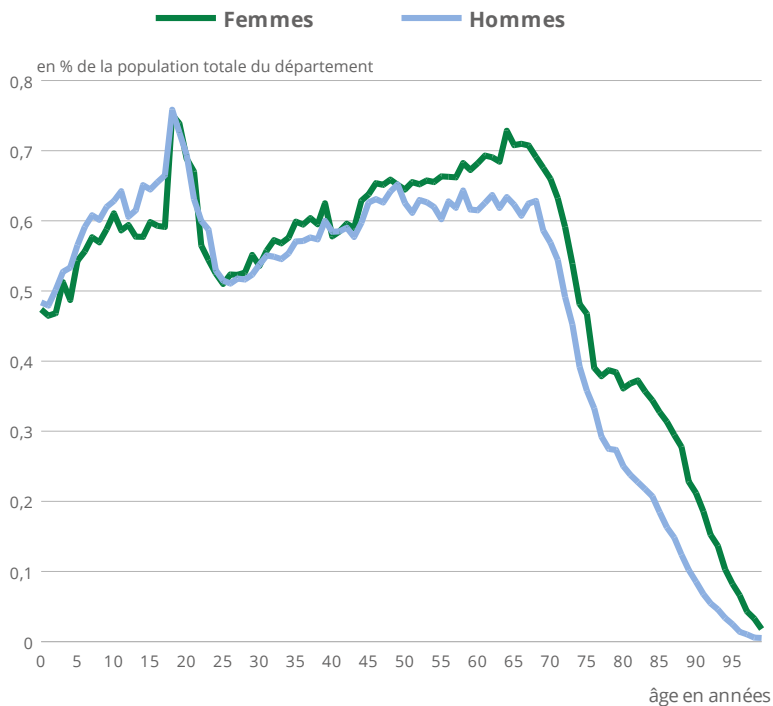
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

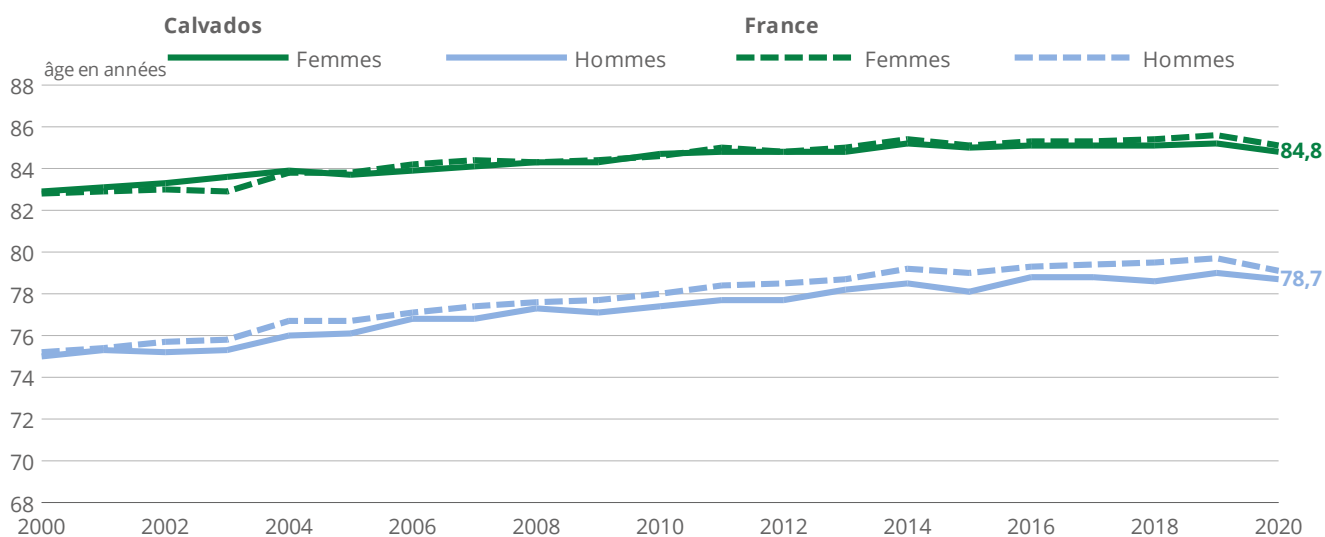
Les femmes représentent 52 % des 697 547 habitants du Calvados. Leur espérance de vie à la naissance est plus élevée que celle des hommes calvadosiens (84,8 ans contre 78,7 ans en 2020) mais un peu moins qu'au niveau national (85,1 ans). En conséquence, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée du département. Ainsi, 63 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (62 % en Normandie et 61 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



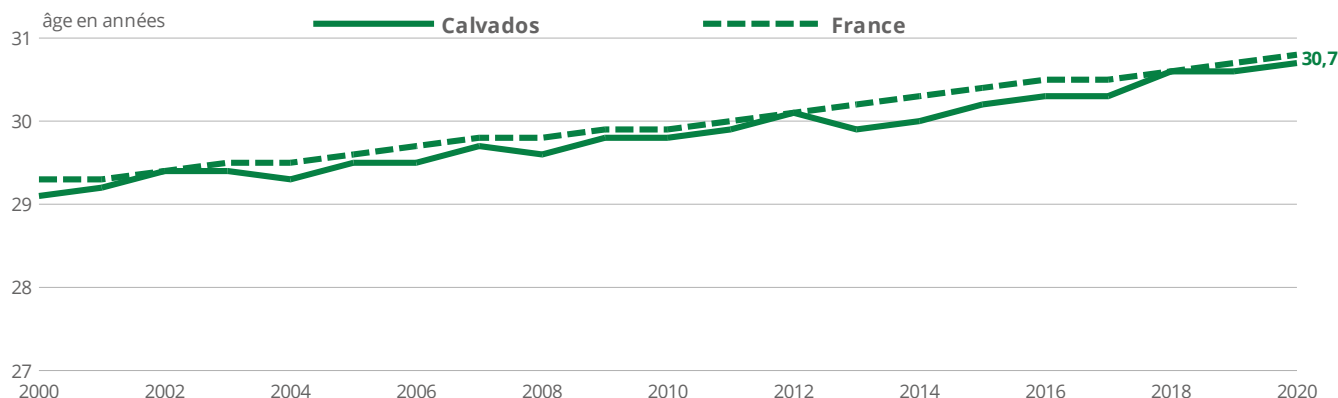
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

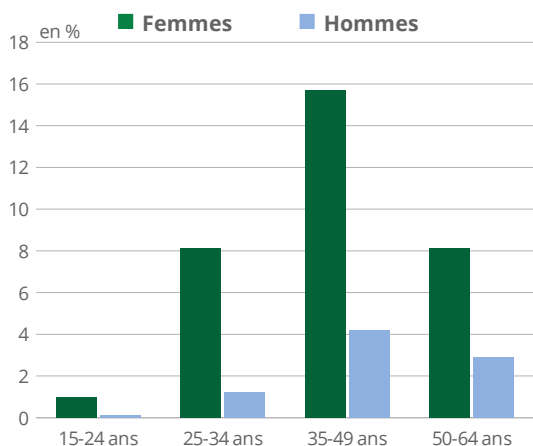
	Calvados	France
Ensemble	166	182
15 à 24 ans	18	23
25 à 34 ans	111	114
35 à 49 ans	37	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Comme au niveau national, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 31,0 ans en 2020. Avec 166 enfants pour 100 femmes, l'indicateur conjoncturel de fécondité est nettement plus faible dans le Calvados qu'au niveau régional (179) et national (182). La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8 % des femmes de 25 à 34 ans et 16 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants dans un même logement, contre seulement 1,2 % et 4,2 % des hommes.

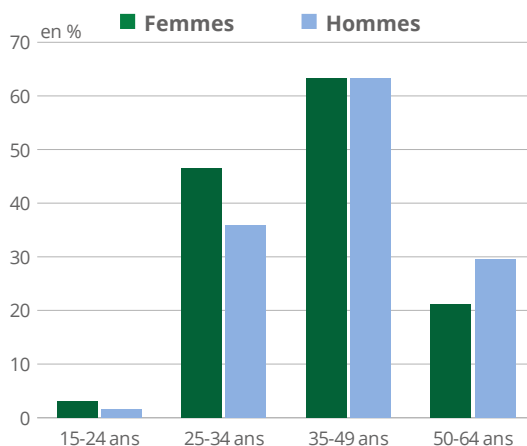
Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes, 47 % contre 36 %. Cela s'équilibre pour les 35-49 ans (63 % pour les femmes comme pour les hommes) puis s'inverse chez les 50-64 ans (21 % des femmes contre 30 % des hommes).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

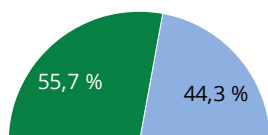
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

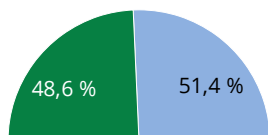
Lycée général

4 139 élèves



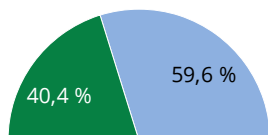
Lycée technologique

1 247 élèves



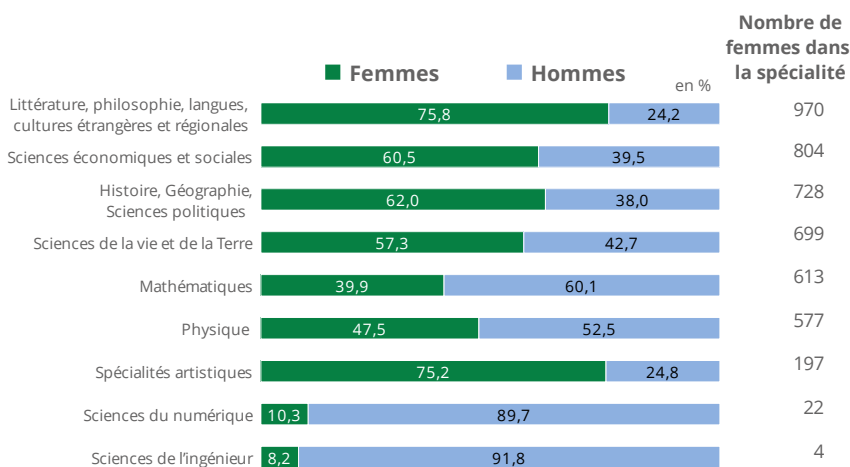
Lycée professionnel

1 703 élèves



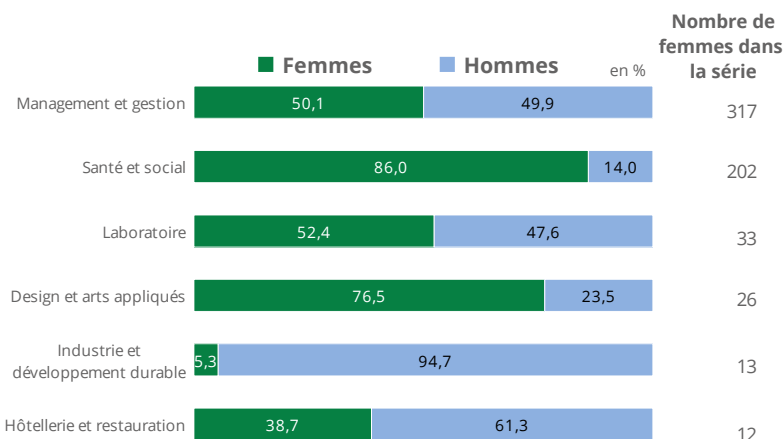
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

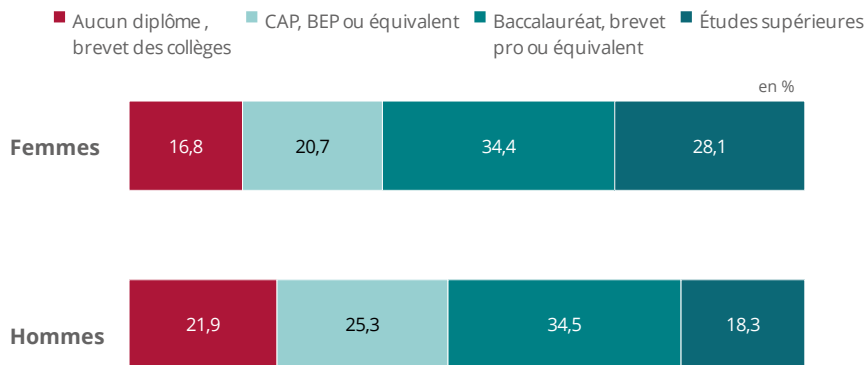
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	98,3	1,7
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,2	7,8
Habillement	90,6	9,4
Spéc. plurivalentes des services	62,5	37,5
Commerce, vente	58,0	42,0

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Structures métalliques	1,4	98,6
Énergie, génie climatique	1,5	98,5
Électricité, électronique	2,0	98,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,6	97,4
Techno. Industrielles fondamentales	2,7	97,3

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

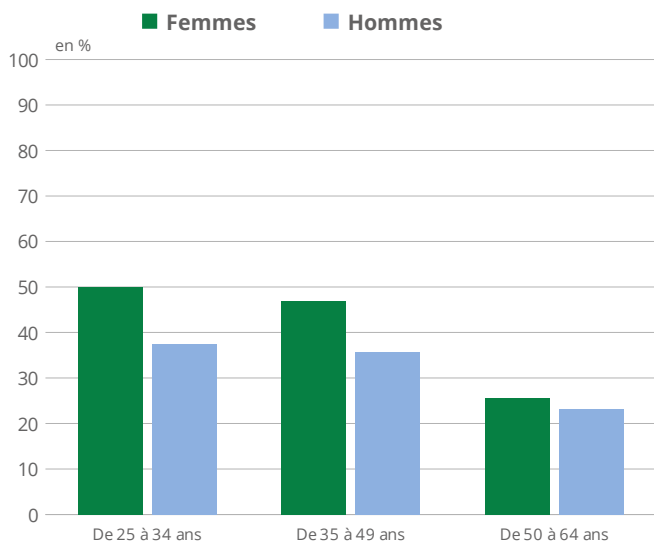


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées de l'enseignement supérieur est plus importante que celle des hommes et l'écart se creuse pour les plus jeunes. Ainsi, entre 25 et 34 ans, la moitié des femmes sont diplômées du supérieur, contre 37,4 % des hommes. C'est un peu moins qu'au niveau national, respectivement 53,5 % et 43,3 %.

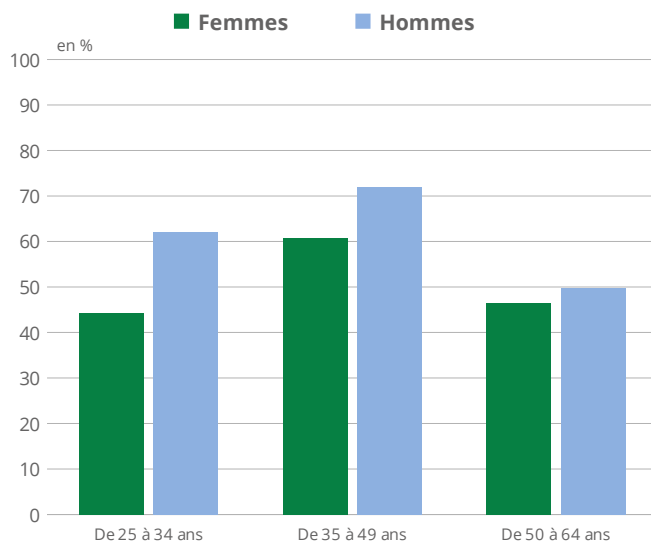
L'accès à l'emploi pour les femmes peu diplômées est bien plus difficile que pour les hommes. Ainsi, 62 % des hommes du Calvados âgés de 25 à 34 ans et ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi contre 44 % des femmes du même âge. C'est aussi le cas dans les tranches d'âges plus élevées.

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

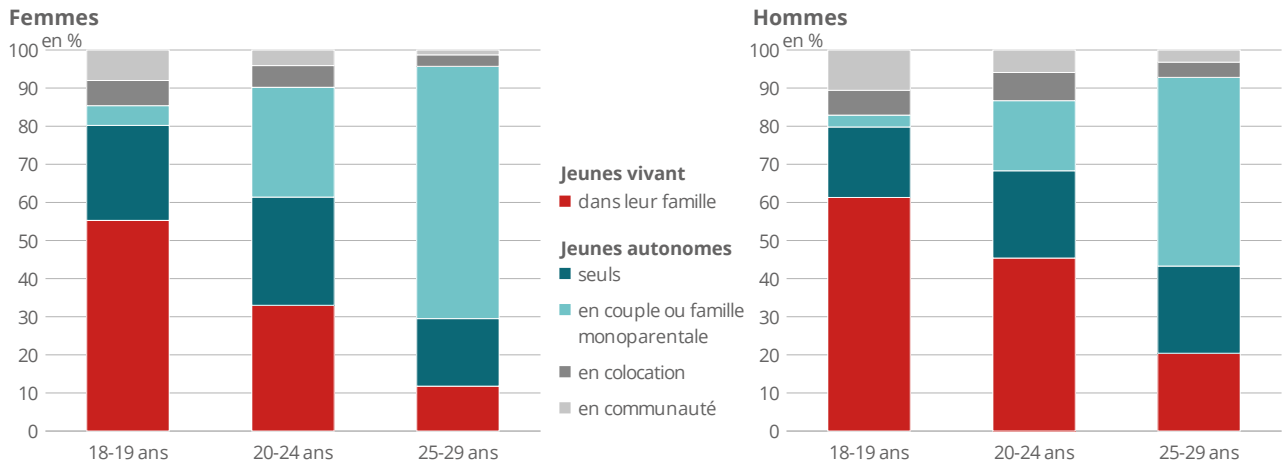
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



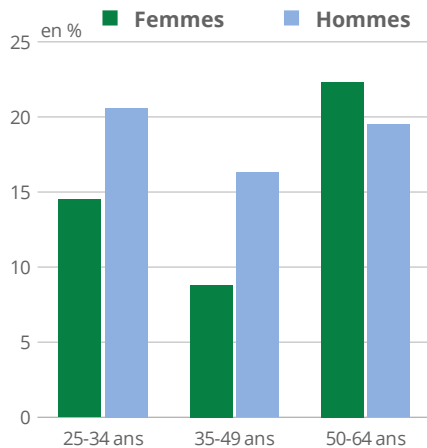
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



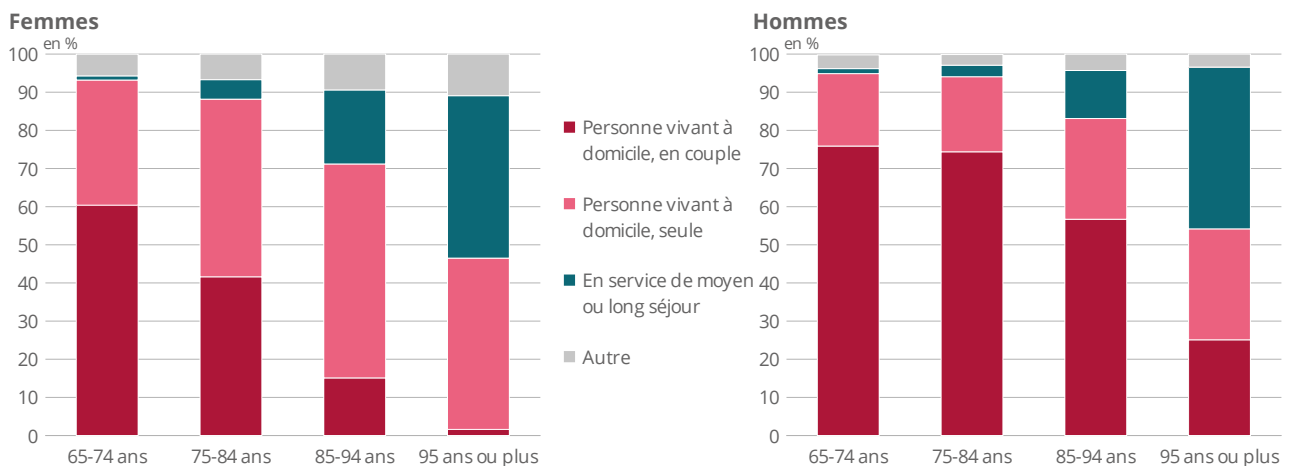
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



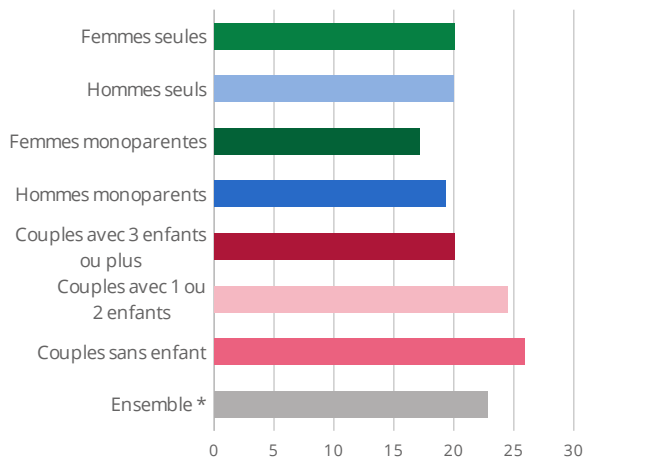
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans le département, seulement un tiers de celles âgées de 20 à 24 ans résident encore chez leurs parents, contre plus de 45 % des hommes du même âge. C'est nettement moins qu'au niveau national que ce soit pour les jeunes femmes ou les jeunes hommes (respectivement 42,5 % et 54 % en France).

La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, environ deux tiers des femmes du Calvados déclarent vivre en couple alors que seule la moitié des hommes est dans ce cas. En raison d'une espérance de vie supérieure, les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 32 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 56 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

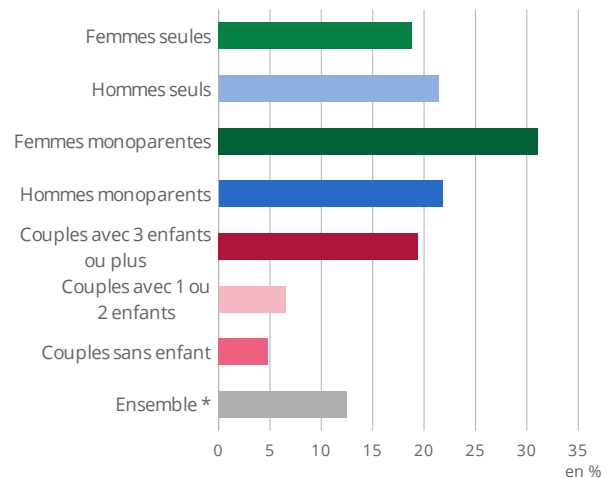


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

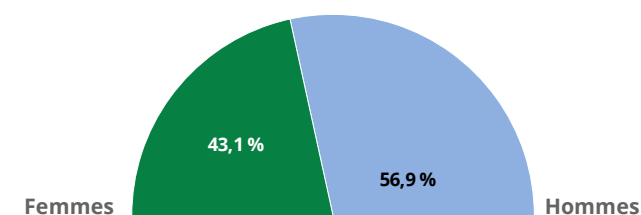
Le niveau de vie médian pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants est inférieur d'un quart à celui de l'ensemble de la population du département : 17 150 € par unité de consommation contre 22 840 € en 2021. Les membres des familles monoparentales sont les plus exposés à la pauvreté et l'adulte référent dans ces familles est le plus souvent une femme. Alors que 12,5 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 31 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (22 % quand le référent est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	112 400	33,9
dont Football	22 686	11,3
Tennis	8 991	27,5
Équitation	8 560	82,2
Basketball	6 581	33,1
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	5 824	34,3

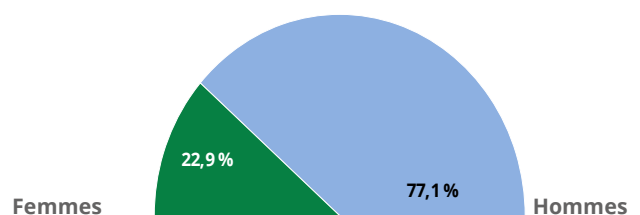
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

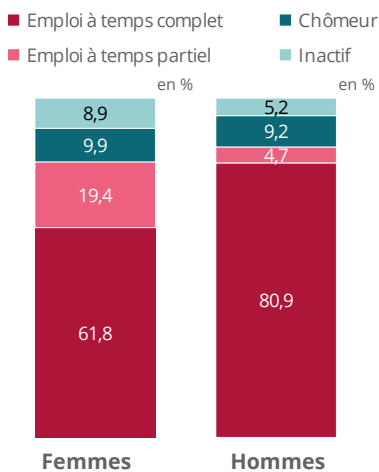
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,7	75,9
de 15 à 24 ans	38,4	44,8
de 25 à 49 ans	90,9	94,6
de 50 à 64 ans	64,6	68,5

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,3	67,3
de 15 à 24 ans	29,3	34,1
de 25 à 49 ans	80,8	85,1
de 50 à 64 ans	59,2	62,9

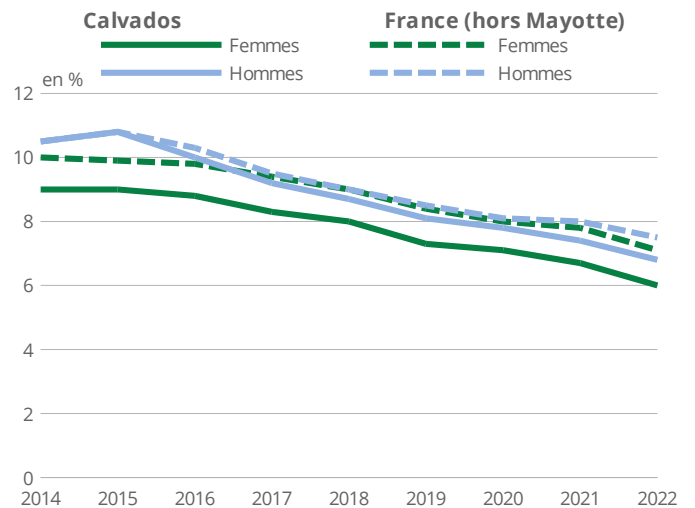
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



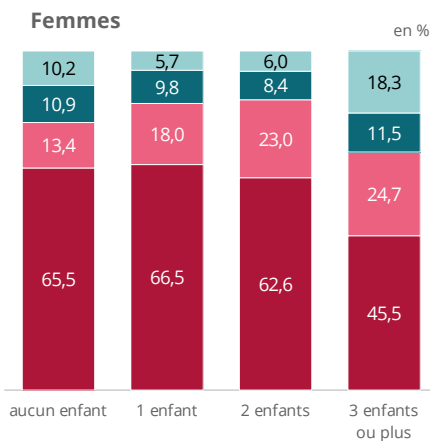
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

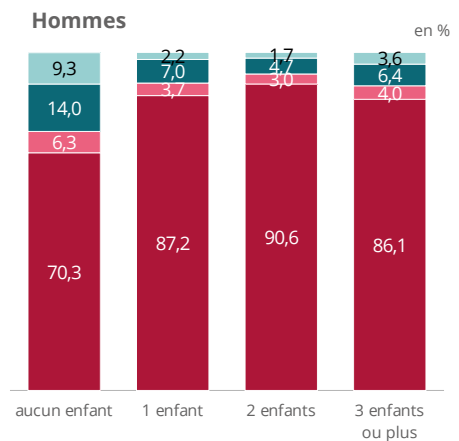


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

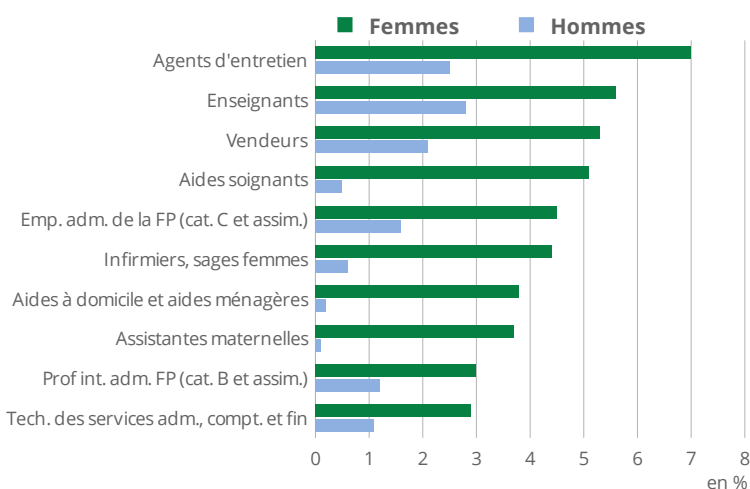


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le Calvados, comme ailleurs, certaines familles professionnelles sont presque exclusivement occupées par des femmes (avec des taux de féminisation supérieurs à 90 % en 2020 dans le département) comme celles d'assistante maternelle, aide à domicile et aide ménagère, secrétaire et aide soignante. À l'inverse, d'autres le sont par des hommes comme ouvriers qualifiés du gros œuvre ou du second œuvre du bâtiment, ouvrier non qualifié du bâtiment, des travaux publics (à plus de 90 % pour ces familles) ou conducteur de véhicules (88 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

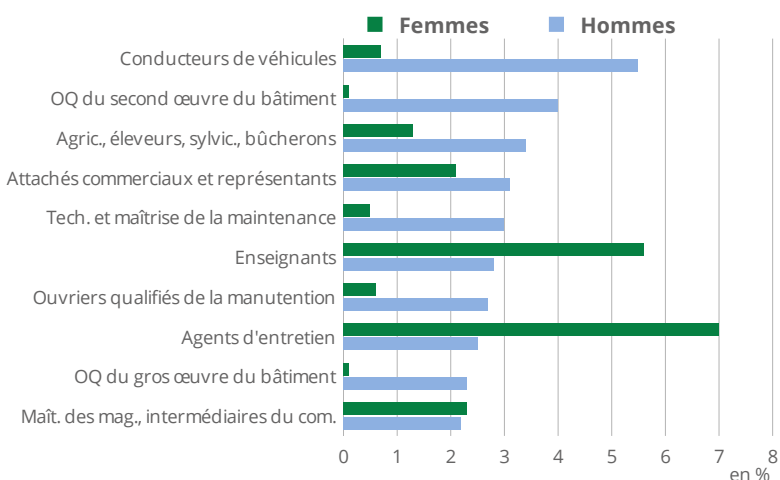
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistantes maternelles	97,0	3,0
Aides à domicile et aides ménagères	94,4	5,6
Secrétaires	93,4	6,6
Aides soignants	91,2	8,8
Coiffeurs, esthéticiens	89,7	10,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du second œuvre du bâtiment	2,2	97,8
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,3	96,7
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,5	89,5
Conducteurs de véhicules	11,7	88,3
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,9	88,1

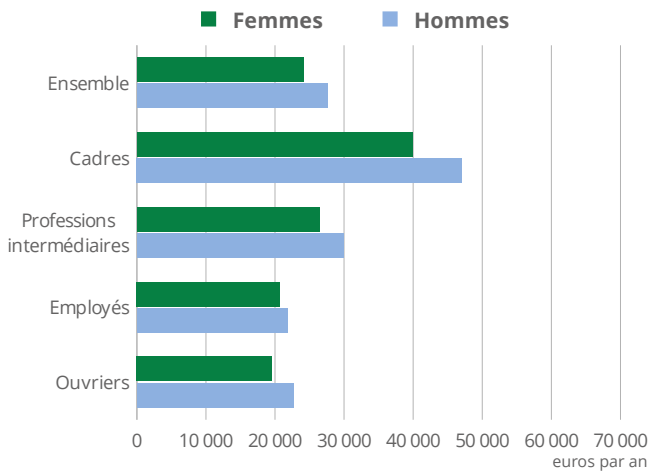
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

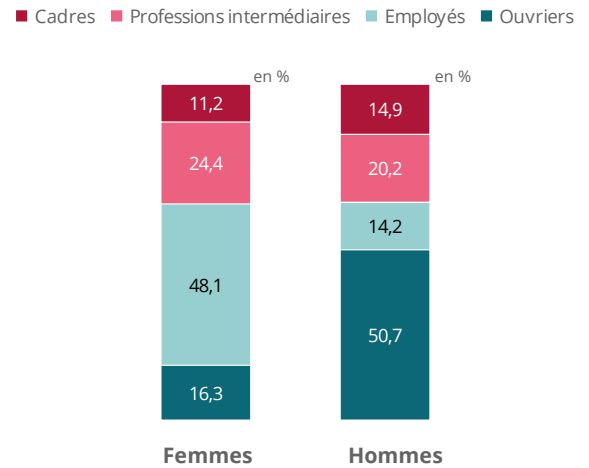
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



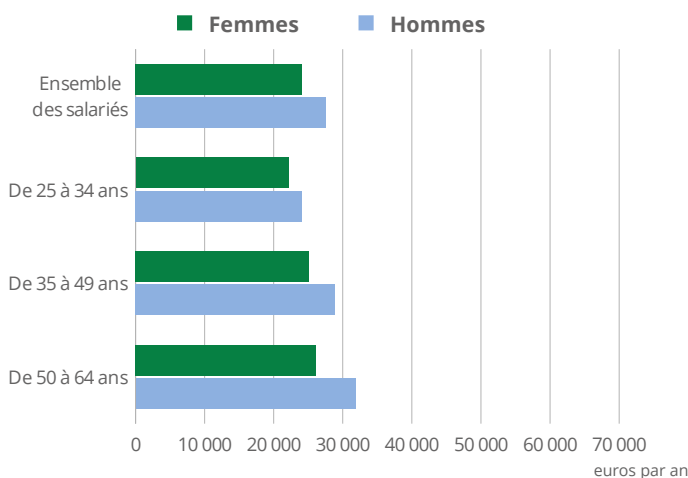
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

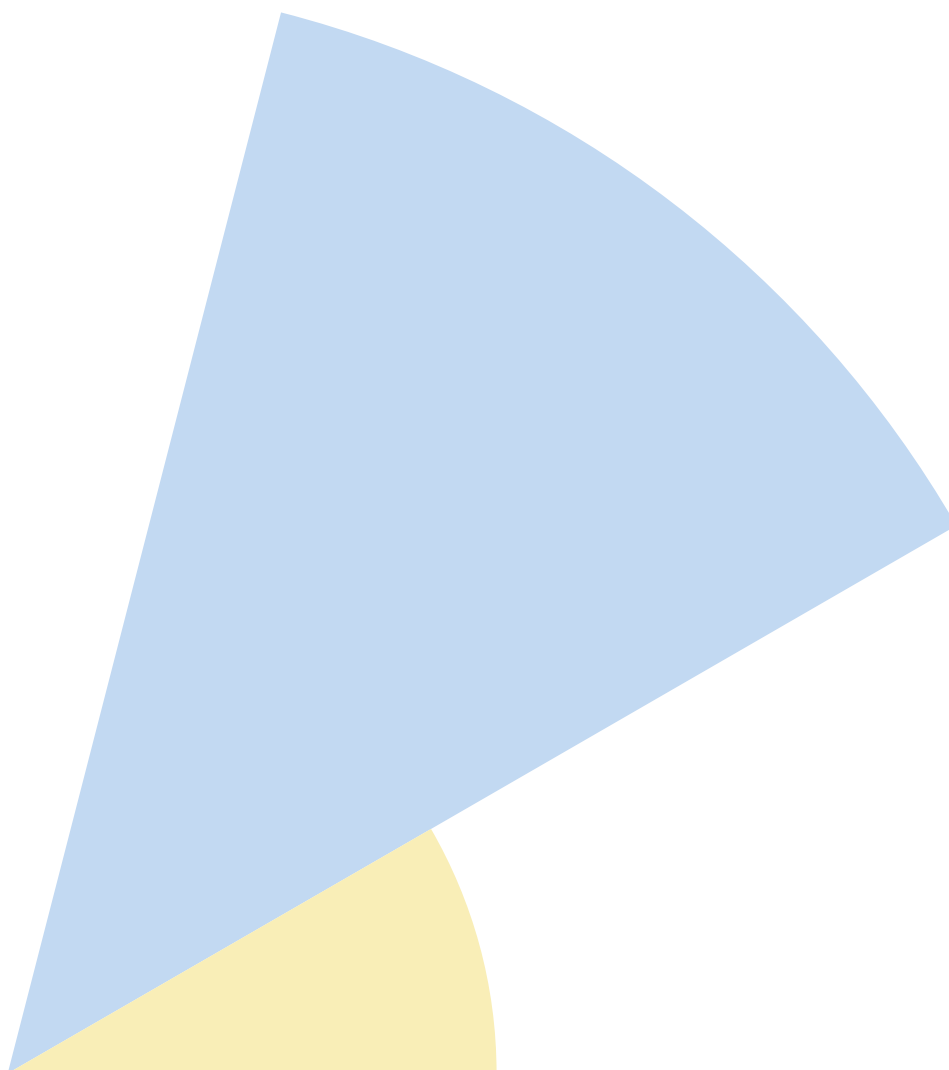
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

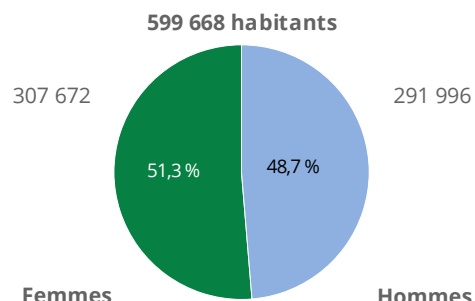
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département atteint ainsi 24 100 € en 2021, soit 13 % de moins que celui des hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (11 % contre 15 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent, en moyenne, des salaires inférieurs de plus de 15 % à ceux des hommes (39 850 € contre 47 100 €). L'écart salarial entre hommes et femmes augmente avec l'âge : de 8 % entre 25 et 34 ans, il atteint 18 % entre 50 et 64 ans.

Eure



Caractéristiques démographiques

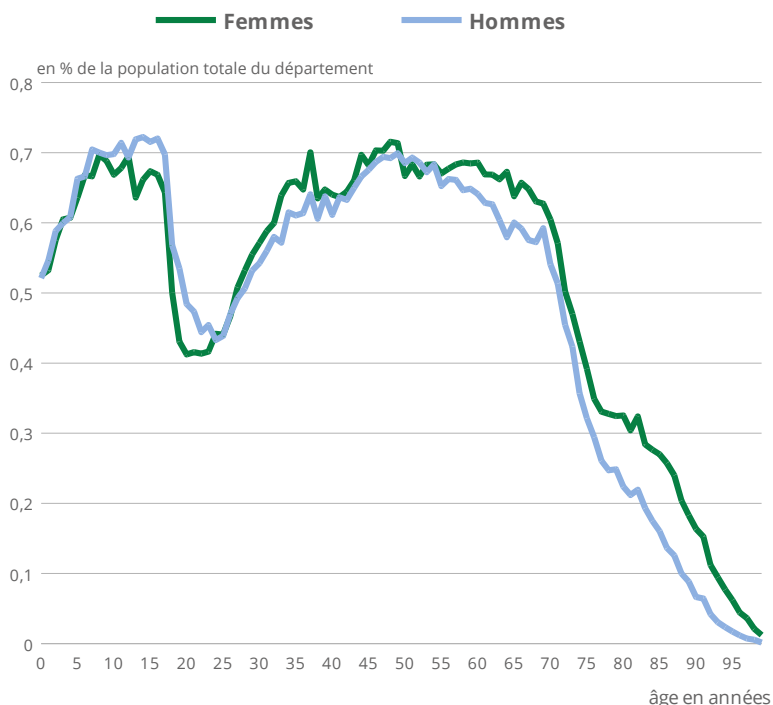
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

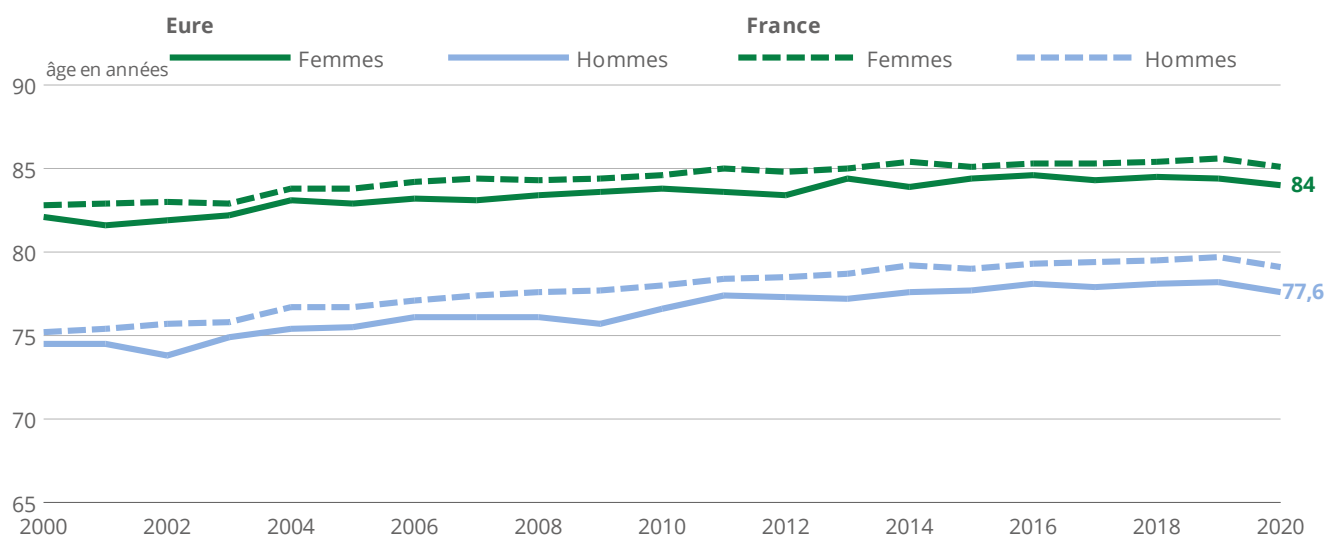
Un peu plus de la moitié des 599 668 habitants de l'Eure sont des femmes (51 %). Leur espérance de vie à la naissance est supérieure d'environ 6 ans à celle des hommes (84,0 ans contre 77,6 ans) mais inférieure d'un an à celui des femmes au niveau national. En conséquence, elles sont surreprésentées dans la population âgée du département : 61 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes, une part équivalente à celle de la région et de la France.

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



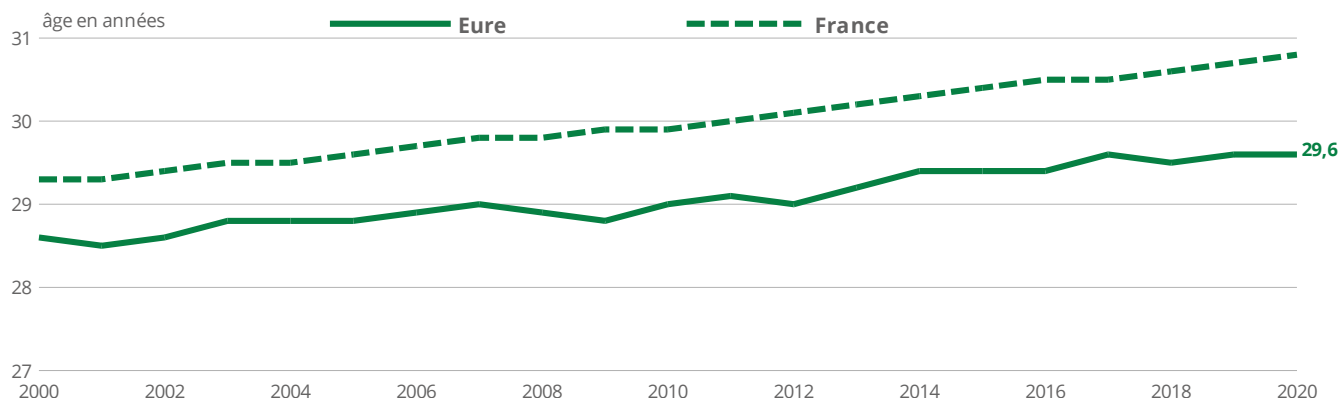
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

	Eure	France
Ensemble	194	182
15 à 24 ans	32	23
25 à 34 ans	127	114
35 à 49 ans	35	45

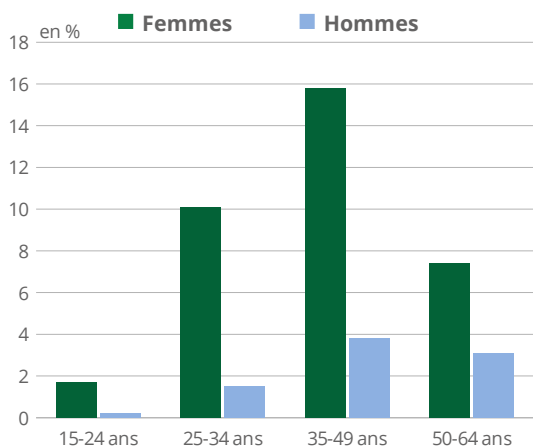
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Comme au niveau national, l'âge moyen des mères à l'accouchement augmente : il est passé de 28,6 ans en 2000 à 29,6 ans en 2020. Dans ce département plutôt « jeune », l'indicateur conjoncturel de fécondité est élevé. Il s'établit à 194 enfants pour 100 femmes contre 182 en France et 179 en Normandie.

La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 10 % des femmes de 25 à 34 ans et 16 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre respectivement 1,4 % et 3,8 % des hommes de ces tranches d'âge.

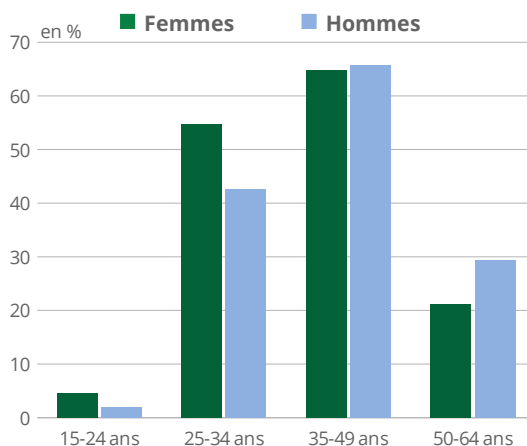
Entre 25 et 34 ans, les femmes sont nettement plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (55 % contre 43 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

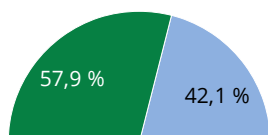
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

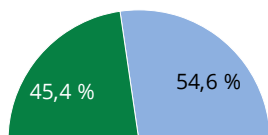
Lycée général

2 835 élèves



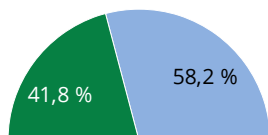
Lycée technologique

1 226 élèves



Lycée professionnel

1 468 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	75,1	24,9	655
Sciences économiques et sociales	63,9	36,1	611
Mathématiques	44,7	55,3	493
Sciences de la vie et de la Terre	62,6	37,4	488
Histoire, Géographie, Sciences politiques	62,6	37,4	479
Physique	48,6	51,4	433
Spécialités artistiques	79,3	20,7	107
Sciences du numérique	14,4	85,6	13
Sciences de l'ingénieur	6,2	93,8	5

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	52,4	47,6	380
Santé et social	88,4	11,6	107
Laboratoire	50,0	50,0	32
Industrie et développement durable	8,3	91,7	24
Hôtellerie et restauration	50,0	50,0	10

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

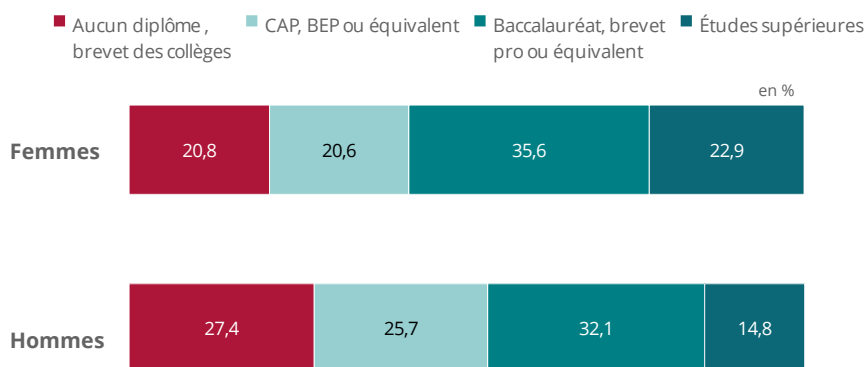
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	93,5	6,5
Spéc. plurivalentes des services	74,3	25,7
Commerce, vente	52,5	47,5
Accueil, hôtellerie, tourisme	44,0	56,0
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	42,9	57,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,9	98,1
Structures métalliques	2,3	97,7
Électricité, électronique	2,4	97,6
Méca. générale & de précision, usinage	2,6	97,4
Moteurs et mécanique auto	3,8	96,2

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

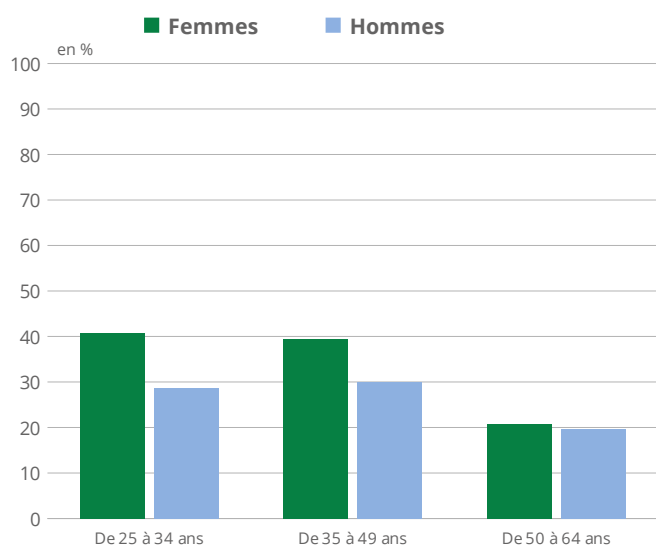
Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

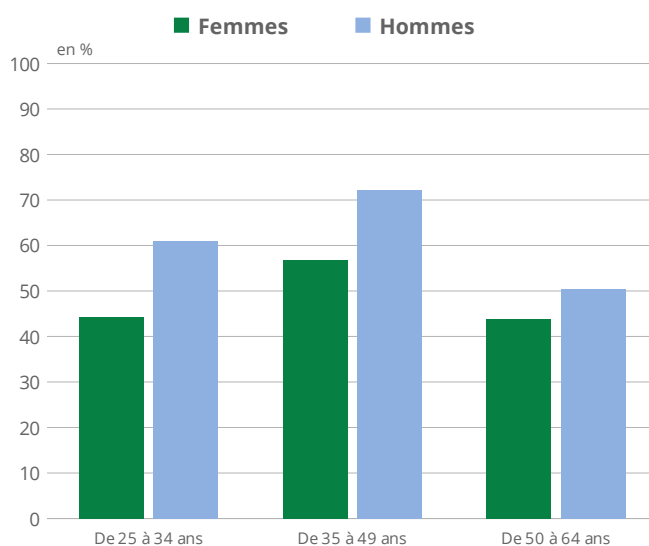
En 2020, la part des femmes, ayant entre 25 et moins de 65 ans, détentrices d'un diplôme de l'enseignement supérieur est plus importante que celle des hommes (32 % contre 26 %). Et l'écart se creuse chez les jeunes : 41 % des femmes de 25 à 34 ans sont diplômées du supérieur, contre 29 % des hommes. Ces parts sont cependant bien moindres dans le département qu'au niveau national, que ce soit pour les femmes (43 %) ou pour les hommes (53,5 %). Inversement, la part des hommes de 15-24 ans sortis peu ou pas diplômés du système scolaire dépasse celle des femmes (27 % contre 21 %). Cependant, même avec un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes. C'est le cas de 61 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges contre 44 % des femmes du même âge. L'écart est un peu moins marqué dans le département qu'au niveau national : 60 % contre 38 %.

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

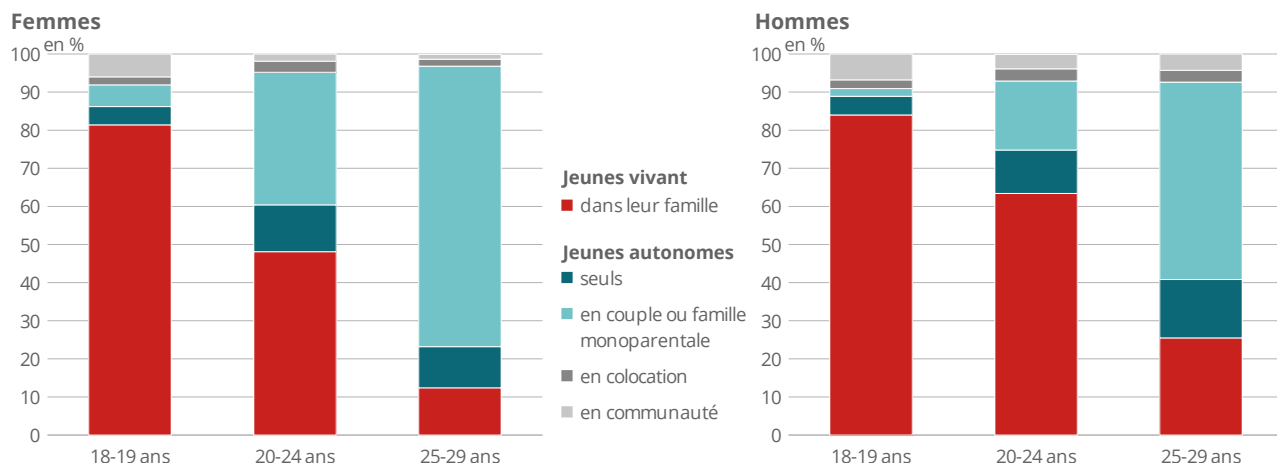
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



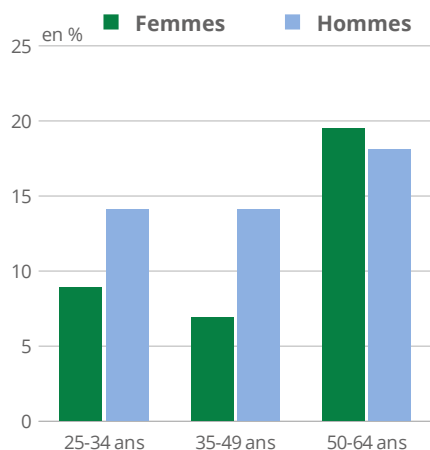
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

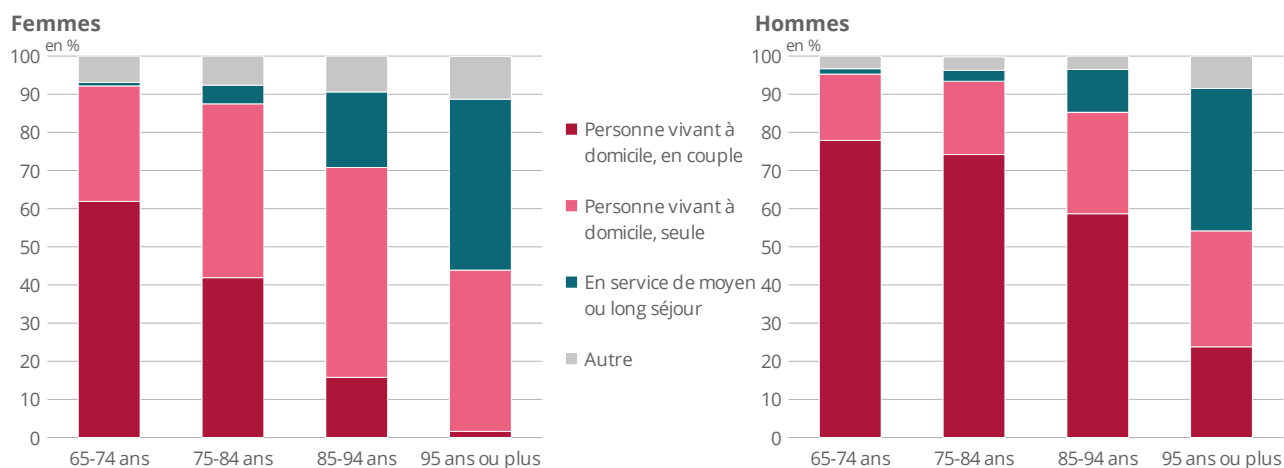


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

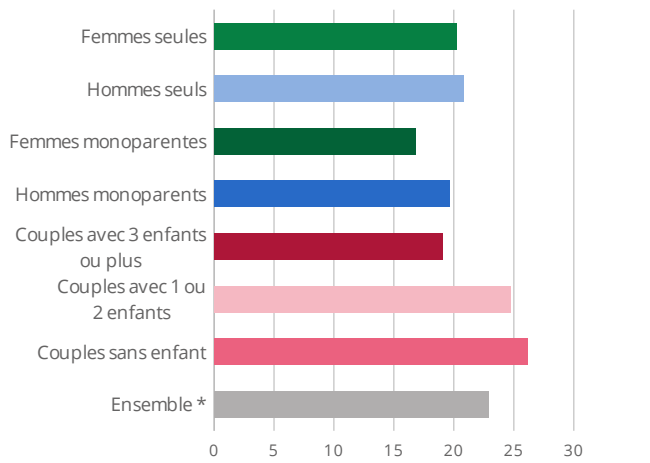


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans l'Eure, 48 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents contre plus de 63 % des hommes du même âge. Quel que soit le sexe, ils sont cependant plus nombreux à encore résider chez leurs parents dans cette tranche d'âge au niveau national (respectivement 42,5 % et 54,0 %). Entre 25 et 29 ans, la vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. C'est le cas pour près des trois quarts d'entre elles (74 %) contre un peu plus de la moitié des hommes (52 %). C'est près de 10 points de plus qu'au niveau national (respectivement 62 % et 44 %). Avec l'avancée en âge, la part de femmes vivant seule dépasse celles des hommes dans la même situation, ceux-ci étant moins touchés par le veuvage, puis devient de plus en plus importante. Dans l'Eure, 30 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement et cette part atteint 55 % parmi les 85-94 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

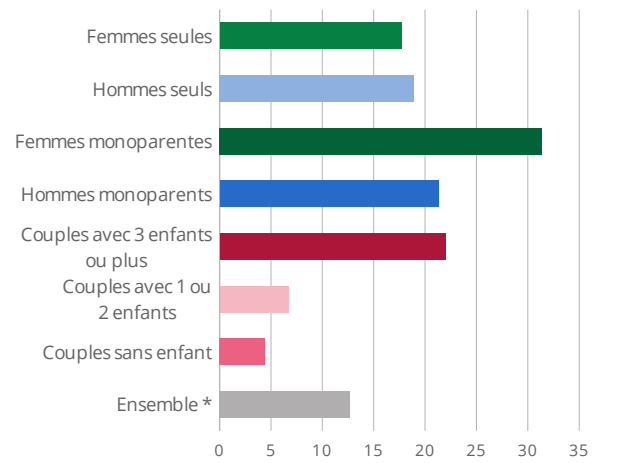


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

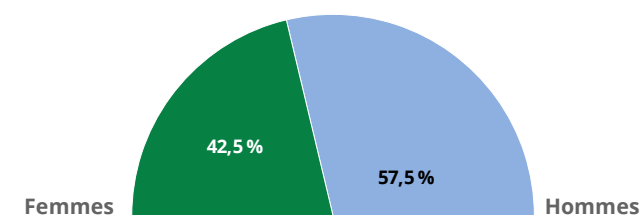
Le niveau de vie médian s'établit dans le département en 2021 à 16 840 € annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants. C'est inférieur de plus de 26 % à celui de l'ensemble des ménages du département (22 880 €). Les membres des familles monoparentales sont les plus exposés à la pauvreté. Alors que 13 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté en 2021, c'est le cas de 31 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (21 % quand c'est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	98 600	36,3
dont Football	19 244	11,7
Équitation	8 847	83,4
Tennis	8 295	30,1
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	5 337	37,9
Handball	4 339	43,7

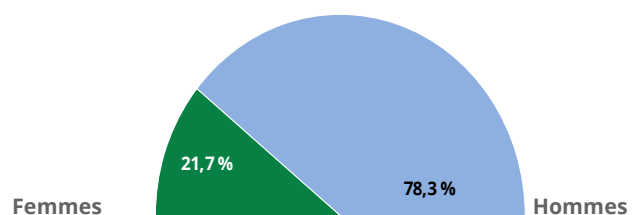
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	72,8	78,0
de 15 à 24 ans	40,9	48,8
de 25 à 49 ans	88,8	94,1
de 50 à 64 ans	64,2	69,3

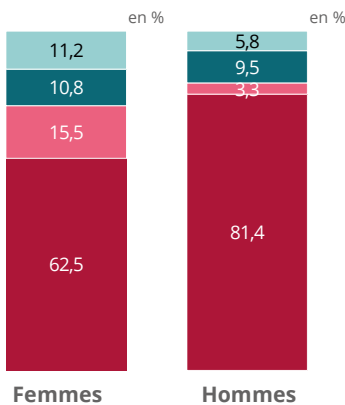
Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,3	68,7
de 15 à 24 ans	30,2	35,8
de 25 à 49 ans	77,8	84,3
de 50 à 64 ans	57,8	62,7

Source : Insee, recensement de la population 2020.

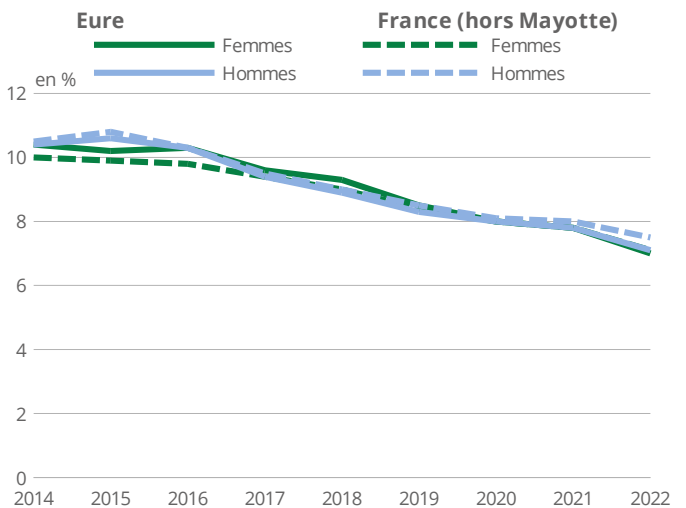
Statut d'activité des 25-49 ans en 2020

- Emploi à temps complet
- Chômeur
- Emploi à temps partiel
- Inactif



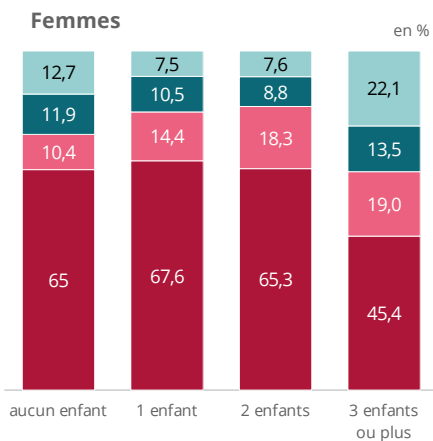
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

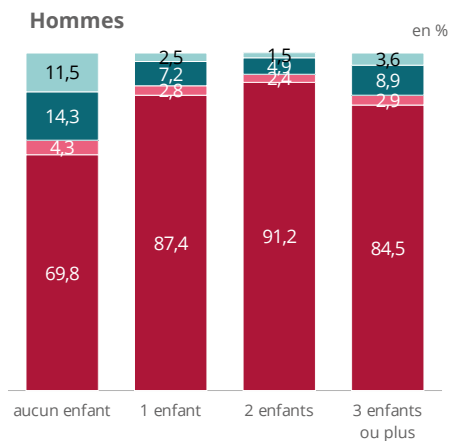


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

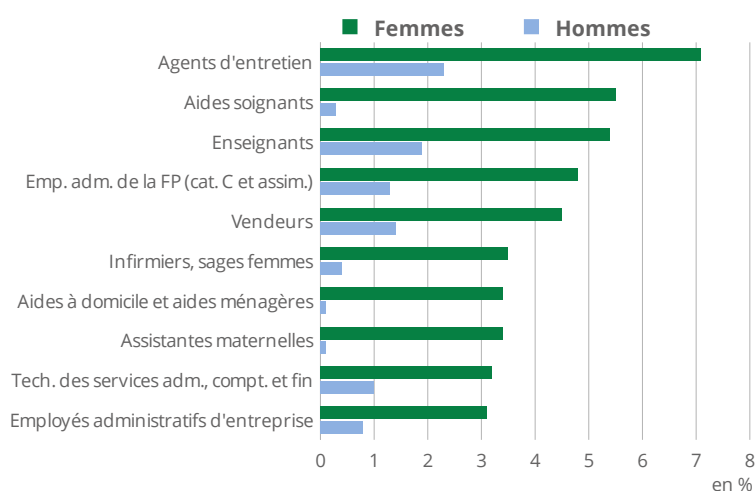


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, les familles professionnelles le plus souvent occupées par des femmes (avec des taux de féminisation supérieurs à 95 %) sont celles d'assistante maternelle, d'aide à domicile ou aide ménagère et de secrétaire. De même, d'autres professions sont occupées presque exclusivement (à plus de 90 %) par des hommes comme ouvrier qualifié du gros ou du second œuvre dans le bâtiment, ouvrier qualifié de la maintenance.

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

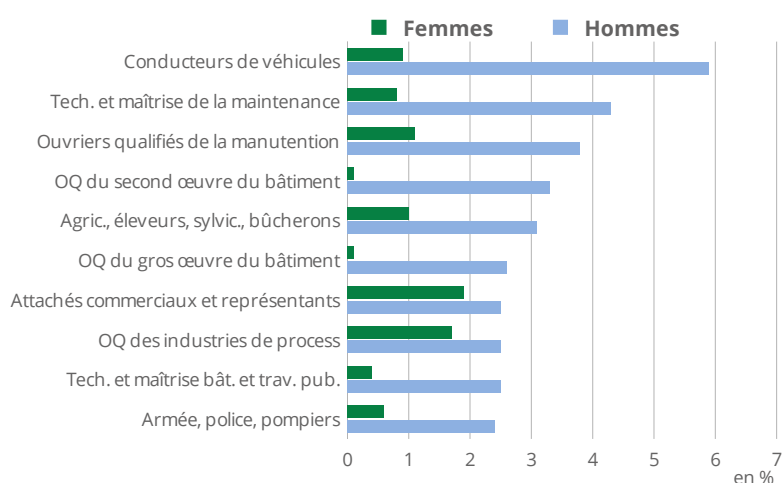
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistants maternelles	97,3	2,7
Aides à domicile et aides ménagères	96,7	3,3
Secrétaires	96,0	4,0
Aides soignants	94,0	6,0
Coiffeurs, esthéticiens	93,4	6,6

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du second œuvre du bâtiment	3,2	96,8
OQ du gros œuvre du bâtiment	4,0	96,0
OQ de la maintenance	9,3	90,7
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,8	89,2
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,6	88,4

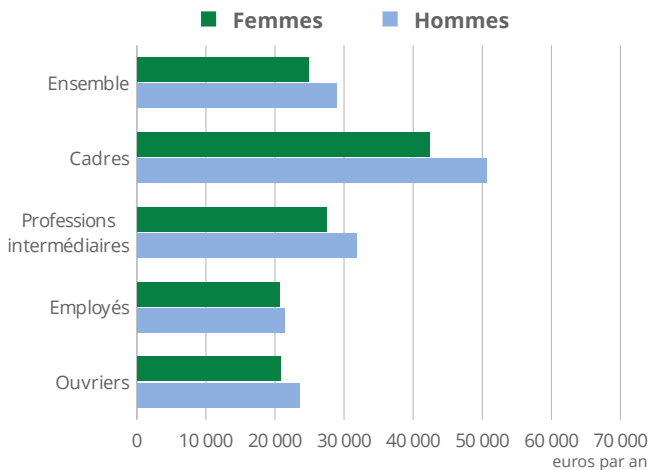
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

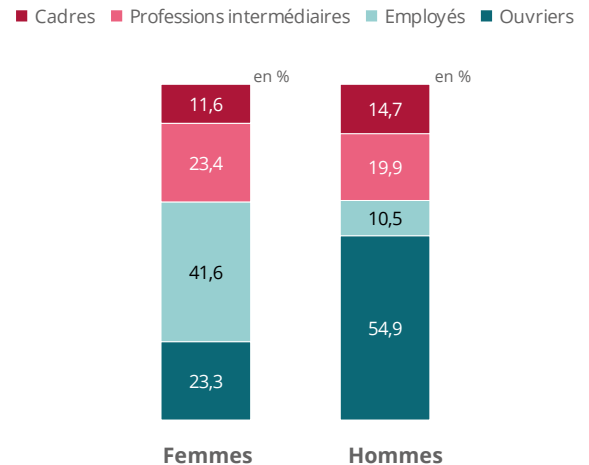
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



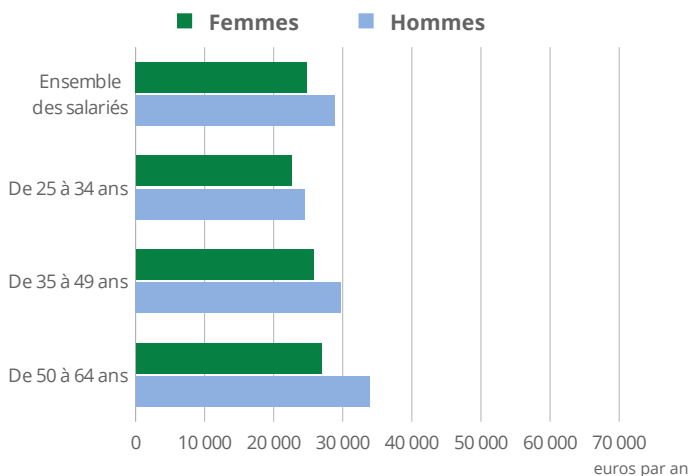
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

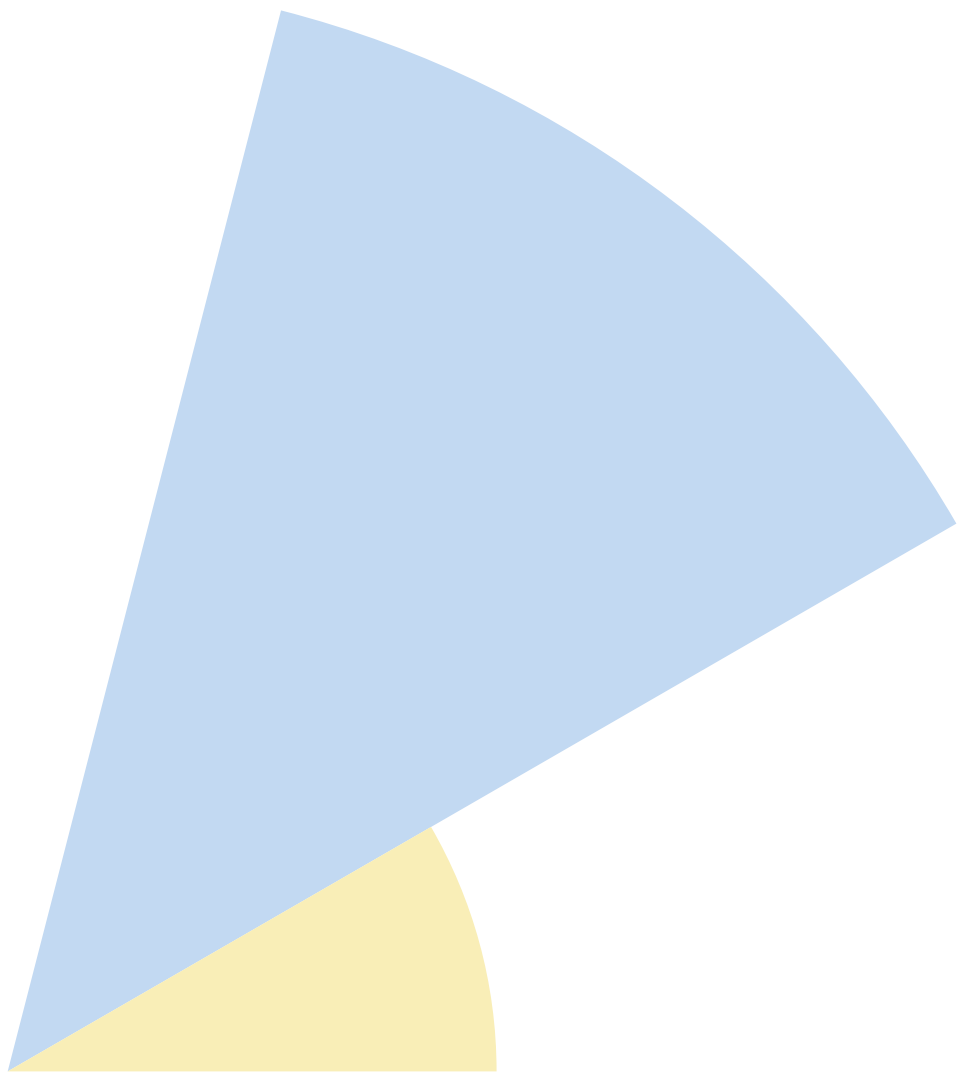
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

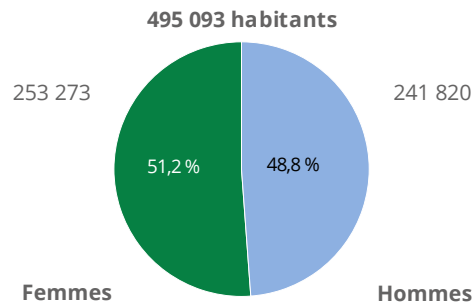
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans l'Eure atteint ainsi 24 800 € en 2021 contre 28 900 € chez les hommes, soit 14 % de moins. L'écart salarial augmente également avec l'âge : de -8 % entre 25 et 34 ans, il atteint -21 % entre 50 et 64 ans. Les femmes occupent moins souvent un poste de cadre (12 % contre 15 %) et l'écart de salaire avec les hommes est un peu plus accentué pour ces femmes (-16 %).

Manche



Caractéristiques démographiques

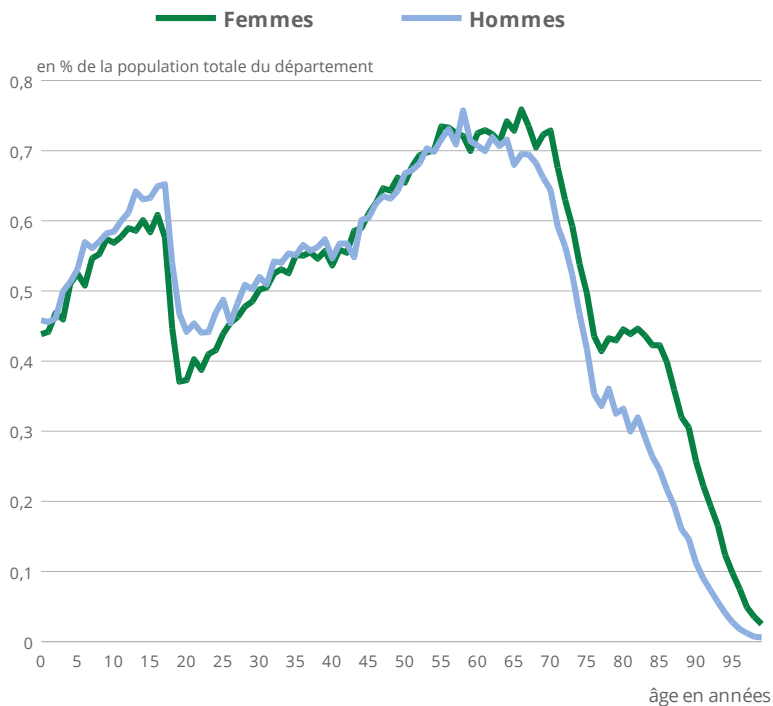
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

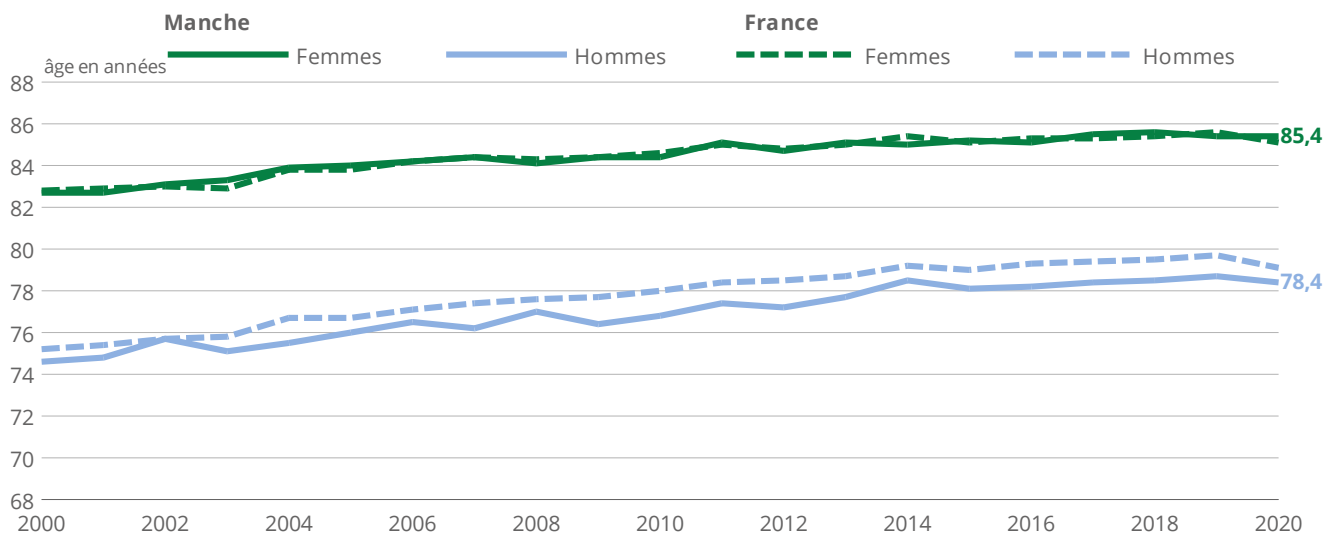
Parmi les 495 093 habitants de la Manche, 51 % sont des femmes. Leur espérance de vie à la naissance est plus élevée que celle des hommes : 85,4 ans contre 78,4 ans en 2020 (85,1 ans et 79,1 ans au niveau national). Les femmes sont ainsi surreprésentées dans la population âgée du département : 61 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes, une part quasi équivalente à celle observée en Normandie et en France.

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



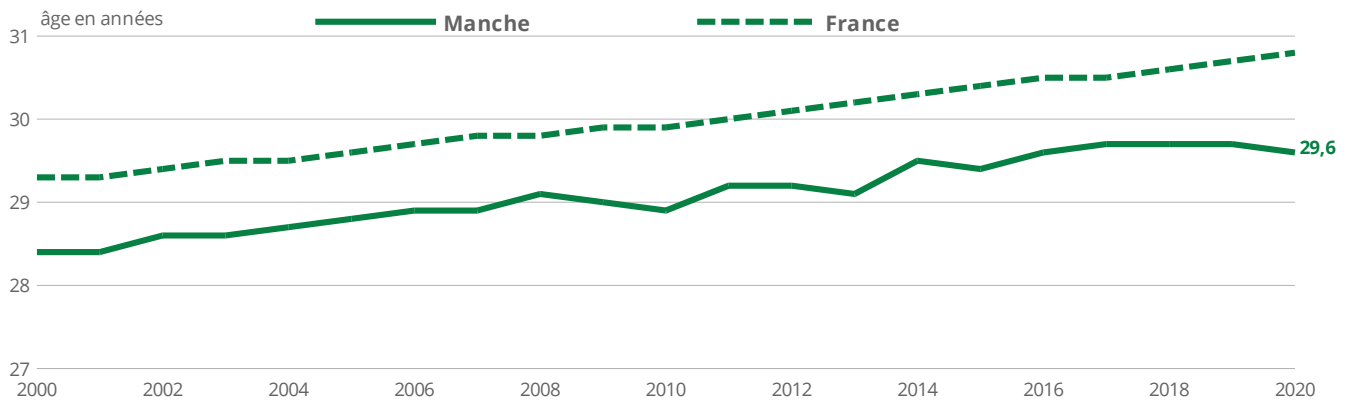
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

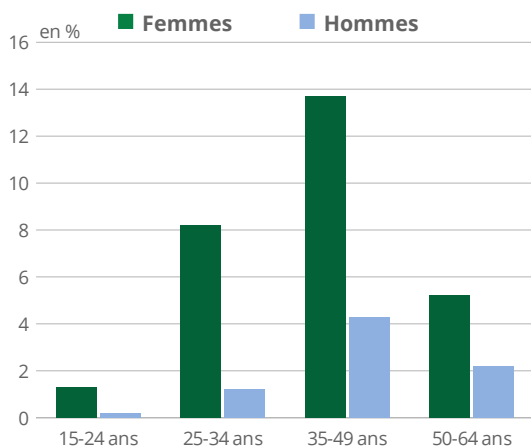
pour 100 femmes

	Manche	France
Ensemble	179	182
15 à 24 ans	28	23
25 à 34 ans	120	114
35 à 49 ans	31	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

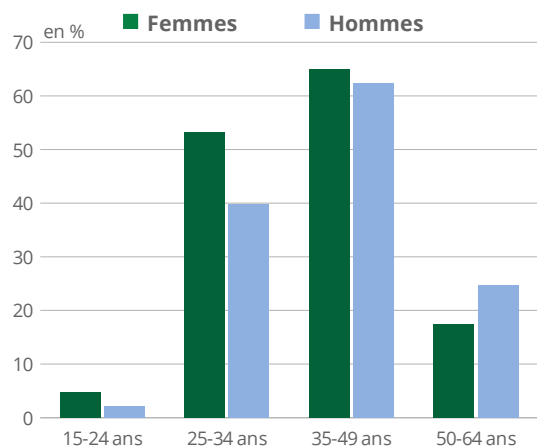
L'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,4 ans en 2000 à 29,6 ans en 2020 dans le département. L'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit en 2020 à 179 enfants pour 100 femmes. Il se situe au même niveau que dans l'ensemble de la région (179) et qu'en France (182). La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8 % des femmes de 25 à 34 ans et 14 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,3 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec un ou plusieurs enfants (53 % contre 40 %) que les hommes.

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

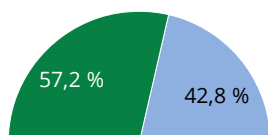
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

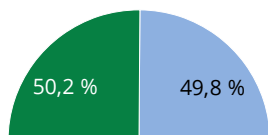
Lycée général

2 449 élèves



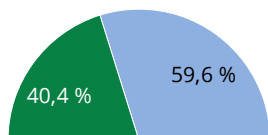
Lycée technologique

914 élèves



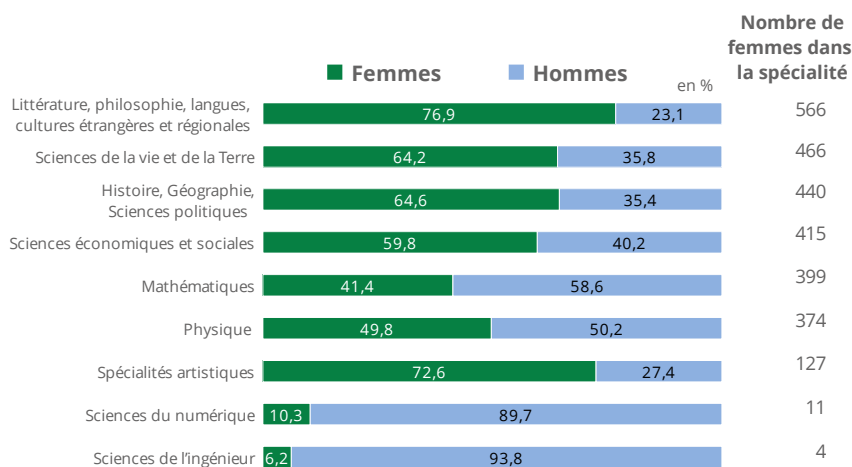
Lycée professionnel

976 élèves



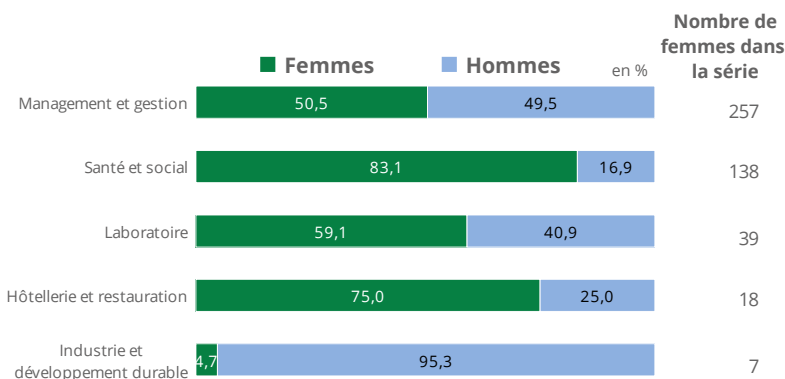
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

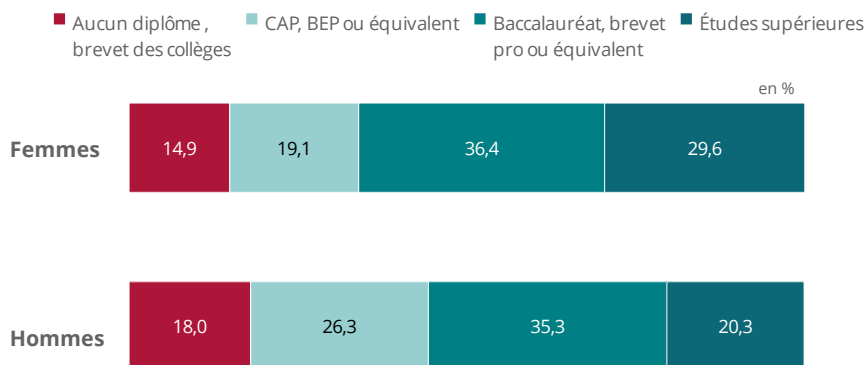
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	93,0	7,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,8	7,2
Spéc. plurivalentes des services	75,1	24,9
Commerce, vente	58,6	41,4
Accueil, hôtellerie, tourisme	42,7	57,3

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Électricité, électronique	1,8	98,2
Énergie, génie climatique	2,9	97,1
Méca. générale & de précision, usinage	3,3	96,7
Moteurs et mécanique auto	3,6	96,4
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	4,1	95,9

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

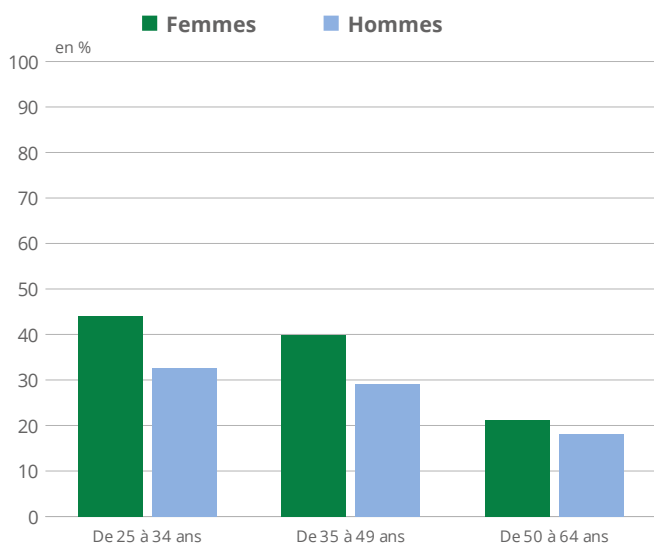
Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

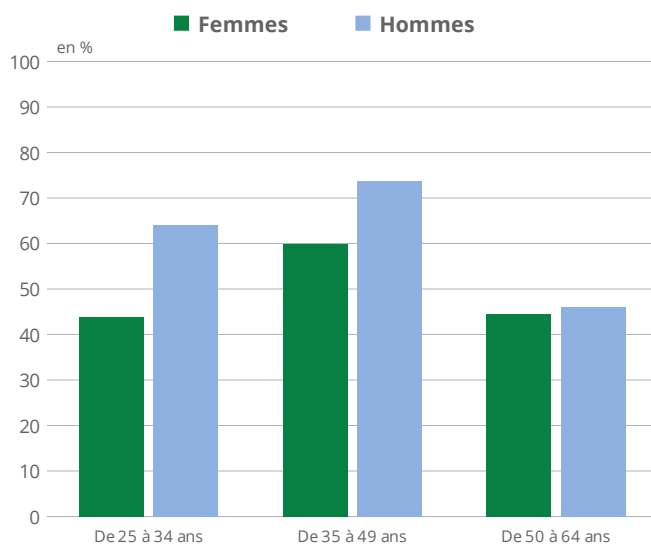
En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes (33 % contre 25 % dans la Manche). L'écart est encore plus marqué chez les jeunes : 44 % contre 33 % entre 25 et 34 ans. Ces jeunes Manchois et Manchoises sont cependant nettement moins diplômés qu'au niveau national, respectivement 53,5 % et 43,3 %. Parmi les jeunes de 15 à 24 ans ayant quitté le système scolaire, la part des hommes peu ou pas diplômés (18 %) dépasse celle des femmes (15 %). Même avec un faible niveau de formation, les hommes sont plus fréquemment en emploi que les femmes. Ainsi, dans la Manche, 64 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi contre 44 % des femmes du même âge.

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

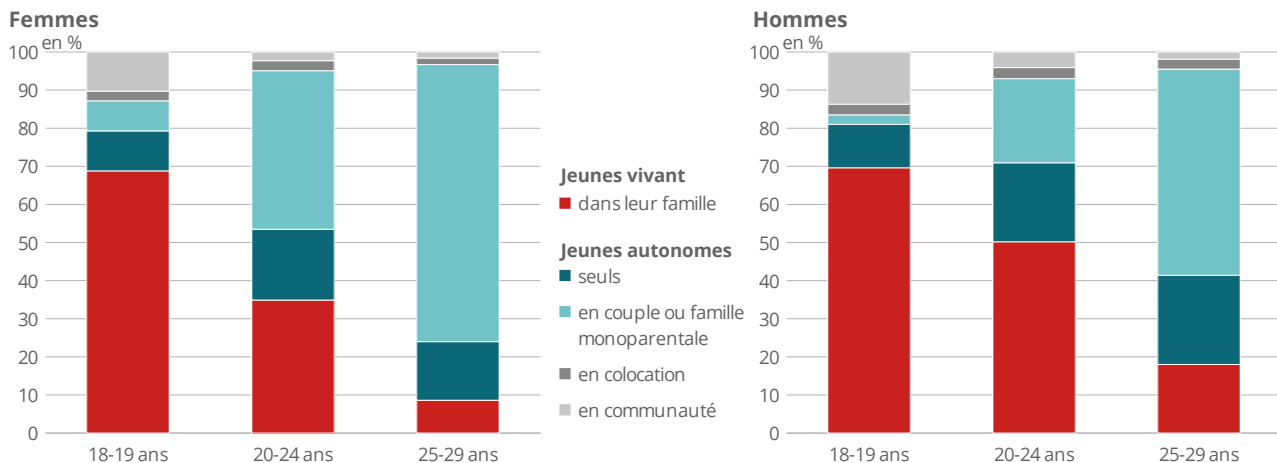
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

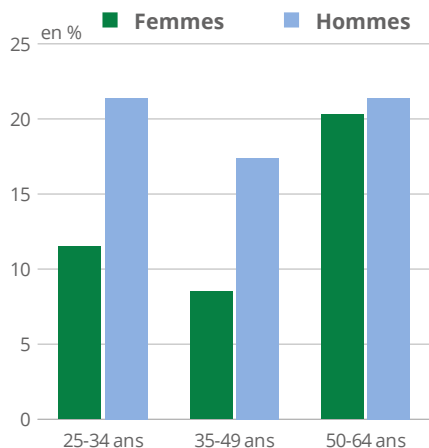
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



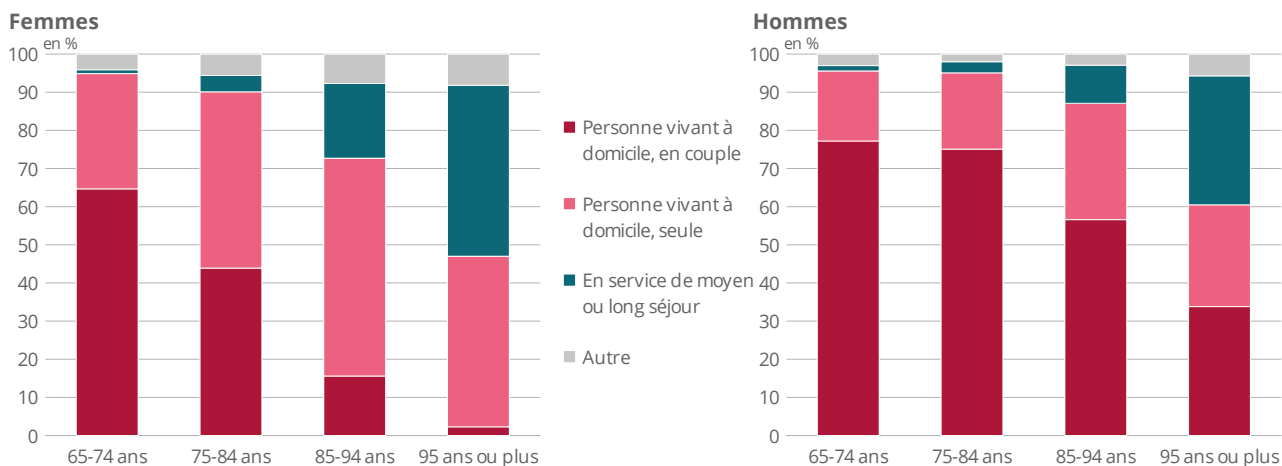
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les jeunes femmes de la Manche quittent le domicile parental plus tôt que les jeunes hommes du département et qu'au niveau national. En 2020, dans le département, seulement 35 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 50 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France).

La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 73 % des femmes du département vivent en couple (62 % en France), alors que seul 54 % des hommes sont dans ce cas (44 % au niveau national).

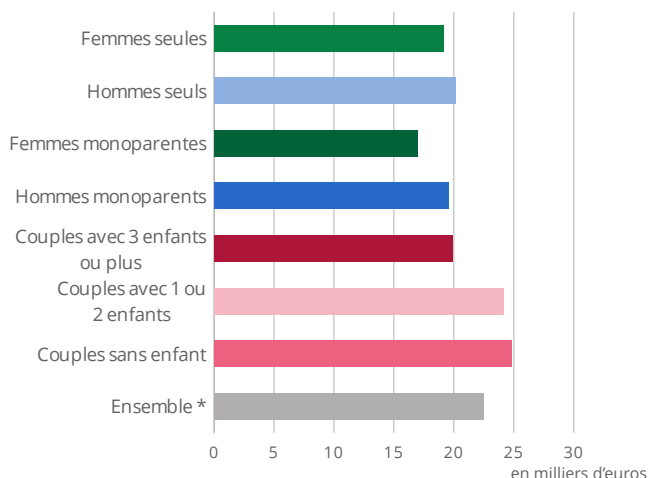
Cependant, la situation s'inverse au-delà d'un certain âge et la part de femmes vivant seule devient plus importante que celle des hommes, ceux-ci étant moins touchés par le veuvage. Et cette part s'accroît d'autant plus avec l'âge. Ainsi, dans le département, 30 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement et cette part atteint 57 % entre 85 et 94 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



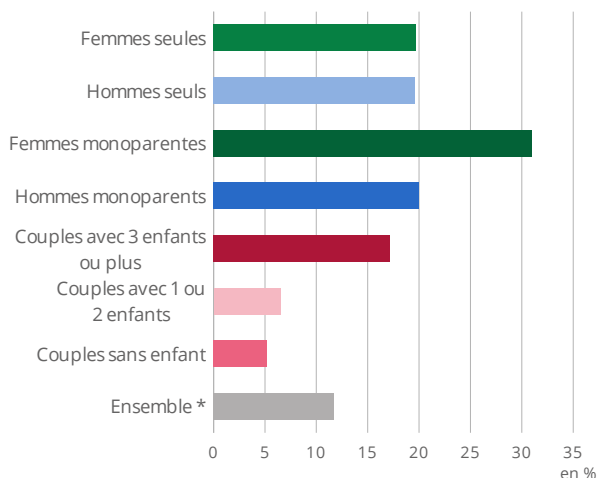
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

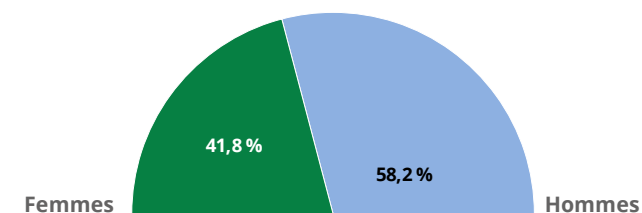
Le niveau de vie médian s'établit dans la Manche en 2021 à 16 950 € annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants. Il est inférieur d'un quart à celui de l'ensemble des ménages du département (22 480 €). Les membres des familles monoparentales sont les plus exposés à la pauvreté. Alors que 12 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté en 2021, c'est le cas de 31 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (20 % quand c'est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	87 700	35,5
dont Football	17 911	12,0
Équitation	7 280	79,6
Tennis	6 284	30,1
Voile	5 764	35,0
Handball	5 504	49,2

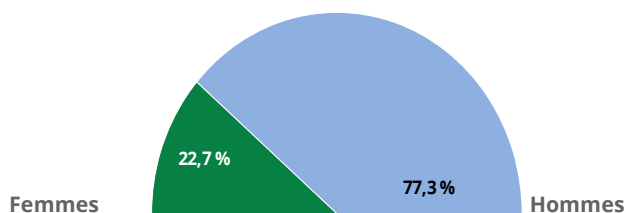
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

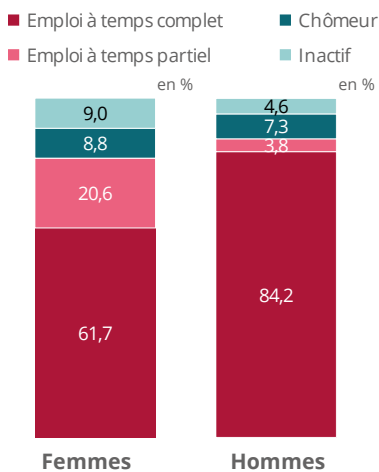
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,6	77,1
de 15 à 24 ans	46,6	54,7
de 25 à 49 ans	91,0	95,3
de 50 à 64 ans	62,8	64,3

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	66,1	70,4
de 15 à 24 ans	36,7	45,4
de 25 à 49 ans	82,0	87,9
de 50 à 64 ans	58,1	59,9

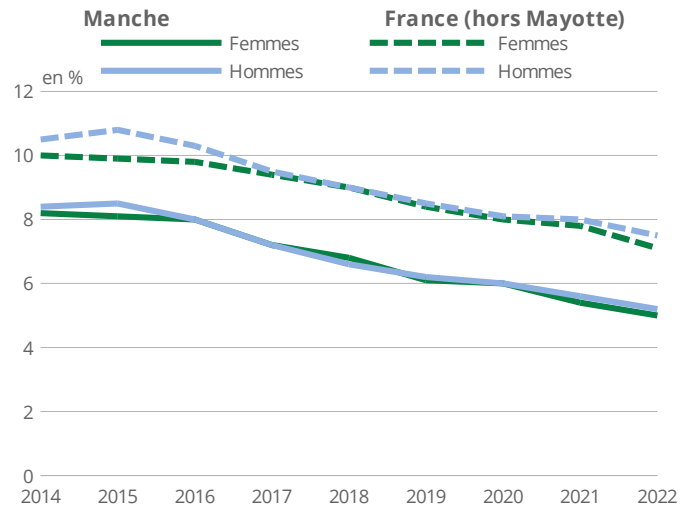
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



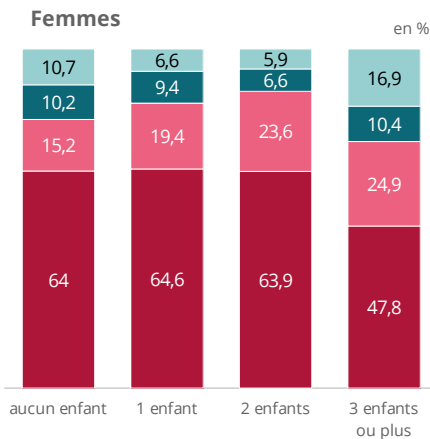
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

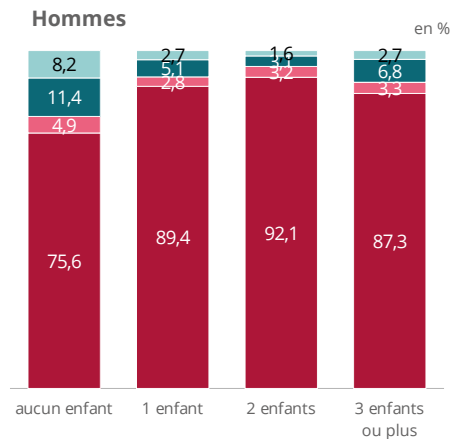


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

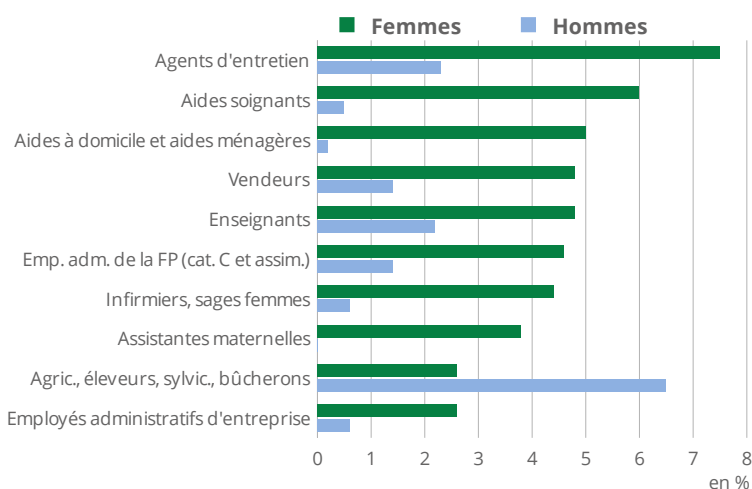


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, comme en France, certains métiers sont presque exclusivement occupés par des femmes, avec des taux de féminisation supérieurs à 92 %, comme assistante maternelle, secrétaire, aide à domicile et aide ménagère, coiffeuse ou esthéticienne, aide soignante. D'autres le sont par les hommes (à plus de 91 %) comme ouvrier qualifié du gros œuvre ou du second œuvre du bâtiment, ouvrier travaillant par formatage du métal, ouvrier non qualifié de la mécanique.

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

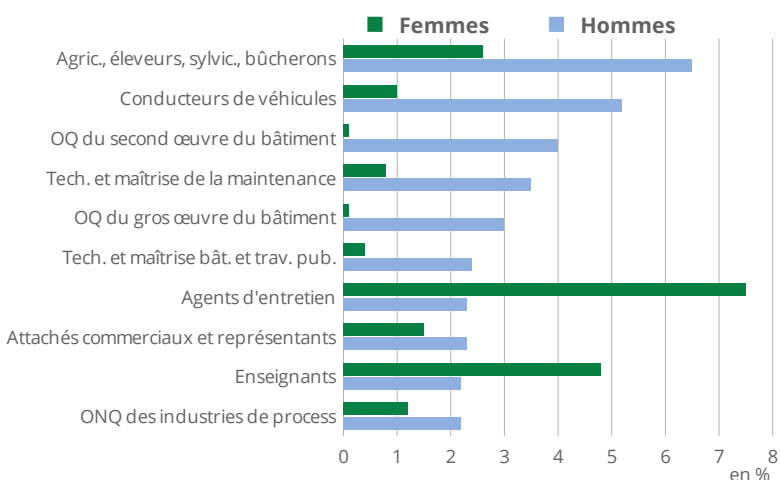
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistants maternelles	99,1	0,9
Secrétaires	97,2	2,8
Aides à domicile et aides ménagères	96,5	3,5
Coiffeurs, esthéticiens	92,8	7,2
Aides soignants	92,1	7,9

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,6	98,4
OQ du second œuvre du bâtiment	3,1	96,9
OQ travaillant par formatage de métal	4,7	95,3
ONQ de la mécanique	8,7	91,3
OQ de la maintenance	11,1	88,9

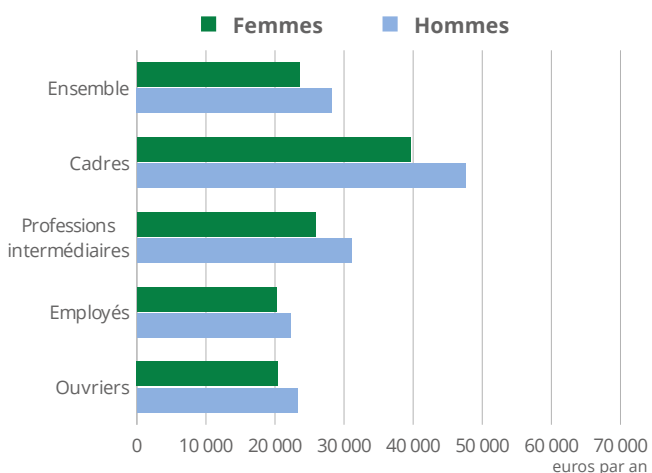
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

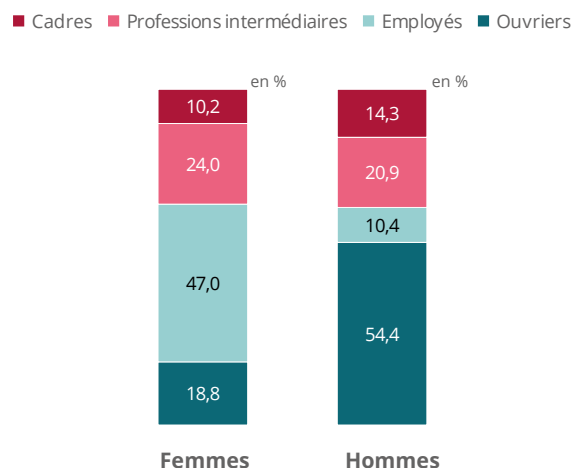
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

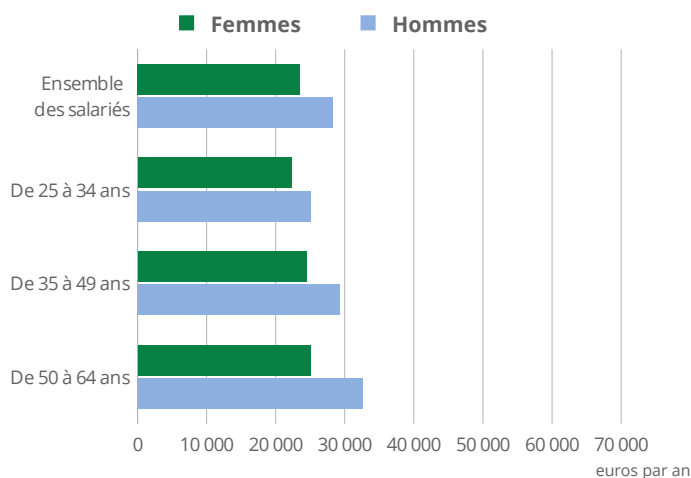
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

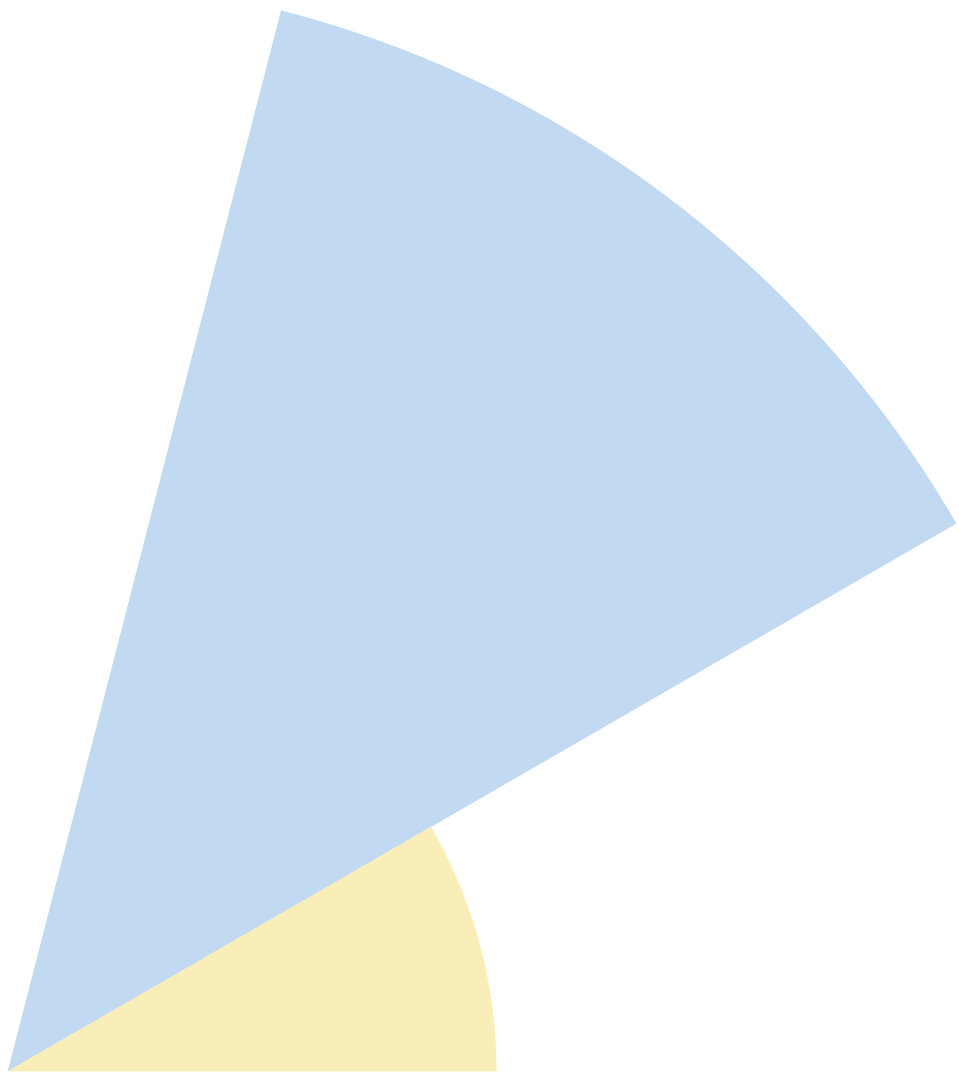


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

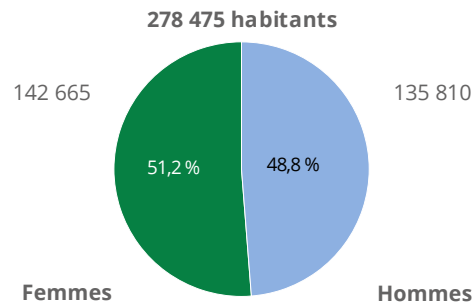
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes dans la Manche est de 23 570 € en 2021 contre 28 250 € pour les hommes, soit 17 % de moins. L'écart salarial augmente avec l'âge : de -11 % entre 25 et 34 ans, il atteint -23 % entre 50 et 64 ans. Seulement 10 % des femmes dans la Manche occupent un emploi de cadre contre 14 % des hommes. Lorsqu'elles occupent ce type de poste, leur salaire pour un équivalent temps plein est inférieur, en moyenne, de 17 % à celui des hommes (39 670 € contre 47 580 €).

Orne



Caractéristiques démographiques

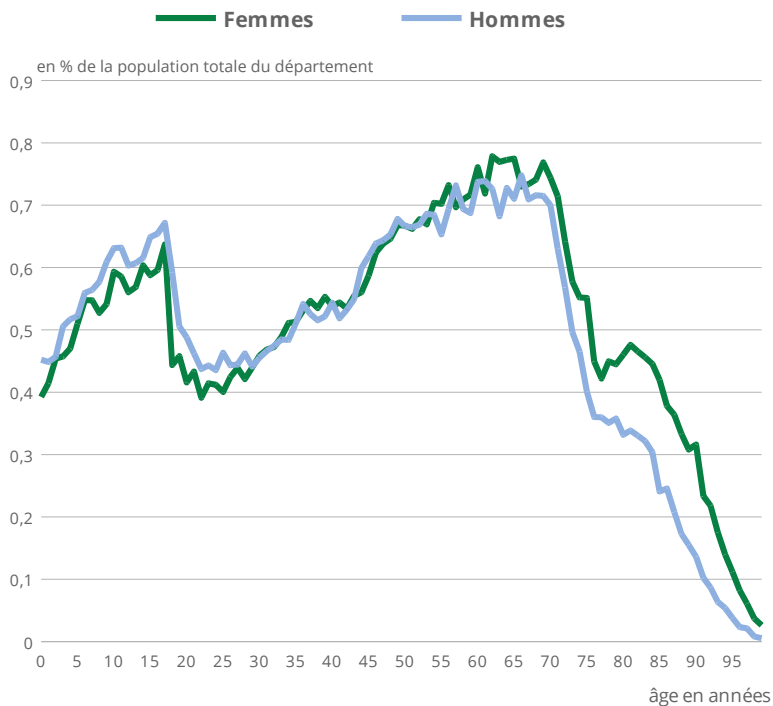
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

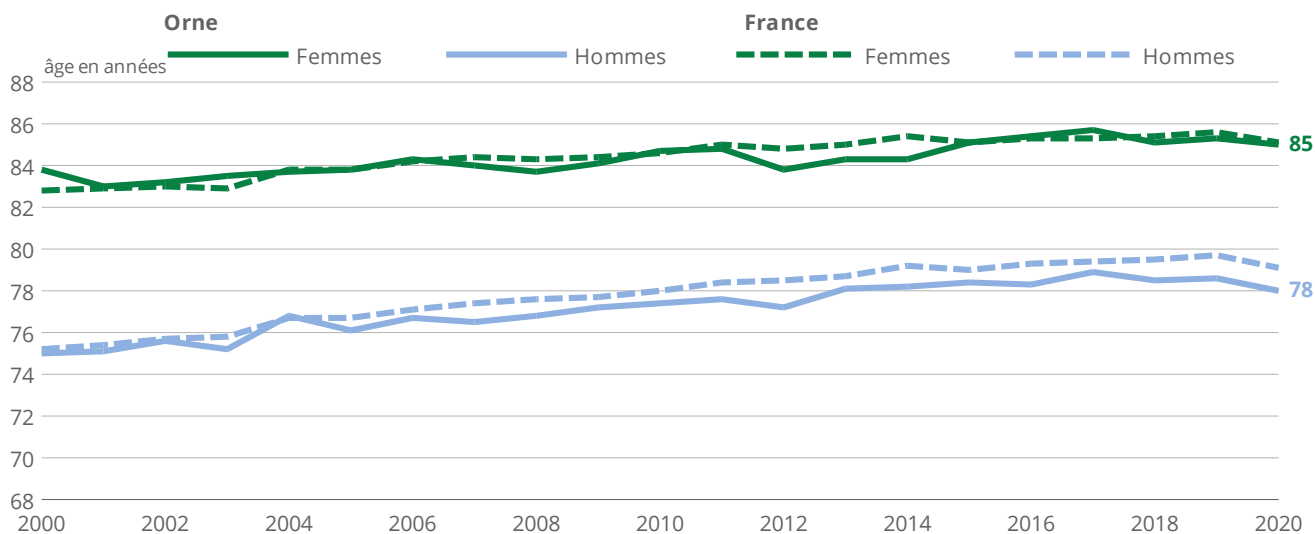
Parmi les 278 475 habitants du département, 51 % sont des femmes. L'espérance de vie à la naissance de ces dernières, 85 ans, est supérieure de sept années à celle des hommes. Les femmes sont ainsi surreprésentées dans la population âgée du département : 61 % des personnes de 75 ans ou plus sont des femmes, comme en Normandie et en France.

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



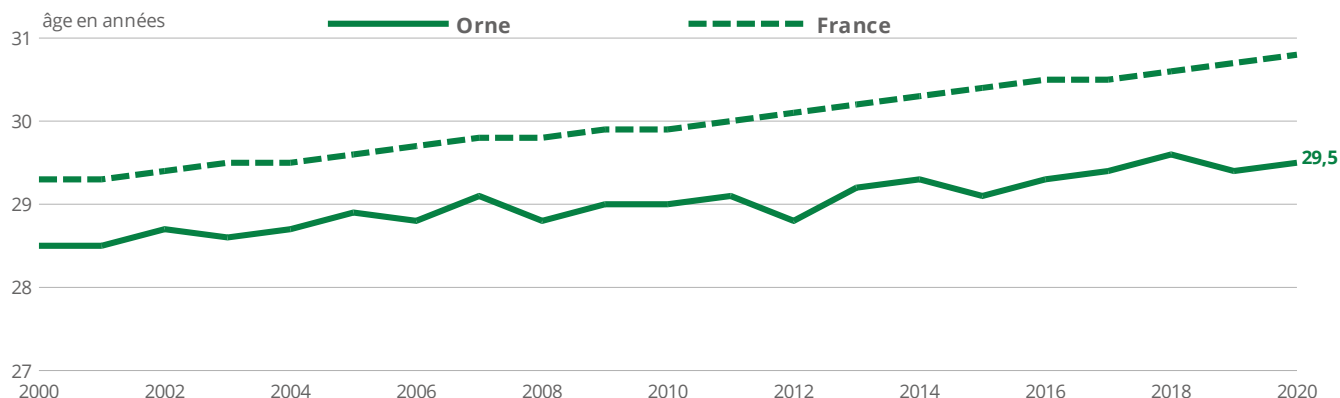
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

	Orne	France
Ensemble	184	182
15 à 24 ans	32	23
25 à 34 ans	120	114
35 à 49 ans	32	45

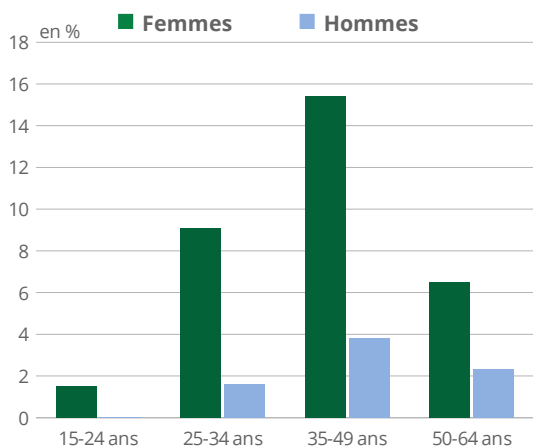
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

L'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,5 ans en 2000 à 29,5 ans en 2020 dans l'Orne. Avec 184 enfants pour 100 femmes, l'indicateur conjoncturel de fécondité est nettement supérieur aux niveaux régional (179) et national (182).

La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9 % des femmes de 25 à 34 ans et 15 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,6 % et 3,8 % des hommes de ces tranches d'âge.

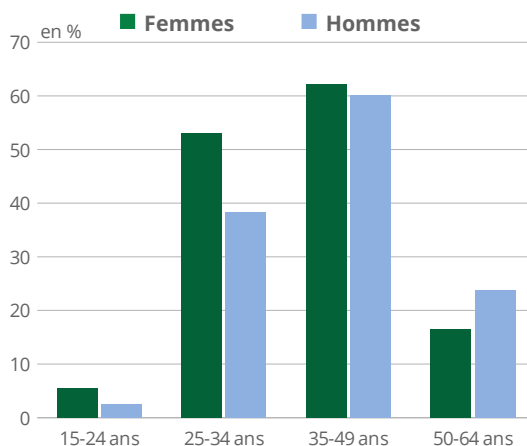
Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec un ou plusieurs enfants que les hommes (53 % contre 38 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

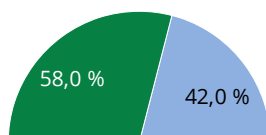
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

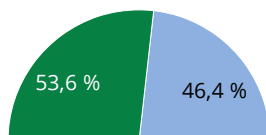
Lycée général

1 236 élèves



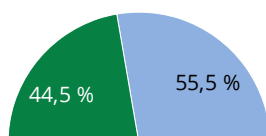
Lycée technologique

476 élèves



Lycée professionnel

678 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	74,9	25,1	322
Sciences de la vie et de la Terre	64,6	35,4	266
Sciences économiques et sociales	61,5	38,5	240
Mathématiques	41,6	58,4	184
Histoire, Géographie, Sciences politiques	60,3	39,7	181
Physique	50,6	49,4	169
Spécialités artistiques	69,7	30,3	69
Sciences du numérique	4,8	95,2	2
Sciences de l'ingénieur	4,3	95,7	1

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	55,5	44,5	156
Santé et social	90,7	9,3	88
Laboratoire	66,7	33,3	8
Industrie et développement durable	3,5	96,5	3

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

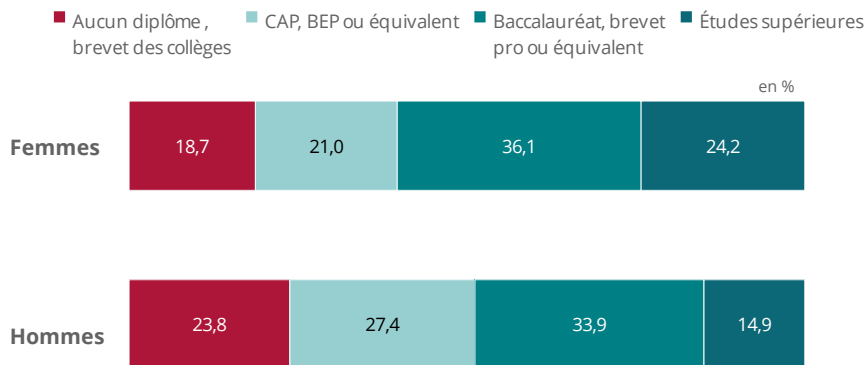
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Habillement	97,3	2,7
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	86,9	13,1
Spéc. pluritechno des transformations	76,6	23,4
Spéc. plurivalentes des services	59,3	40,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Méca. générale & de précision, usinage	0,0	100,0
Électricité, électronique	2,2	97,8
Travail du bois et de l'ameublement	4,3	95,7
Moteurs et mécanique auto	5,4	94,6
Transport, manutention, magasinage	5,9	94,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

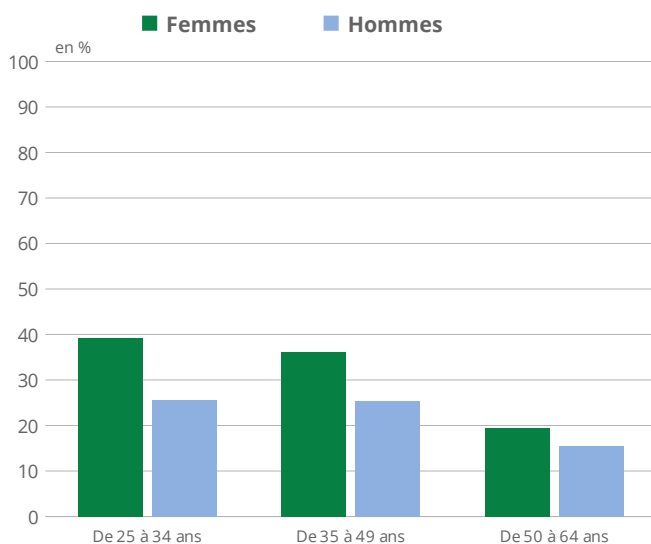
Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

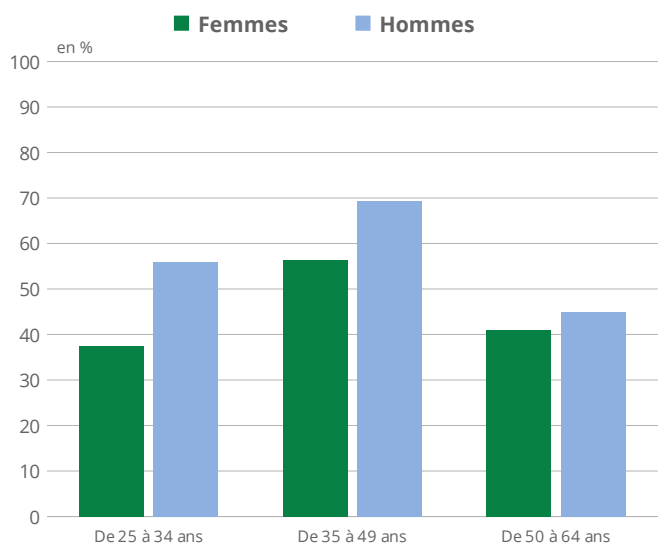
En 2020, plus d'un tiers des Ornaises sont diplômées du supérieur contre seulement un quart des Ornais. L'écart est plus marqué chez les jeunes : entre 25 et 34 ans, 39 % des femmes du département sont diplômées du supérieur, contre 25,5 % des hommes. C'est nettement moins dans l'Orne qu'au niveau national (respectivement 53,5 % et 43,3 %). Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus fréquemment en emploi que les femmes. Ainsi, 56 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi contre 37,5 % des femmes du même âge.

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

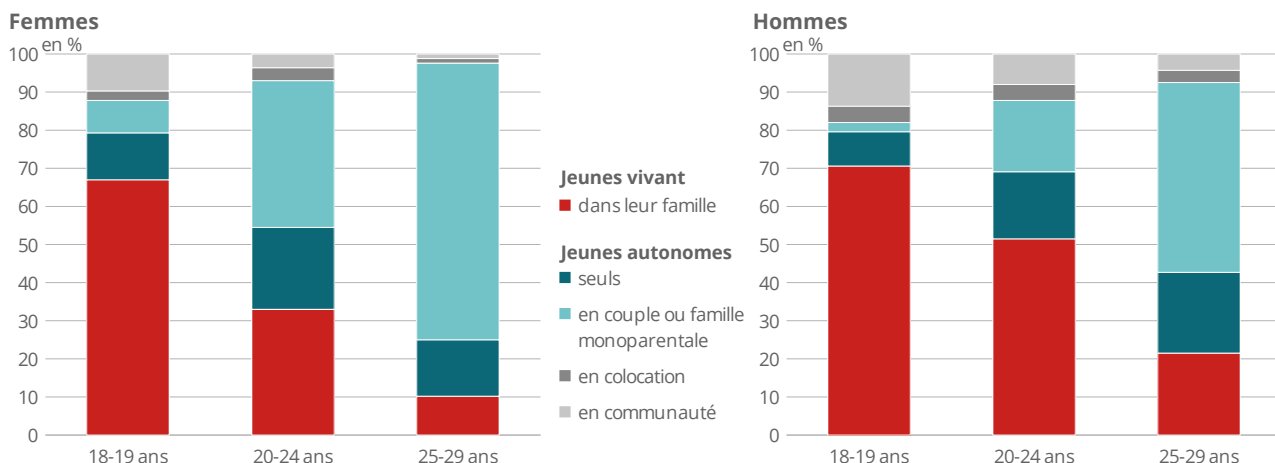
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

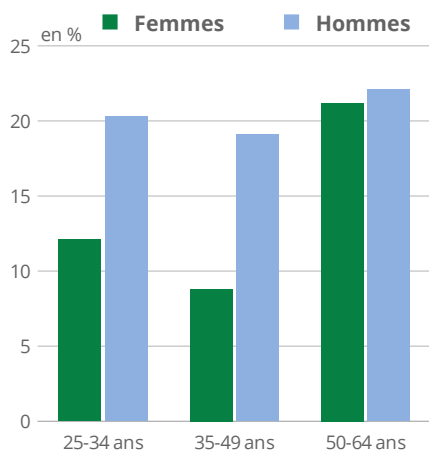
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

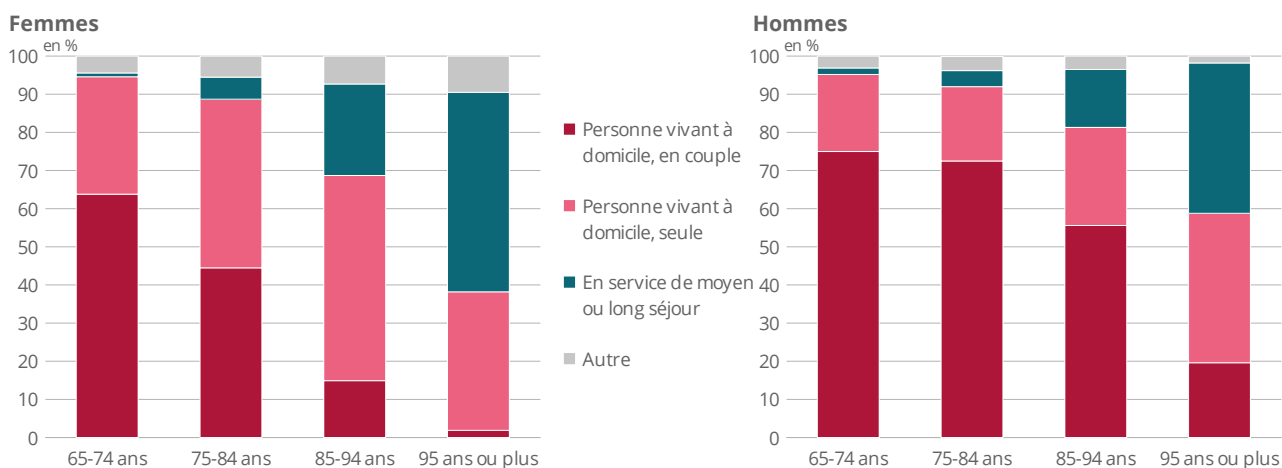
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

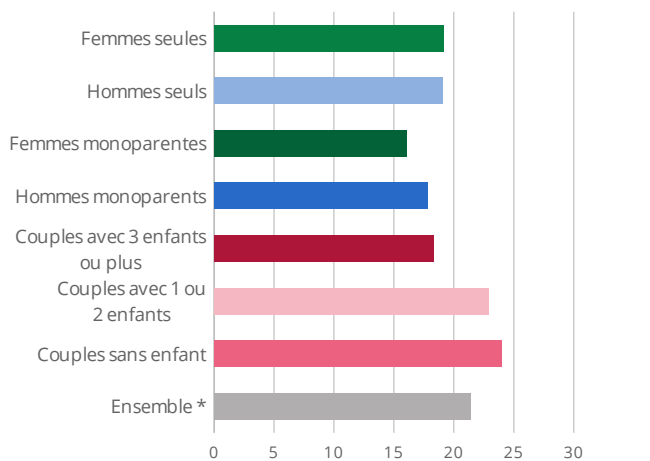
Entre 20 et 24 ans, seuls un tiers des jeunes Ornaises résident encore chez leurs parents, contre plus de la moitié (51,5 %) des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 73 % des femmes déclarent vivre en couple alors que seuls 50 % des hommes sont dans ce cas. Après 65 ans, la part de femmes vivant seules devient plus importante que celles des hommes, étant plus touchées par le veuvage. Et elles vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Ainsi, dans l'Orne, 30 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement et cette part atteint 54 % parmi les 85-94 ans. Passé 85 ans, l'hébergement en institution progresse rapidement.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



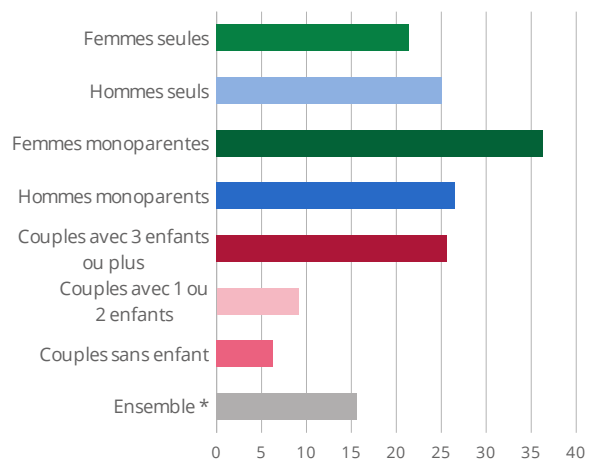
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

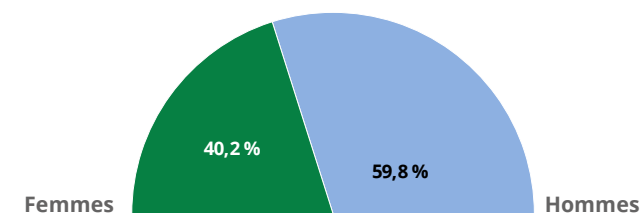
Parmi les familles monoparentales, celles où c'est une femme qui assure seule la garde des enfants sont les plus nombreuses. Le niveau de vie médian de ces familles est nettement plus faible que celui de l'ensemble de la population du département : 16 080 € annuels par unité de consommation contre 21 400 € en 2021, soit 25 % de moins. La pauvreté concerne davantage les familles monoparentales que les autres types de ménages. Alors que 16 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 36 % des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (26,5 % quand c'est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	39 100	33,1
dont Football	9 644	12,8
Équitation	4 041	78,0
Tennis	3 179	31,7
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	1 933	37,1
Handball	1 800	47,5

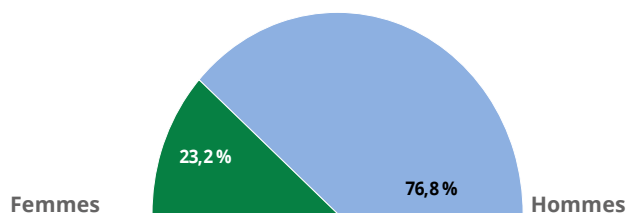
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

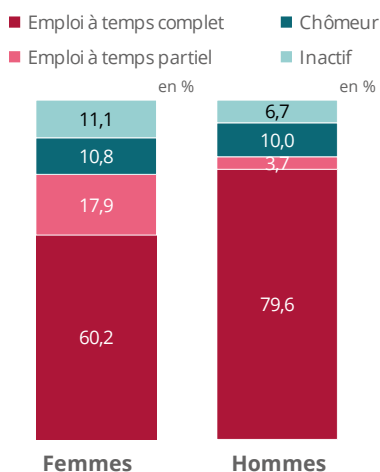
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,2	75,4
de 15 à 24 ans	41,9	49,9
de 25 à 49 ans	89,0	93,2
de 50 à 64 ans	62,3	65,3

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	62,3	66,7
de 15 à 24 ans	30,7	38,6
de 25 à 49 ans	78,0	83,0
de 50 à 64 ans	57,0	59,6

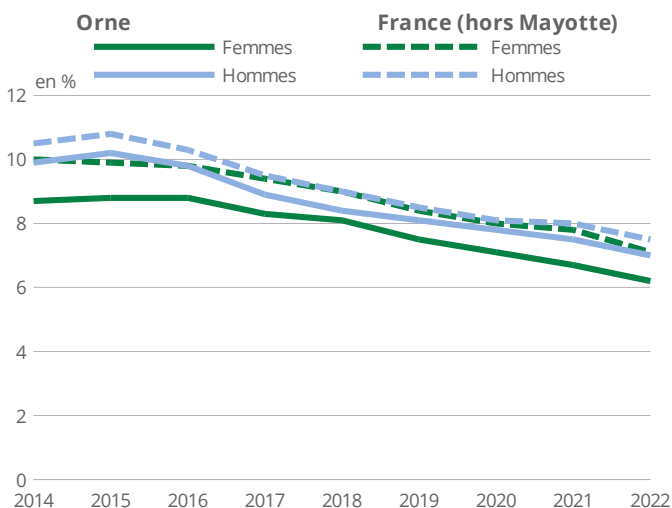
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



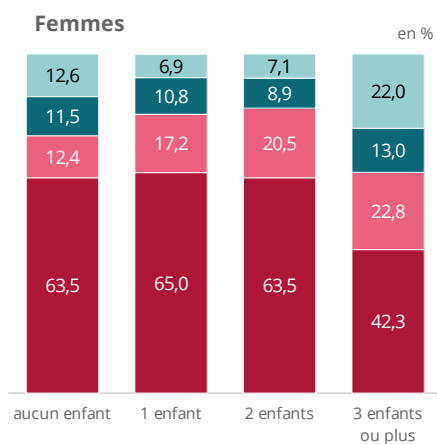
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

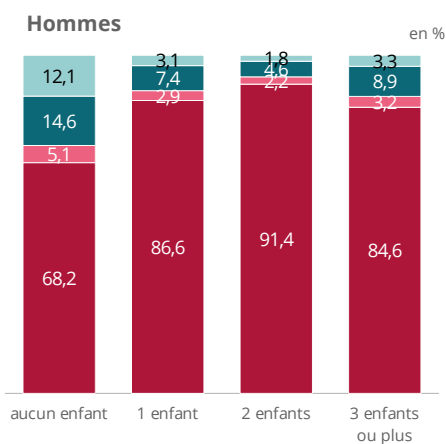


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

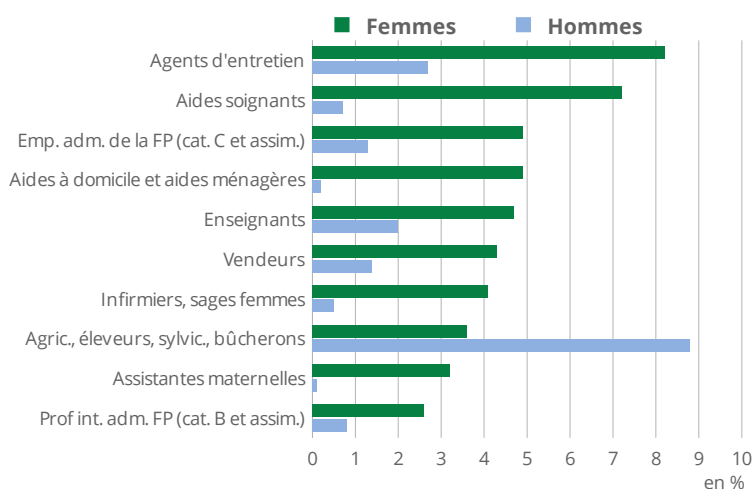


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département comme ailleurs en France, certains métiers sont presque exclusivement occupés par des femmes (avec des taux de féminisation supérieurs à 95 % dans le département), comme ceux de secrétaire, d'assistante maternelle, de coiffeuse, esthéticienne, d'aide à domicile et aide ménagère. Les hommes sont très largement majoritaires, à plus de 93 %, sur les postes d'ouvrier qualifié de la réparation automobile, d'ouvrier qualifié du second œuvre ou d'ouvrier qualifié du gros œuvre du bâtiment ainsi que sur celui d'ouvrier non qualifié du bâtiment et des travaux publics.

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

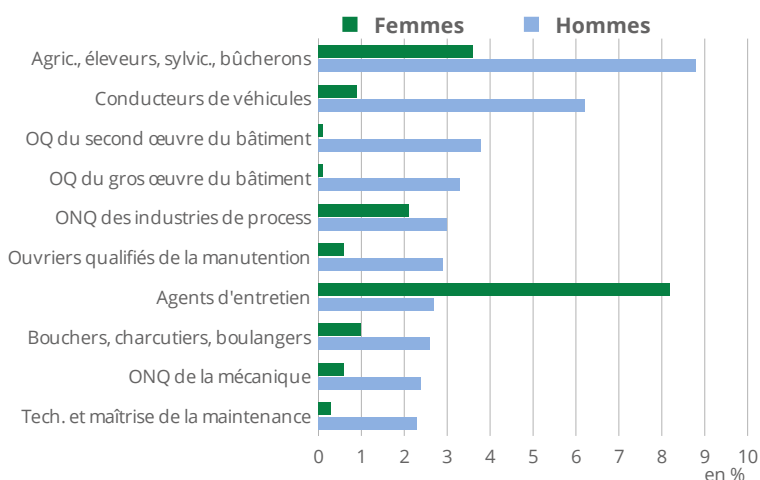
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Secrétaires	97,6	2,4
Assistants maternelles	97,4	2,6
Coiffeurs, esthéticiens	95,5	4,5
Aides à domicile et aides ménagères	95,4	4,6
Employés de la comptabilité	91,8	8,2

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ de la réparation automobile	1,0	99,0
OQ du second œuvre du bâtiment	1,4	98,6
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,6	98,4
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	6,5	93,5
OQ de la maintenance	8,2	91,8

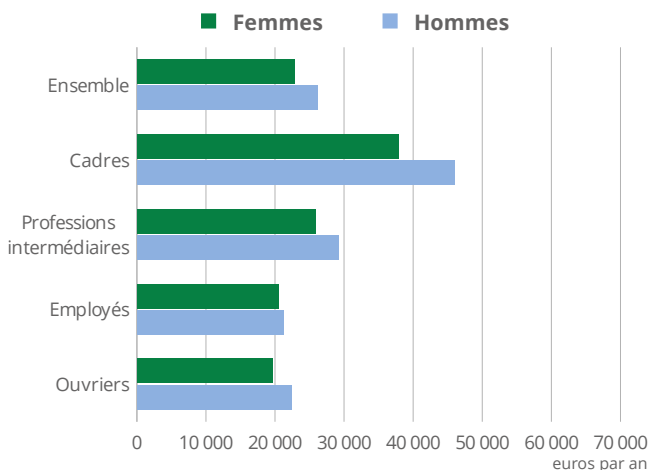
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

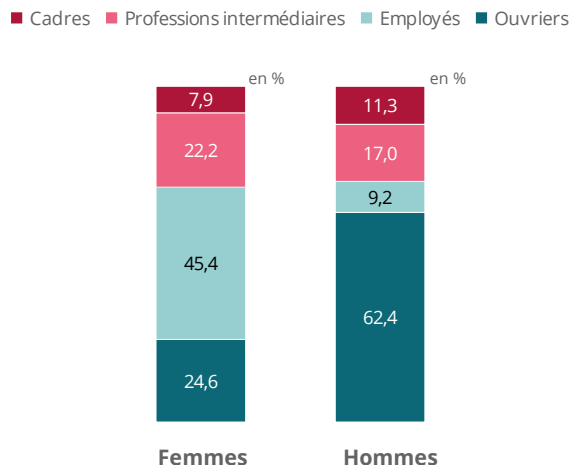
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

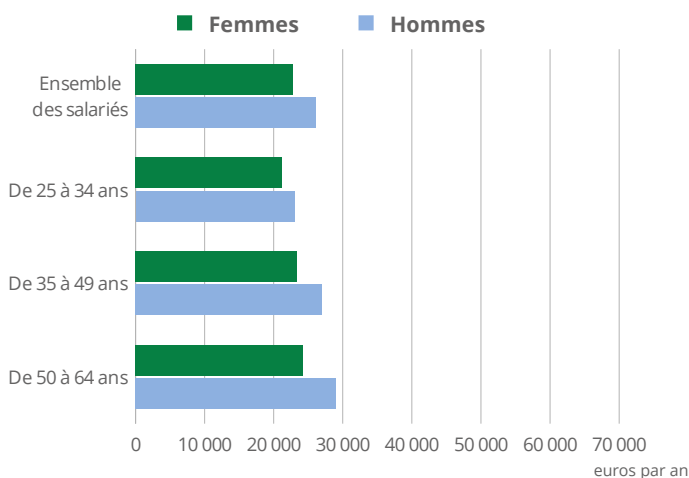
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



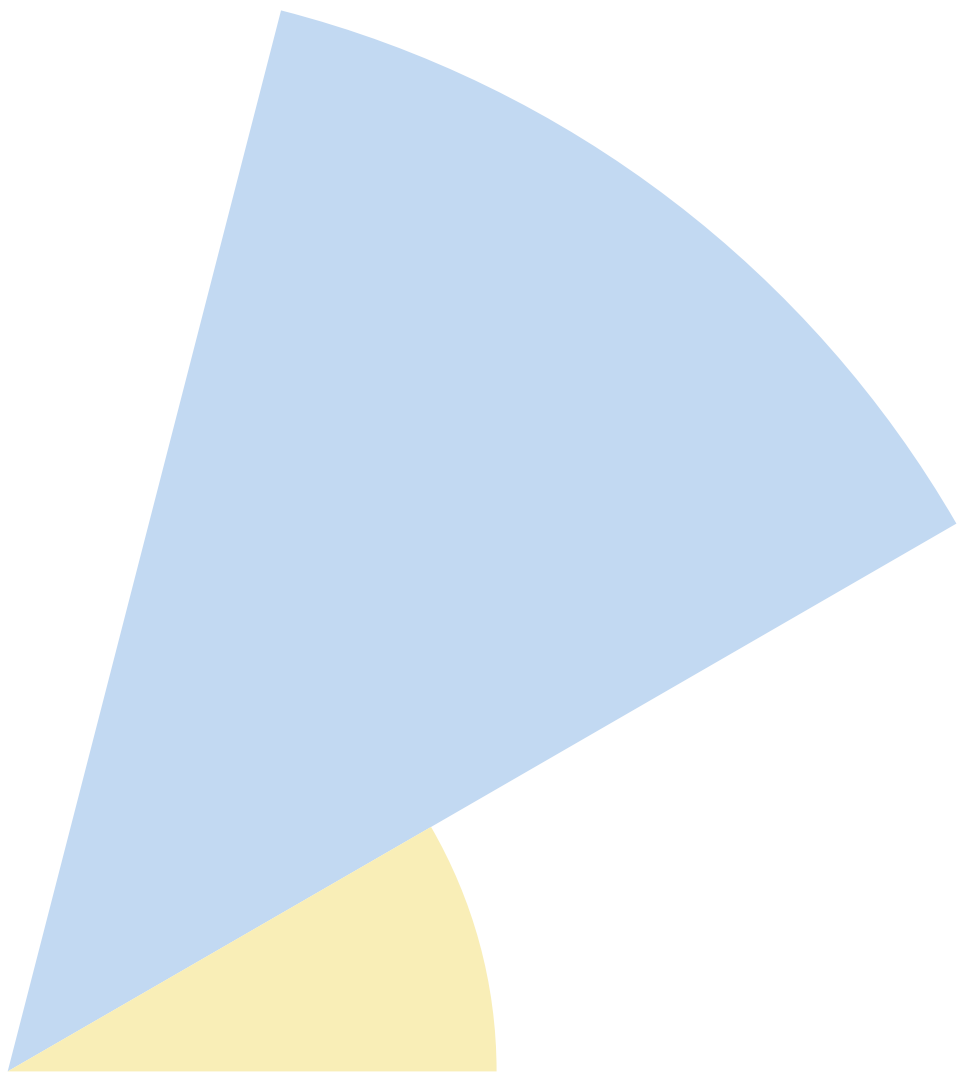
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans l'Orne est inférieur de près de 13 % à celui des hommes (22 830 € contre 26 110 €) en 2021. L'écart salarial augmente avec l'âge : de -8 % en défaveur des femmes entre 25 et 34 ans, il atteint -16 % pour les 50 et 64 ans.

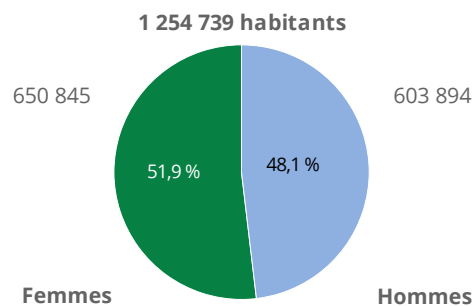
Dans l'Orne, seules 8 % des femmes occupent un poste de cadres contre plus de 11 % des hommes. La part de cadres dans le département est nettement inférieure au niveau régional, que ce soit pour les femmes (8 %) ou pour les hommes (11 %). Lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs de 18 % à ceux des hommes (37 930 € contre 46 040 €).

Seine-Maritime



Caractéristiques démographiques

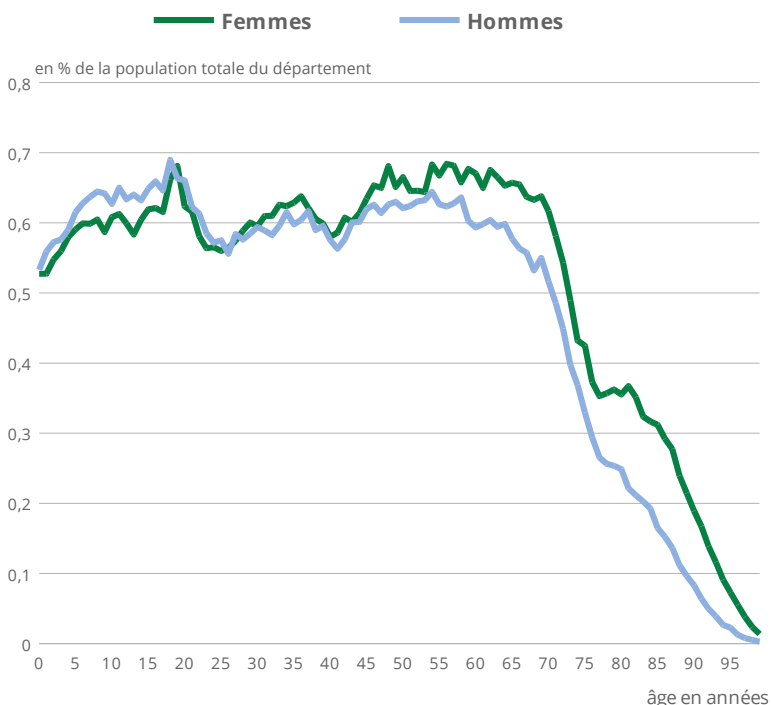
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

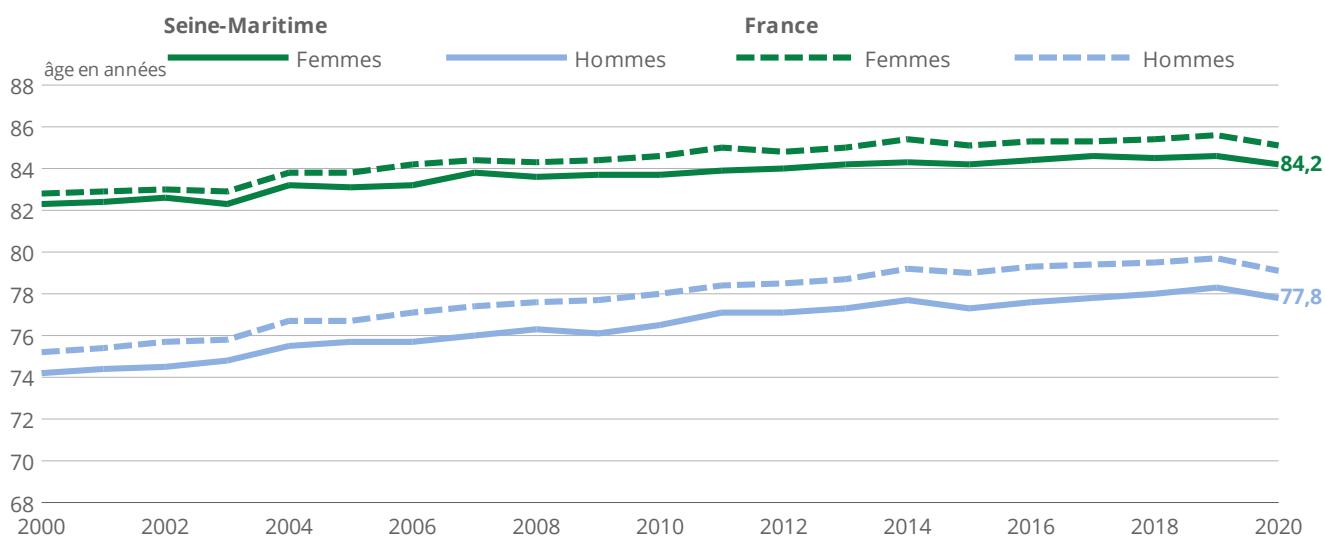
Parmi les 1 254 739 habitants du département, 52 % sont des femmes. En 2020, leur espérance de vie à la naissance est plus élevée que celle des hommes (84,2 ans contre 77,8 ans) mais un peu moins que France entière (85,1 ans et 79,1 ans). Les femmes sont ainsi surreprésentées dans la population âgée du département : 63 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes, une part proche de celles observées aux niveaux régional (62 %) et national (61 %).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



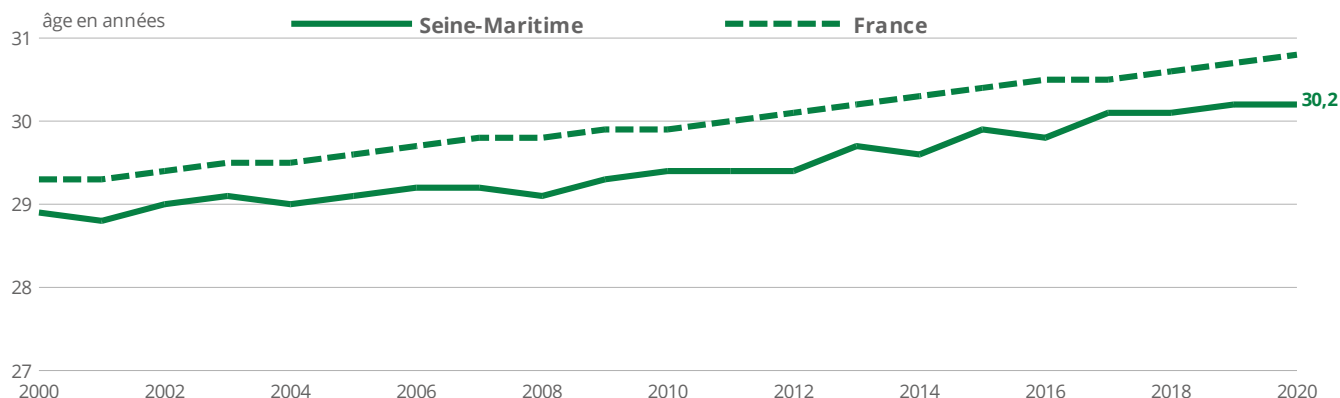
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

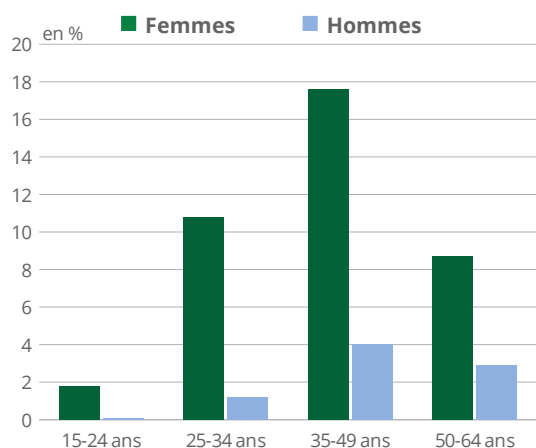
	Seine-Maritime	France
Ensemble	180	182
15 à 24 ans	24	23
25 à 34 ans	117	114
35 à 49 ans	39	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Comme au niveau national, l'âge moyen des mères à l'accouchement a augmenté (28,9 ans en 2000 et 30,2 ans en 2020). L'indicateur conjoncturel de fécondité en Seine-Maritime (180 enfants pour 100 femmes) se situe au même niveau que dans l'ensemble de la région (179) et qu'en France (182).

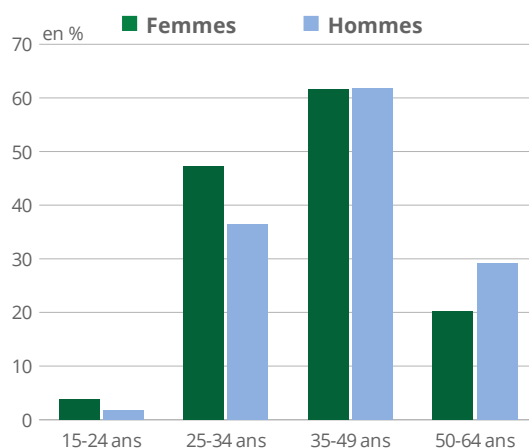
Entre 25 et 29 ans, les femmes sont plus souvent en couple que les hommes. C'est le cas de sept femmes sur dix de cette tranche d'âge pour seulement un homme sur deux. La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 11 % des femmes de 25 à 34 ans et 18 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre 1,2 % et 4,0 % des hommes dans ces tranches d'âges.

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

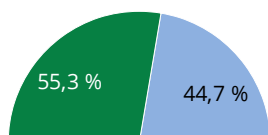
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

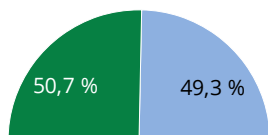
Lycée général

7 154 élèves



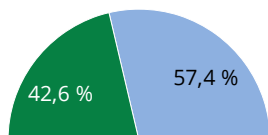
Lycée technologique

2 764 élèves



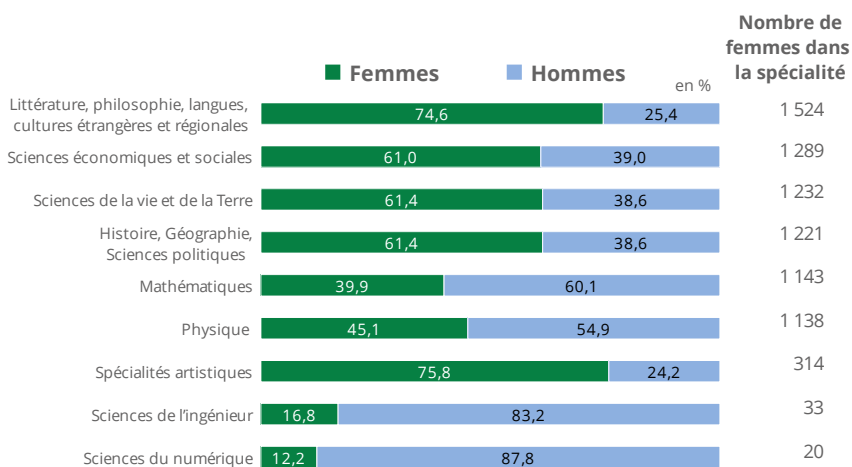
Lycée professionnel

3 531 élèves



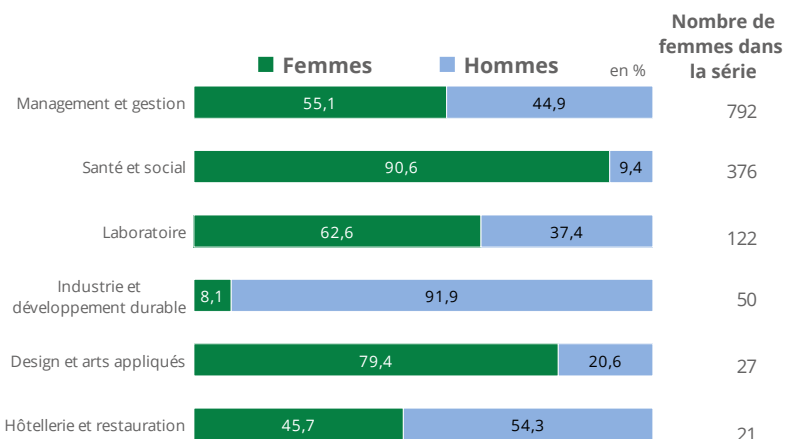
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

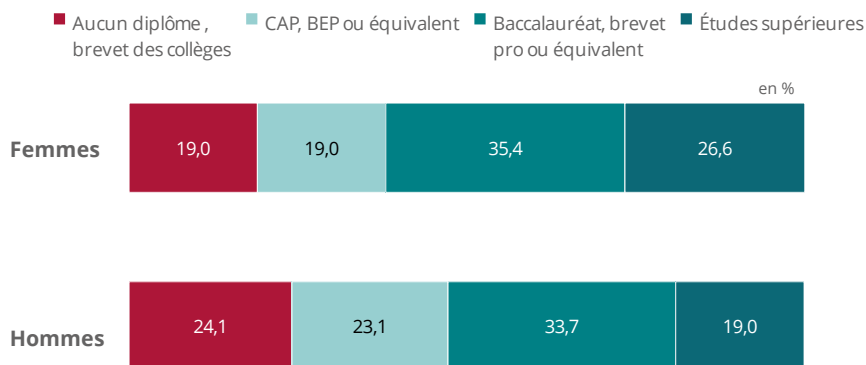
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	97,2	2,8
Habillement	92,4	7,6
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	89,8	10,2
Nettoyage, assainis., protect. environmt	71,5	28,5
Spéc. plurivalentes des services	66,9	33,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Structures métalliques	1,9	98,1
Électricité, électronique	1,9	98,1
Méca. générale & de précision, usinage	2,3	97,7
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,8	97,2
Moteurs et mécanique auto	4,0	96,0

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

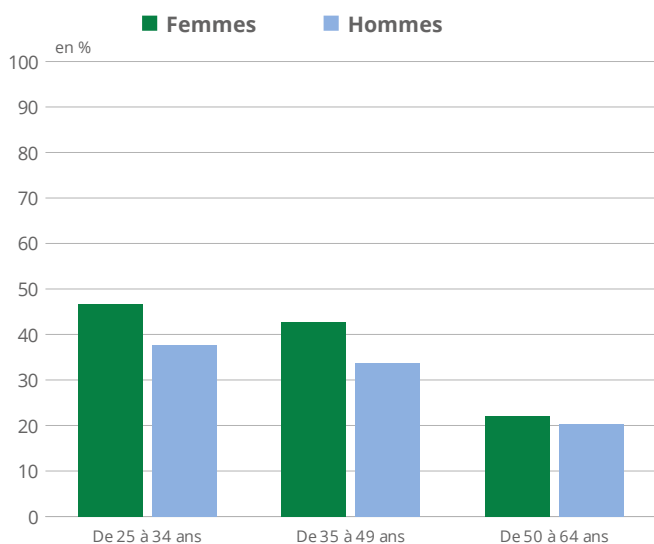
Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020



Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

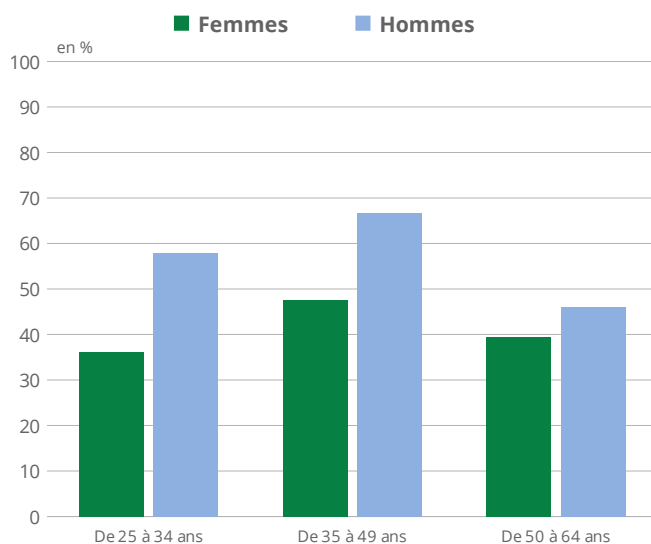
La part des femmes diplômées de l’enseignement supérieur (35,5 % parmi les 25-64 ans en 2020) est plus importante que celle des hommes (29,6 %). Les femmes et les hommes du département sont moins diplômés qu’au niveau national (respectivement 41,8 % et 35,6 %). L’écart entre femmes et hommes est accentué chez les jeunes de 25-34 ans : 47 % de femmes diplômées du supérieur contre 38 %. Avoir un faible niveau de formation pénalise moins les hommes que les femmes. Ainsi, en Seine-Maritime, 58 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi contre seulement 36 % des femmes du même âge.

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

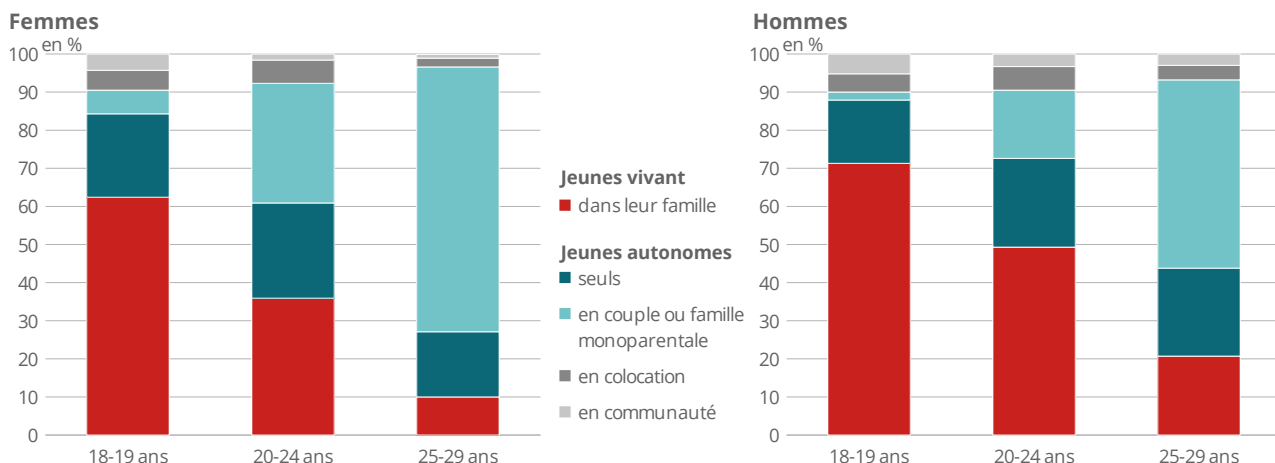
Taux d’emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

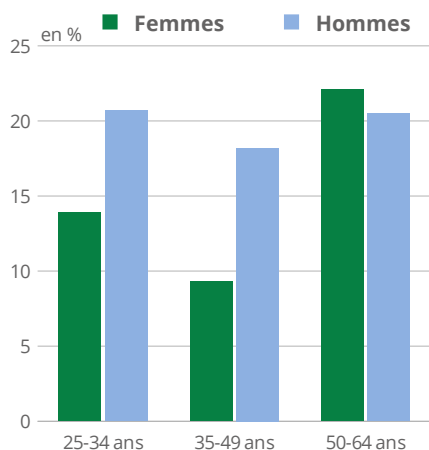
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

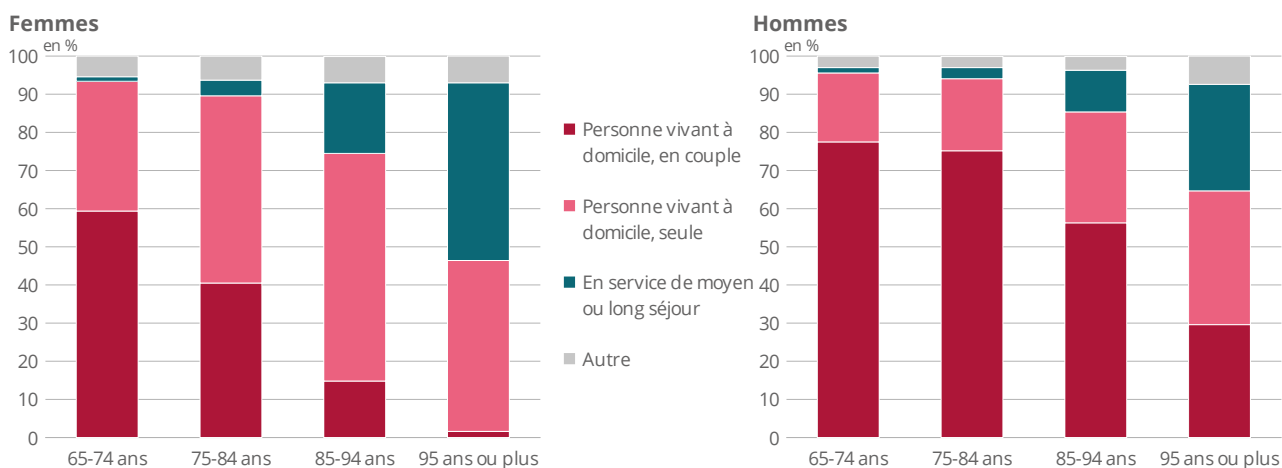
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

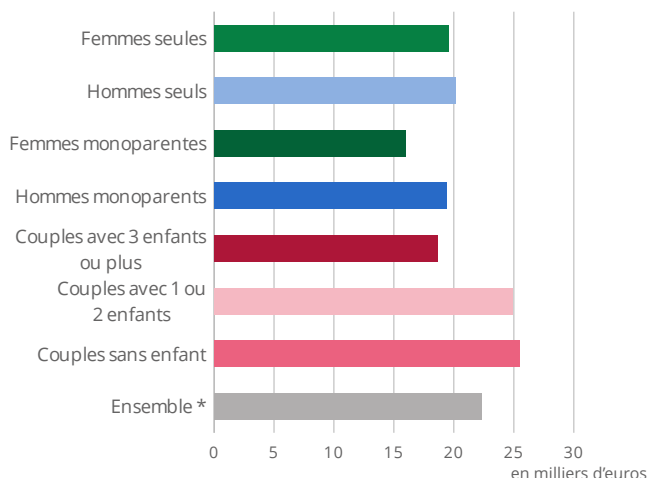
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans le département, 36 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident encore chez leurs parents alors que c'est le cas de 49 % des hommes du même âge. C'est nettement moins qu'au niveau national, pour les jeunes femmes et pour les jeunes hommes (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). Entre 25 et 29 ans, près de sept femmes sur dix (69,5 %) vivent en couple contre moins d'un homme sur deux (49,4 %), sensiblement plus qu'au niveau national. La part des jeunes femmes de 25 à 29 ans qui vivent seules est très inférieure à celle des hommes. Elle lui devient supérieure dès la tranche d'âge des 50-64 ans et s'accroît ensuite avec l'avancée en âge, les femmes étant plus touchées par le veuvage. En Seine-Maritime, plus du tiers des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 60 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



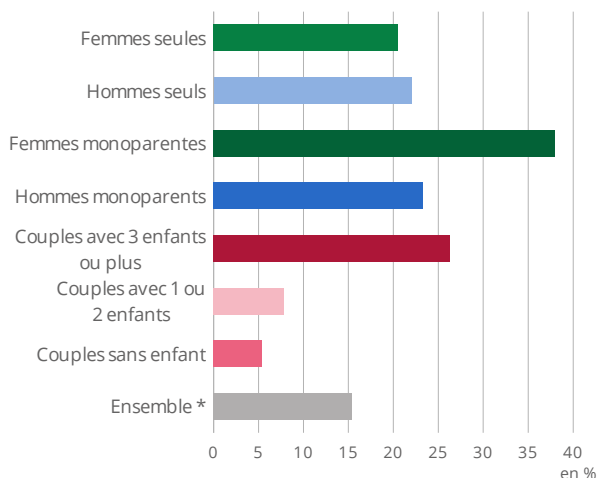
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

En 2021, le niveau de vie médian s'établit dans le département à 15 940 € annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, soit presque 30 % de moins que celui de l'ensemble de la population du département (22 340 €).

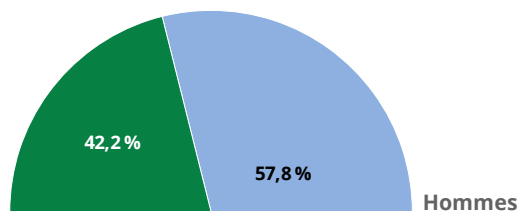
Les membres des familles monoparentales sont les plus exposés à la pauvreté. Alors que 15 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté en 2021, c'est le cas de 38 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme (23 % quand c'est un homme).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	195 400	33,9
dont Football	41 474	8,9
Tennis	19 282	28,7
Équitation	14 033	84,3
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	10 470	32,3
Basketball	10 107	29,2

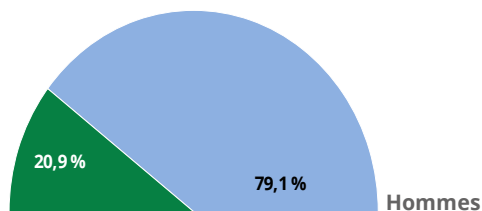
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

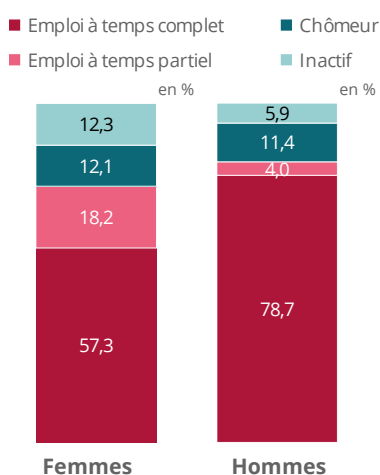
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	70,1	75,6
de 15 à 24 ans	39,2	45,9
de 25 à 49 ans	87,6	93,9
de 50 à 64 ans	62,4	66,5

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	59,7	65,1
de 15 à 24 ans	27,8	33,0
de 25 à 49 ans	75,2	82,2
de 50 à 64 ans	55,7	59,7

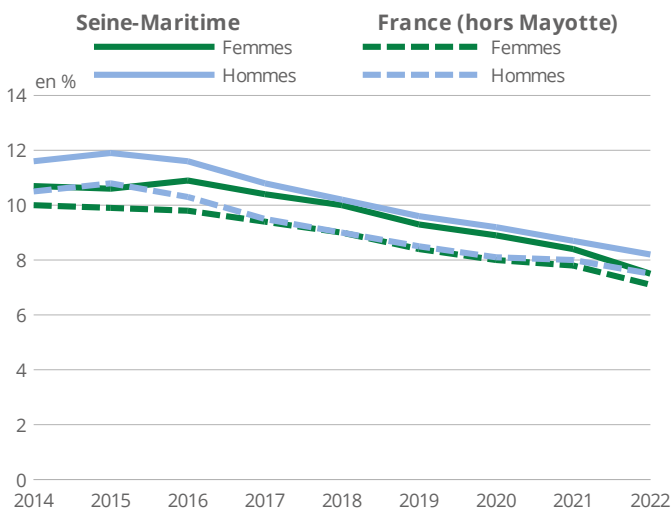
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



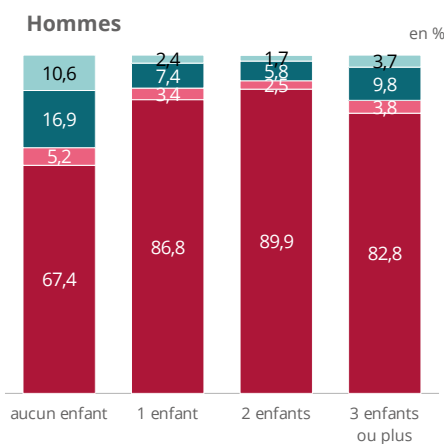
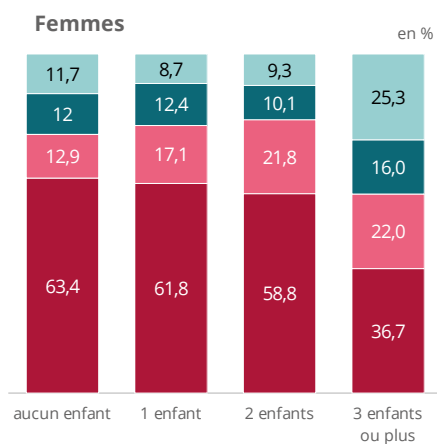
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

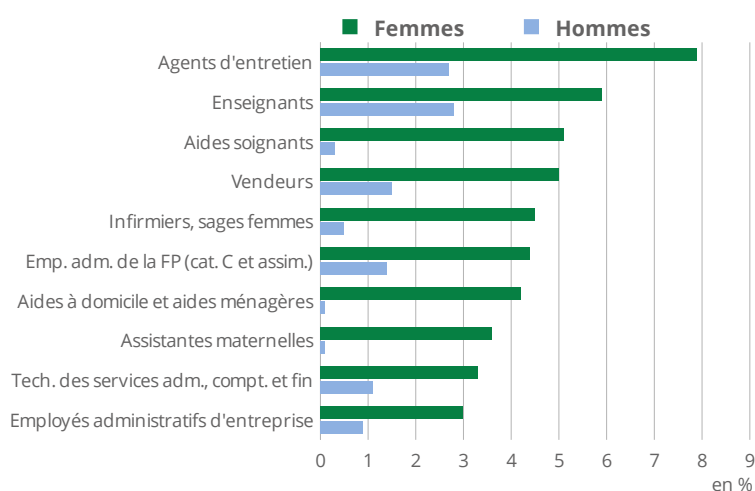


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En Seine-Maritime comme ailleurs, certaines professions sont occupées quasiment exclusivement par les femmes (à plus de 92 % dans le département), comme assistante maternelle, aide à domicile et aide ménagère, aide soignante ou secrétaire. À l'inverse, d'autres sont très majoritairement masculins (à plus de 92 %) : ouvrier qualifié du gros œuvre ou ouvrier qualifié du second œuvre du bâtiment, ouvrier qualifié de la maintenance, ouvrier non qualifié du bâtiment, des travaux publics, etc.

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

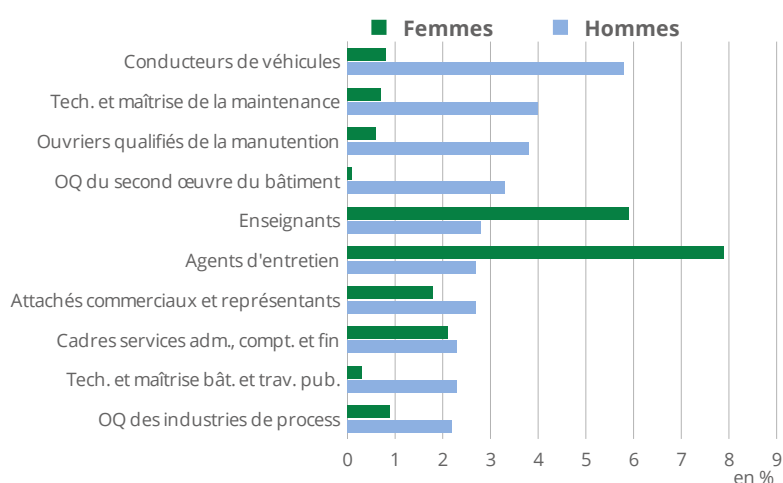
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistantes maternelles	98,2	1,8
Aides à domicile et aides ménagères	97,1	2,9
Aides soignants	93,3	6,7
Secrétaires	92,4	7,6
Infirmiers, sages femmes	89,3	10,7

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,7	98,3
OQ du second œuvre du bâtiment	1,7	98,3
OQ de la maintenance	6,6	93,4
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,8	92,2
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,5	89,5

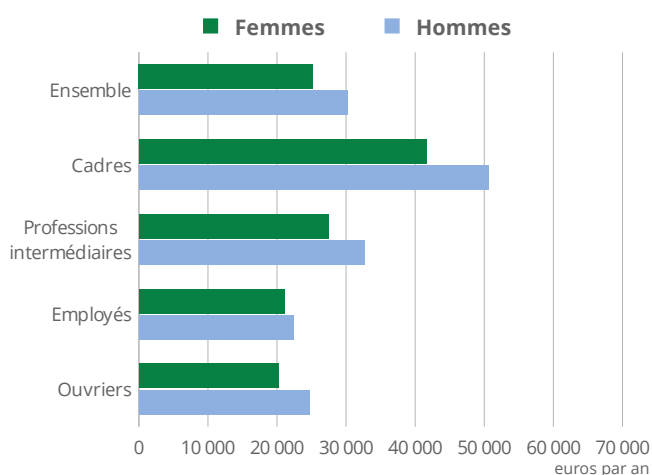
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

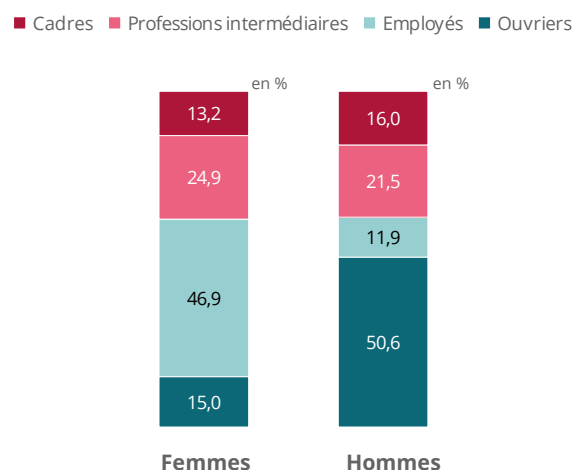
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



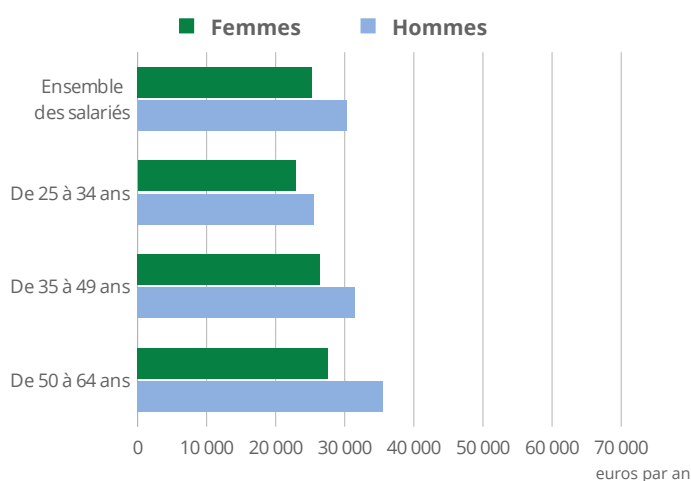
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

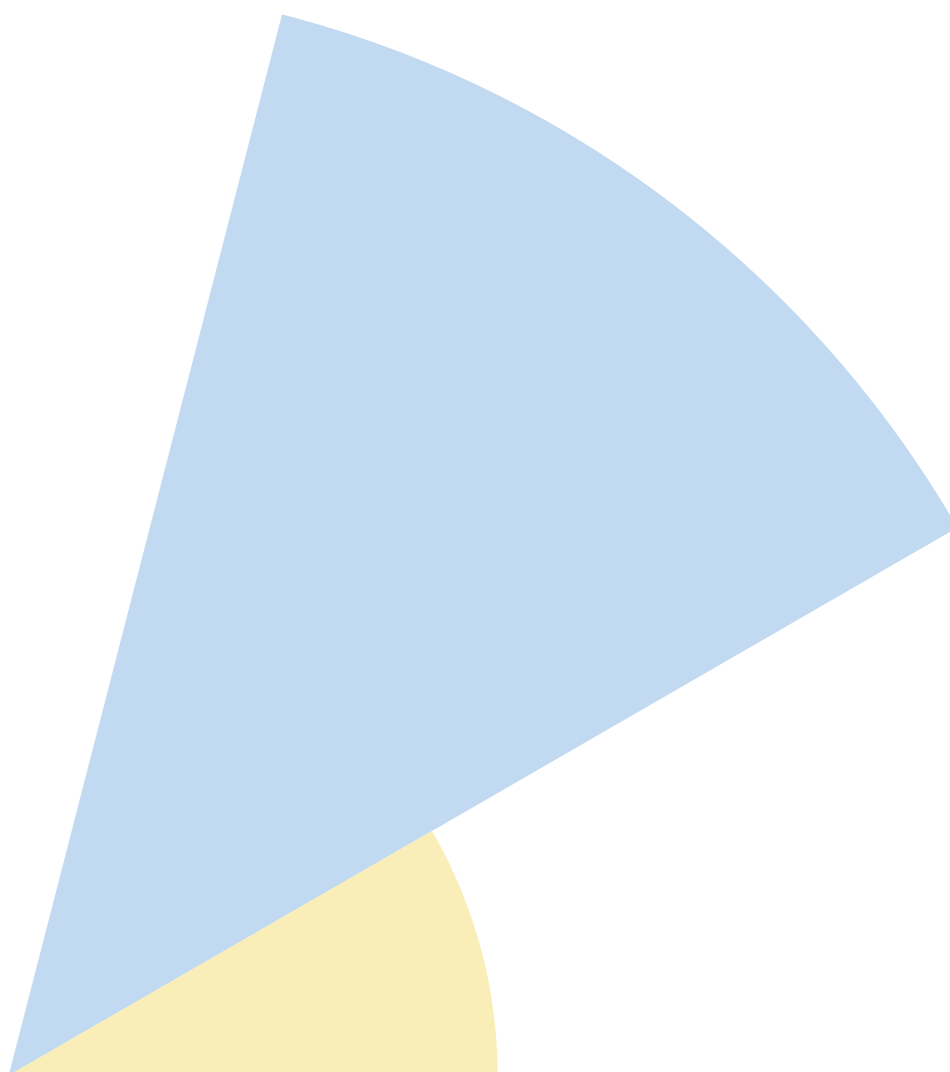
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant en Seine-Maritime est inférieur de 17 % à celui des hommes (25 230 € contre 30 265 € en 2021). L'écart salarial s'accroît avec l'âge : de -11 % entre 25 et 34 ans, il atteint -20 % entre 50 et 64 ans. La part de femmes occupant un poste de cadres (13 %) reste inférieure à celles des hommes (16 %). Elle est cependant plus élevée en Seine-Maritime que dans les autres départements normands et l'écart avec les homologues masculins est moindre. Ces femmes cadres perçoivent, en moyenne, des salaires inférieurs de 18 % à ceux des hommes (41 650 € contre 50 590 €).

Définitions, pour en savoir plus



Définitions

Âge moyen de la mère à l'accouchement : âge calculé pour une génération fictive de femmes qui auraient à chaque âge la fécondité observée pour les femmes du même âge l'année considérée.

La nomenclature des professions et **catégories socioprofessionnelles** dite PCS classe la population selon une synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut (salarié ou non).

Chômage :

Au sens du recensement, est **chômeur** toute personne de 14 à 70 ans qui s'est déclarée "chômeur" (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de Pôle emploi), sauf si elle a déclaré explicitement par ailleurs ne pas rechercher de travail. La définition du chômage au sens du recensement diffère de celles du Bureau international du travail (BIT) et de Pôle emploi.

L'Insee produit des **taux de chômage localisés** (rapport entre le nombre de chômeurs et la population active) par région, département et zone d'emploi à partir d'une synthèse de différentes sources :

- des données administratives sur l'emploi ;
- des séries de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à Pôle emploi ;
- de l'Enquête Emploi en Continu (EEC).

Le **couple** au sein d'un ménage correspond à un ensemble formé de deux personnes de 18 ans ou plus sauf exception, qui partagent la même résidence principale et qui répondent à au moins l'un des critères suivants : ils déclarent tous les deux vivre en couple ou être mariés, pacsés ou en union libre. Les couples ainsi constitués à partir des réponses au questionnaire du recensement sont des couples de fait. Cette définition d'un couple est utilisée à partir de la diffusion des résultats statistiques du millésime 2013, pour laquelle les couples de même sexe sont pris en compte dans l'élaboration des résultats du recensement.

Diplôme :

Les résultats du recensement de la population font référence au diplôme de niveau le plus élevé que les individus ont déclaré posséder.

Aucun diplôme, brevet des collèges (pas ou peu diplômé) :

- Pas de scolarité ou scolarité achevée avant la fin de l'école primaire ;
- Scolarité suivie jusqu'à la fin de l'école primaire ou achevée avant la fin du collège ;
- Scolarité jusqu'à la fin du collège ou au-delà ;
- Certificat d'études primaires (CEP) ;
- BEPC, brevet élémentaire, brevet des collèges, DNB.

CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent

Baccalauréat, brevet professionnel :

- Baccalauréat général ou technologique, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ESEU ;
- Baccalauréat professionnel, brevet professionnel, de technicien ou d'enseignement, diplôme équivalent.

Diplômé du supérieur :

- BTS, DUT, Deug, Deust, diplôme de la santé ou du social de niveau bac+2, diplôme équivalent ;
- Licence, licence professionnelle, maîtrise, diplôme équivalent de niveau bac+3 ou bac+4 ;
- Master, DEA, DESS, diplôme de grande école de niveau bac+5, doctorat de santé ;
- Doctorat de recherche (hors santé).

Emploi en équivalent temps plein (EQTP) : l'emploi peut se mesurer en nombre de personnes ayant travaillé, même pendant une durée limitée. On peut aussi mesurer les emplois en équivalent temps plein (EQTP). Chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet. Par exemple, un salarié ayant occupé un poste donné durant six mois à 80 % compte pour 0,4 (=0,5*0,8) en EQTP.

Est compté comme **enfant** d'une famille toute personne vivant au sein du même ménage que son (ses) parent(s) avec le(s)quel(s) elle forme une famille, quel que soit son âge, si elle est célibataire et n'a pas de conjoint ou d'enfant vivant dans le ménage (avec lesquels elle constituerait alors une famille en tant qu'adulte). L'enfant d'une famille peut être l'enfant des deux parents, de l'un ou de l'autre, un enfant adopté ou un enfant en tutelle de l'un ou l'autre parent. Aucune limite d'âge n'est fixée pour être enfant d'une famille. Un couple dont tous les enfants ont quitté le foyer parental est compté parmi les couples sans enfant.

L'espérance de vie à la naissance représente la durée de vie moyenne d'une génération fictive soumise aux conditions de mortalité par âge et sexe de l'année considérée.

Une **famille monoparentale** comprend un parent isolé et un ou plusieurs enfants célibataires (n'ayant pas d'enfant).

La nomenclature des **familles professionnelles (FAP)** est construite à partir d'un croisement du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) et des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Chaque FAP regroupe des professions qui font appel à des compétences communes sur la base de « gestes professionnels » proches. La nomenclature des FAP utilisée se subdivise en 87 familles regroupées. Les termes de « métier » et de « profession » sont utilisés de façon équivalente et s'appuient sur cette nomenclature.

Les **inactifs** sont par convention les personnes qui ne sont ni en emploi ni au chômage : jeunes de moins de 15 ans, étudiants et retraités ne travaillant pas en complément de leurs études ou de leur retraite, hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler, etc.

L'indicateur conjoncturel de fécondité, ou somme des naissances réduites, mesure le nombre d'enfants qu'aurait une femme tout au long de sa vie, si les taux de fécondité observés l'année considérée à chaque âge demeuraient inchangés.

Mode de cohabitation

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 18 à 29 ans :

Les **jeunes de 18 à 29 ans vivant dans leur famille** sont les personnes de 18 à 29 ans vivant dans le même logement que leurs parents (ou un de leurs parents) ou dans le même logement qu'un autre membre de leur famille, hors conjoint ou enfant (exemple : grand-parent, frère, etc.).

Les **jeunes de 18 à 29 ans autonomes** sont définis ici comme les personnes de 18 à 29 ans ne vivant pas dans le même logement que leurs parents ou un autre membre de leur famille (hors conjoint ou enfant).

Un jeune autonome peut vivre :

en couple ou famille monoparentale : le jeune est adulte d'un couple (avec ou sans enfant) ou d'une famille monoparentale et le couple ou la famille monoparentale est l'unique occupant du logement ;

seul : le jeune occupe seul son logement ;

en colocation : le jeune, en couple ou non, partage son logement avec d'autres personnes ;

en communauté : le jeune est recensé dans une communauté (services de moyen ou de long séjour des établissements publics ou privés de santé, établissements sociaux de moyen et long séjour, foyers et résidences sociales ou assimilés, établissements hébergeant des étudiants, y compris les établissements militaires d'enseignement, casernes, établissements pénitentiaires, établissements sociaux de court séjour...).

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 65 ans ou plus :

personne vivant à domicile, en couple

personne vivant à domicile, seule

en service de moyen ou long séjour : Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), établissement de soins médicaux de longue durée, structure pour adultes handicapés, structure sociale pour adultes et familles..

autres situations : personne ne vivant pas seule ou en couple dans son logement (exemple : personne hébergée chez son enfant, colocation ...) et personne recensée dans une communauté hors service de moyen ou long séjour (exemple : communauté religieuse, établissement social de court séjour, etc.).

Le **niveau de vie médian** est le niveau de vie tel que la moitié de la population a un niveau de vie inférieur et l'autre moitié un niveau de vie supérieur. Le niveau de vie du ménage est égal à son revenu disponible – c'est-à-dire le revenu fiscal déclaré net des impôts directs auxquels s'ajoutent les prestations sociales – divisé par le nombre d'unités de consommation (UC) : une pour le premier adulte, 0,5 par autre personne de 14 ans ou plus et 0,3 par enfant de moins de 14 ans.

Les chiffres de **population** présentés correspondent à l'ensemble des personnes dont la résidence habituelle se situe sur le territoire considéré. La population de ce territoire comprend :

La population des résidences principales (ou population des ménages) ;

La population des personnes vivant en communautés ;

La population des habitations mobiles, les sans-abris et les bateliers rattachés au territoire.

Le **salaires en équivalent temps plein (EQTP)** est un salaire converti à un temps plein pendant toute l'année, quel que soit le volume de travail effectif. Par exemple, pour un agent ayant occupé un poste de travail pendant six mois à 80 % et ayant perçu un total de 10 000 euros, le salaire en EQTP est de $10\,000 / (0,5 \times 0,8) = 25\,000$ euros par an. Pour calculer le salaire moyen en EQTP ou sa distribution, tous les postes y compris les postes à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur volume de travail effectif (soit $0,5 \times 0,8 = 0,4$ EQTP dans l'exemple précédent).

Spécialités et séries en classe terminale

Spécialités en terminale générale

Histoire-géographie, géopolitique et sciences politiques

Littérature, philosophie, langues (Littérature et philosophie, Humanités, Langues, Littératures et cultures étrangères, Langues et culture de l'Antiquité)

Mathématiques

Physique-chimie

Sciences de la vie et de la Terre

Sciences économiques et sociales

Sciences de l'ingénieur

Numériques et sciences informatiques

Arts (Arts du cirque, arts plastiques, cinéma-audiovisuel, danse, histoire des arts, musique, théâtre)

Les spécialités « Écologie - Agronomie et Territoire », dans les lycées agricoles et "Sports Éducation Physique, pratiques et cultures sportives" présentes depuis la rentrée 2021 ne sont pas reprises dans ce document.

Séries de baccalauréat technologique

Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D)

Sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)

Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)

Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)

Sciences et technologies de laboratoire (STL)

Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration (STHR)

Les séries Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse (S2TMD), sous tutelle partagée entre le ministère de l'éducation nationale et celui de la culture et de la communication et Sciences et technologies de l'agronomie et du vivant (STAV), dans les lycées d'enseignement général et technologique agricole ne sont pas reprises dans ce document.

Spécialités de baccalauréat professionnel

Il existe une centaine de spécialités de baccalauréats professionnels. Chaque spécialité du baccalauréat professionnel est définie par un arrêté du ministre chargé de l'Éducation, après avis de la ou des commissions professionnelles consultatives compétentes.

Dans ce document, seules les spécialités représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en terminale professionnelle sont retenues.

Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés au sens du recensement et chômeurs au sens du recensement) et la population totale correspondante.

Le **taux d'emploi au sens du recensement de la population** rapporte le nombre de personnes en emploi au sens du recensement à la population totale. Il peut être calculé pour une sous-catégorie de la population donnée (par exemple une tranche d'âge, les titulaires d'un diplôme, etc.).

Le **taux de pauvreté monétaire** correspond à la proportion d'individus étant en situation de pauvreté monétaire. Un individu (ou un ménage) est considéré comme pauvre lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian.

Pour en savoir plus

Merel M., Poupet C., « En Normandie, la parité progresse mais les femmes restent moins nombreuses aux fonctions de pouvoir », Insee Flash Normandie, n°112, mars 2022.

Brendler J., Roger P., « Crise sanitaire de Covid-19 : les femmes nettement majoritaires dans les métiers-clés en Normandie », Insee Flash Normandie, n°106, septembre 2021.

Brendler J., Hurard C., « Les Normandes plus exposées que les Normands à la pauvreté du fait de leur situation familiale », Insee Analyses Normandie, n°57, mars 2019.

Levouin C., Poupet C., « Des métiers moins diversifiés et des salaires moins élevés pour les femmes en Normandie », Insee Analyses Normandie, n°26, mars 2017.

Levouin C., Sueur C., « Les femmes occupent un tiers des emplois de cadres des fonctions métropolitaines en Normandie », Insee Flash Normandie, n°30, février 2017.

Brunet L., Levouin C., « Pour les jeunes Normandes très diplômées, un déclassement professionnel bien plus fréquent que pour les hommes », Insee Analyses Normandie, n°106, mars 2016.

« Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie – Chiffres clés, édition 2023 ». DRDFE Normandie, Carif-Oref de Normandie

« Femmes et hommes, l'égalité en question », Insee Références, mars 2022.

« Indicateurs régionaux sur les inégalités entre les femmes et les hommes », mise à jour mars 2023.

Égalité femmes-hommes en Normandie : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Normandie

n°23

Mars 2024

Parmi les 3 325 520 habitants de la Normandie, 51,6 % sont des femmes. L'espérance de vie à la naissance des femmes est nettement supérieure à celle des hommes : 84,6 ans, soit 6 ans et demi de plus que les hommes. Les femmes sont ainsi surreprésentées dans la population âgée, plus de trois Normands de 75 ans ou plus sur cinq sont des femmes et plus souvent seules aux âges avancés. Elles sont aussi plus souvent seules avec la charge d'enfants. C'est le cas de 16 % d'entre elles parmi les 35-49 ans, soit quatre fois plus que parmi les hommes.

En Normandie, comme en France, les femmes font des études plus longues que les hommes et 35 % des femmes de 25-64 ans détiennent un diplôme de l'enseignement supérieur contre 28 % des hommes. L'absence de diplôme apparaît plus pénalisante pour les femmes que pour les hommes : le taux d'emploi des femmes ayant au plus le brevet des collèges est de 45 % en Normandie contre 56 % pour les hommes.

Par ailleurs, la configuration familiale impacte davantage les femmes face à l'emploi. Ainsi, lorsqu'elles ont trois enfants ou plus, 22 % d'entre elles sont « inactives », c'est-à-dire ni en emploi, ni en recherche d'emploi, contre moins de 4 % des hommes. La part d'entre elles à temps partiel augmente aussi avec le nombre d'enfants, à l'inverse des hommes. Travaillant plus souvent dans des secteurs d'activité ou occupant des postes moins rémunérateurs que les hommes, leur salaire moyen est inférieur de 15 % à celui des hommes. Les inégalités salariales s'accroissent avec l'âge, notamment en raison de carrière moins linéaire. Quelle que soit leur situation familiale, le niveau de vie des femmes est ainsi inférieur à celui des hommes. En particulier pour celles seules en charge d'enfant : -14 % par rapport aux familles monoparentales où le référent est un homme. Plus d'un tiers de ces familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme sont d'ailleurs touchées par la pauvreté.

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur
[insee.fr](https://www.insee.fr)



ISSN : 2496-5227 (version imprimée)
ISSN : 2493-7452 (version en ligne)

REF. Insee Dossier Normandie n°23
Mars 2024